



Planificación Estratégica Participativa

Un diálogo colectivo para construir un puente entre el pensar, el aprender y el hacer

COMISIÓN ENSEÑANZA DE POSGRADO

INFORME DE COMISIÓN

OCTAVA DIMENSIÓN DE ANÁLISIS TRANSVERSAL

Desarrollo y aplicación efectiva de los recursos humanos, organizacionales, técnicos, materiales y financieros

Dimensión: Desarrollo y aplicación efectiva de los recursos humanos, organizacionales, técnicos, materiales y financieros

Fortalezas

1. Existencia de un cuerpo docente con formación adecuada para atender propuestas de posgrado y personal no docente de apoyo a la formación de posgrado en las diferentes Unidades Académicas y en el Área Central de la UNC.
2. Mecanismos de selección para asegurar el mérito académico de los docentes a designar en la formación de posgrado.
3. Recursos organizativos específicos que incluyen: una Subsecretaría de Posgrado con un Consejo Asesor a nivel central, que se vincula con áreas específicas y con los Consejos Asesores de cada una de las Unidades Académicas a fin de homogeneizar criterios y cumplir la normativa vigente.
4. Existencia de un equipo técnico de posgrado en el área central con experticia en asesoramiento y presentación de carreras a CONEAU.
5. Apoyo económico para la formación de posgrado de docentes en carreras de doctorado.

Debilidades

1. Insuficiencia de equipamientos, laboratorios, aulas, insumos, y bibliotecas adecuadas para la formación en posgrado.
2. Ineficiencia en el uso de los recursos por la falta de un espacio común de recursos para las actividades de posgrado.
3. Inexistencia de aulas de uso común con los recursos tecnológicos disponibles para actividades tele-presenciales.
4. Falta de formación en Gestión Universitaria en personas que acceden a cargos de gestión, inherente al sistema de recambio o renovación de autoridades.
5. Falta de criterio generalizado para que actividades de posgrado que generan recursos económicos en exceso, apoyen a carreras con rédito académico, pero no económico.

Amenazas:

1. Política presupuestaria nacional para las Universidades Nacionales.

Objetivos / acciones

1. Generar nuevos sistemas de financiamiento en las carreras de posgrado.
 - a) Generar políticas para facilitar que actividades de posgrado que generan recursos económicos en exceso apoyen a carreras con rédito académico, pero no económico, dentro y entre facultades.

- b) Establecer un procedimiento para que el Consejo Asesor de Posgrado genere los proyectos correspondientes para la aprobación por parte del Honorable Consejo Superior.
2. Establecer un programa de formación y actualización en gestión universitaria.
- a) Diseñar y dictar sistemáticamente o según necesidad, cursos de formación y actualización en gestión universitaria haciendo uso de la plataforma virtual (tutoriales) o de encuentros presenciales cuando se lo requiera.
 - b) Establecer por única vez charlas en las diferentes Unidades Académicas para poner en conocimiento la existencia de los diferentes procedimientos y sistemas informáticos y las posibilidades de uso.
3. Crear un espacio de uso común para el desarrollo de actividades de posgrado.
- a) Relevamiento de necesidades actuales y proyecciones futuras.
 - b) Diseño de soluciones tecnológicas.
 - c) Diseño y realización del proyecto.
 - d) Diseño de sistema de administración.