



A Luchar

Caen los salarios; cierran numerosos talleres; crece la desocupación y siguen los tarifazos; el gobierno sigue emperrado con el "Plan Austral".

Por otro lado la dirigencia de la CGT no mueve ni un dedo por los trabajadores. ¿Cuál es la salida? Hay que luchar. No cabe otra cosa que luchar unidos y solidarios. Viva la lucha de Fedrizzi (foto) y Viva la lucha de Heyd!!

Que nadie se resigne ni se cruce de brazos. Todos a preparar el próximo paro de los gráficos.

Heyd y Fedrizzi hacen punta

El día 7 fueron los compañeros de Heyd "Impresora de Valores", quienes ocuparon el establecimiento, en vista que la patronal reconoció el día anterior en una audiencia que procedería a cerrar.

Los 20 compañeros de ese taller, acompañados por miembros de la Comisión Directiva, se empeñan en defender la fuente de trabajo (que no es lo mismo que defender al explotador Sr. Heyd).

Dos días antes, el 5 de octubre, los compañeros de Fedrizzi cuando se presentaron a trabajar se toparon con la planta cerrada, con vigilancia policial, sin ningún aviso previo de semejantes "lock-out" patronal. Luego de varios días de olla popular, gestiones y una combativa marcha por las calles de Carlos Paz, los compañeros ocuparon el taller el día 9 de octubre, también aquí acompañados por miembros de la Comisión Directiva.

Es la legítima respuesta en ambos casos frente a patronales vaciadoras, explotadoras e insensibles al drama de la familia trabajadora a quien arrojan a la calle como quien tira la bolsa de basura.

Por eso dijimos BASTA y hemos salido a luchar, contra la desocupación, el hambre, la carestía y las injusticias. Heyd y Fedrizzi hacen la punta en esta

lucha, pero todos los gráficos tenemos que apoyarlos y solidarizarnos con éstos valientes compañeros. No olvidemos que la solidaridad de clase es un gesto que vuelve, que hoy por tí y mañana por mí. Que nadie permanezca indiferente porque todavía no sufrió en carne propia el drama del cierre.

Estamos intentando coordinar con todos los gremios en conflicto, para golpear juntos. Angeloz nos denegó una audiencia que le pedimos, y se lava las manos como buen cómplice de la crisis actual. A la CGT le pedimos un plenario y Plan de Lucha, pero sus dirigentes en vez de luchar... están viendo cómo se reparten los sillones de la CGT.

Vamos a coordinar con todos, comenzando por los gremios que ya están en conflicto (Cervecería Córdoba, Ewe-ready, docentes universitarios, etc.).

Y a partir del martes 13, cuando se reúna el Cuerpo de Delegados, buscaremos avanzar hacia la Asamblea General que le ponga fecha al paro de todos los gráficos, que tiene estas banderas: APOYO A LOS COMPAÑEROS DE HEYD Y FEDRIZZI, CONTRA LOS CIERRES DE FUENTES DE TRABAJO, POR AUMENTO DE SALARIOS, CONTRA LOS TARIFAZOS Y EL PLAN AUSTRAL.

PROXIMA ASAMBLEA

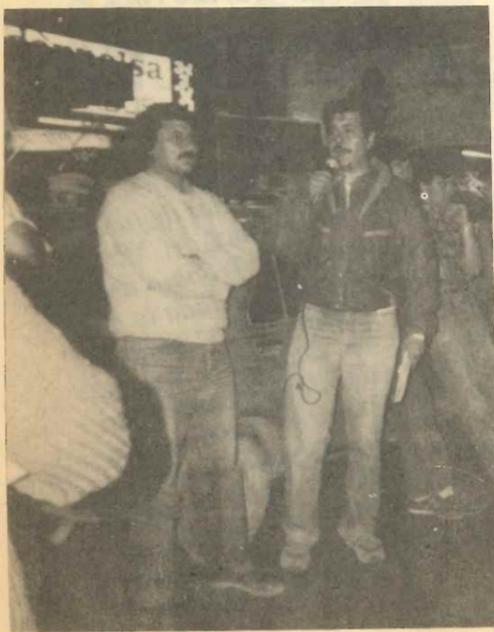
Por encontrarse con medidas de fuerza el personal del Ministerio de Trabajo de la Nación, y dada la importancia del temario de esta convocatoria, decidimos pasar a un cuarto intermedio hasta el día 23 de octubre a las 19 hs. para tratar la Memoria y Balance del período 1/1/86 al 31/12/86.

Fedrizzi está en lucha

Todo el gremio conoce el tristemente célebre nombre de ALBINO FEDRIZZI; siempre que apareció su nombre en las páginas de este boletín fue para plantear luchas que los compañeros que trabajan en esa planta realizaban para no dejarse pisotear o reclamar algún derecho ignorado por esta patronal. Las intervenciones que tuvo el gremio siempre estuvieron orientadas a respaldar y alentar esas luchas, como así también a alertar a los poderes públicos, por intermedio del Ministerio de Trabajo, sobre peligros y dudas que se reflejaban de los manejos empresarios.

En varias oportunidades acompañamos algunas gestiones oficiosas a nivel gubernamental para garantizar la continuidad de esta fuente de trabajo y en la última semana del mes de setiembre presentamos, ante el ministro de Trabajo, Sapia, una carpeta que alertaba sobre el peligro de cierre de esta planta y también sobre las situaciones por las que atraviesan los compañeros de IDEAL y HEYD.

Nuestra campana no fue escuchada o la intervención del gobierno no llegó a tiempo, ya que el 28 de setiembre, cuando los compañeros de la empresa Fedrizzi de Carlos Paz se disponían a ingresar a tomar tareas, se encontraron con las puer-



DESPIDOS ENCUBIERTOS

La patronal de IDEAL se pone pesada

Hoy nos toca vivir a los trabajadores dependientes de la industria gráfica, un hecho nada novedoso para el movimiento obrero del país: lo que se da en llamar "reordenamiento, reajuste o reestructuración", puesto en práctica por aquellas empresas que tienen como meta reducir el plantel del personal pero mantener el volumen de producción, o sea el mismo nivel de ganancias a menor costo. Esta política la ha aplicado recientemente la unificación de las empresas Ford - Volkswagen que decidieron desprenderse de 1.500 operarios, y Eveready, de 100 trabajadores.

En nuestro ramo la empresa IDEAL con igual método y fin, dispuso separar de su plantel a 18 operarios. En una campaña que comenzó en el mes de junio, haciendo circular versiones tales como que la planta se trasladaba a San Luis, que IDEAL se cerraba y otras, mantuvo durante dos meses a todo el plantel de trabajadores en la incertidumbre; luego hizo circular versiones de que la empresa disponía de dinero para aquellos que desearan retirarse. Ante esta situación, más de una decena de compañeros, entre ellos uno de los delegados gremiales, Walter Leguizamón, negociaron su retiro.

En esta instancia, nuestra organización hizo la denuncia al Ministerio de Trabajo, en donde la empresa ratificó la decisión de desprenderse de 18 trabajadores. Ahí fijamos nuestra posición que luego trasladamos a dos asambleas en la planta y que consistía en no permitir ningún despido y defender a aquellos que desearan mantener su puesto de trabajo. Asimismo, planteamos nuestra postura sobre el tema de los retiros voluntarios alertando de que esa no era la solución, sino el camino de la lucha por mejores salarios; y en ese mismo acto se denunció la maniobra de la empresa de desprenderse del activo de la planta para así poder aplicar sin resistencia su política de mayor explotación.

Pero como tenemos confianza en los trabajadores, lanzamos la propuesta de recomponer la comisión interna y elegir inmediatamente a un nuevo delegado. Nuestras palabras no cayeron en saco roto, pues ya tenemos seis postulantes para ese cargo; siendo éste el signo más alentador, que nos refleja la decisión de los trabajadores de la planta IDEAL de no seguir siendo presionados ni manoseados.

Para el gremio no es sorpresa la reducción



del personal de IDEAL y sabemos que no va a ser la última, puesto que a esta situación ya la venimos denunciando desde hace tiempo y lamentablemente se va a profundizar porque con planes como los del gobierno, obligadamente se achica la industria, se reducen los salarios, con la consiguiente rebaja del consumo interno, hay menos presupuesto para educación y salud; en definitiva, seguir pagando la deuda externa va a impedir la reinversión de ese dinero para apoyar a las pequeñas industrias que están en dificultades con créditos baratos y lógicamente se multiplicará el número de desocupados.

El camino no es fácil, pero hay que transitarlo; para ello proponemos luchar para que el gobierno deje de pagar los servicios de la deuda externa y cambie su política socioeconómica, luchando por mejores salarios, en contra de las privatizaciones, de los despidos, por mayores presupuestos para salud y educación y para que de una vez y para siempre se castigue a los genocidas del último proceso militar.

Un mártir trabajador

ATILIO LOPEZ

El 16 de setiembre de 1974 fue asesinado Atilio López. No se puede dejar pasar esa fecha sin rendir un homenaje a un dirigente y trabajador que, como Agustín Tosco y René Salamanca, sintetiza la historia de lucha de la clase trabajadora de Córdoba en su vocación por lograr una sociedad más justa. Entregó su vida dando ejemplo de consecuencia y dignidad, sin renunciar ni traicionar sus intereses de clase.

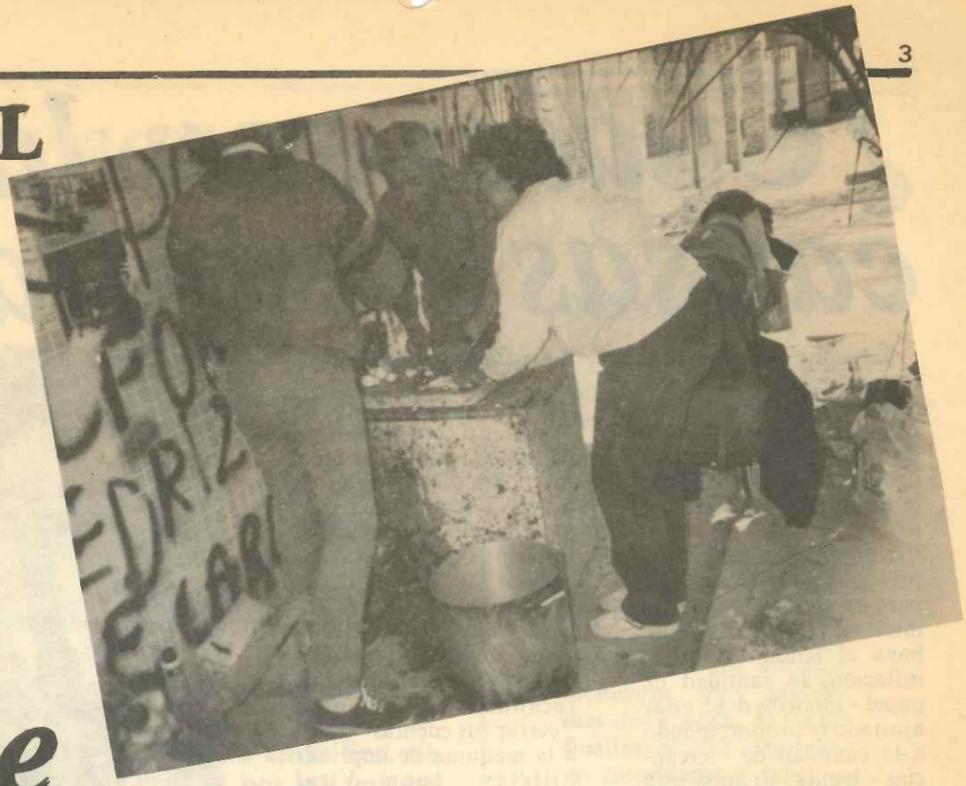
Fue secretario general de su gremio, la UTA, delegado de la CGT y vicegobernador de Córdoba y a través de esa trayectoria demostró que no era necesario hacer concesiones gremiales o políticas ni ensuciarse para permanecer vigente y mantener firme la convicción de que a la realidad se puede transfor-

nar y revertir para que los seres humanos felices sean los más. Si no hubiera tenido esa conducta, los enemigos del pueblo y de los trabajadores no lo habrían asesinado.

Algunas de sus palabras, aún hoy, tienen absoluta vigencia, sobre todo si pensamos en las circunstancias que vive el movimiento obrero: "... Distintas actitudes en momentos críticos sirvieron para caracterizar correctamente a los que e dio en llamar sectores 'combativos' y sectores 'colaboracionistas', como así también interpretar cuál de ambos responderá a las exigencias actuales y futuras del movimiento. De más está señalar que dirigentes templados en la lucha, serán siempre más útiles que aquellos que jamás supieron defender los intereses de la clase trabajadora".

Viene de página 2
Fedrizzi...

EDITORIAL



¿Qué es lo que se viene?

tas cerradas (SOLDADAS) y con una fuerte custodia policial interna y externa.

Inmediata fue la reacción de los compañeros que comenzaron a organizarse. Notificado el gremio, comenzó la movilización cuya consigna es "Reapertura de Fedrizzi".

En Carlos Paz, frente a la planta, se instaló una "olla popular", se formaron comisiones que volantean los barrios y denuncian el conflicto, se hicieron reportajes en emisoras locales y se constituyó la "Multisectorial por la Reapertura de Fedrizzi", que, juntamente con los compañeros y el gremio, organizaron una marcha pública por las calles de la localidad serrana. Esta se llevó a cabo el día viernes 2 de octubre a partir de las 18 hs.

El 1º de octubre se reunió el Cuerpo General de Delegados, que luego de considerar la difícil situación por la que atraviesan los compañeros de Fedrizzi y varias otras empresas, resolvió facultar a la Comisión Directiva a aplicar un paro de actividades con movilización por 36 horas en el momento que lo considere necesario.

En esta situación, se participó en una primera audiencia con la empresa en el Ministerio de Trabajo, Sapia; ha pedido una audiencia al gobernador Angeloz y ha hecho la denuncia pública acerca de la pretensión de cierre definitivo de esta empresa y aún no hemos obtenido respuestas ni insinuadamente favorables.

Nuestra organización ya ha cubierto una audiencia con el ministro de Trabajo, Sapia; ha pedido una audiencia al gobernador Angeloz y ha hecho la denuncia pública acerca de la pretensión de cierre definitivo de esta empresa y aún no hemos obtenido respuestas ni insinuadamente favorables.

Compañeros: no nos quedan puertas para golpear, preparámonos para responder con las herramientas que tenemos, la movilización y la lucha, que han sido, son y serán la única garantía en resguardo de nuestros intereses.

Respondamos con cautela pero con firmeza, repudiemos el cierre de empresas, opongámonos a la desocupación, exijamos los cambios necesarios y defendamos así nuestro futuro.

Después de las elecciones el gobierno nacional ratificó al ministro Sourrouille y su "Plan", haciendo oídos sordos al masivo repudio del 6 de setiembre. Tenemos, por lo tanto, que prepararnos para la que se viene y salir a enfrentar esta situación.

¿Qué se viene?

Se viene un nuevo despojo a nuestros salarios, para que la inflación nos vaya robando mes a mes una parte de su valor real, que pase a los bolsillos de la patronal. Por eso Sourrouille viajó a los EE.UU. a prometerle al FMI la no indexación de los salarios, en momentos en que la canasta familiar cuesta, según la CGT $\text{A } 1.152$.

Se viene una oleada de desocupación, mayor que las anteriores, en momentos en que hay en el país 2 millones de desocupados y subocupados. En algunos casos, se trata de fuertes grupos económicos como Ideal - Arcor que despiden compañeros dentro de un plan expansivo de sus negocios. En otros casos, patronales vaciadoras que "llevan a las empresas" a otros lugares para vivir de subsidios de "promoción industrial" (caso Fedrizzi). Y en otros más, puede haber quiebras reales de pequeñas y medianas empresas y talleres afectados por la crisis, cuyos dueños se niegan a juntarse con los trabajadores para resistir en común.

Se viene una gran inflación con carestía de la vida y tarifazos más seguidos. Es que el "Plan Austral" demostró su fracaso para contener los precios; ahora por mes la carestía sube un promedio del 13 % y seguirá subiendo, y si alguien tiene dudas mire lo que pasó con el precio del boleto: de $\text{A } 0,35$ subió a $\text{A } 0,50$: el 42 % en muy poco tiempo. Lo mismo con el gas, los impuestos municipales, la nafta, los cigarrillos, etc.

Como si esto fuera poco, compañeros, los trabajadores tenemos que preocuparnos y ocuparnos también por otras cuestiones políticas nacionales y hasta internacionales.

En el tema internacional, no podemos man-

tenernos callados ante la negociación que el gobierno emprendió con los piratas ingleses, con el visto bueno de los yanquis, sobre Malvinas (donde el oficialismo no insistió en el reclamo de soberanía como paso previo).

Y en el tema nacional, no podemos ser indiferentes a la lucha que desarrollan otros sectores (como la valiente huelga de 50 días de los no docentes) y menos aún podemos mostrar indiferencia frente al peligro de represión y golpismo que se avizora en las actuales fuerzas armadas. En campo de Mayo primero y en el Regimiento 3 de La Tablada luego, donde hubieran hechos fuera de lo normal, "tiroteos", autoacuartelamientos", etc.

En particular, se sabe que en el día de la artillería se pronunciaron discursos antipopulares, donde jefes militares en actividad y en retiro, reclamaron la amnistía para los criminales de la guerra sucia. Con la misma convicción que los trabajadores decimos NO al hambre, la desocupación, la deuda externa y la carestía de la vida también decimos NO a la represión, al golpismo, a la amnistía, a la obediencia debida y al punto final.

¿Hay salida? **Sí, hay salida.**

La única salida puede venir de abajo, de la calle, de las movilizaciones, de los talleres, en base a la unidad, la resistencia de los trabajadores que se unan a estudiantes, chacareros, la juventud, las Madres de Plaza de Mayo, los empleados, los pequeños y medianos productores nacionales.

Mientras que todavía se sigue discutiendo sobre la normalización de la CGT, priorizando el tema de los cargos y no la discusión de un proyecto que contemple nuestras necesidades como trabajadores, los gráficos impulsamos un plan de lucha que comience con un **paro de 36 horas con abandono y movilización.**

Una normalización democrática de la CGT, sólo tendrá verdadero sentido si está al servicio de la movilización de los trabajadores

Viene de página 2
Fedrizzi...

tas cerradas (SOLDADAS) y con una fuerte custodia policial interna y externa.

Inmediata fue la reacción de los compañeros que comenzaron a organizarse. Notificado el gremio, comenzó la movilización cuya consigna es "Reapertura de Fedrizzi".

En Carlos Paz, frente a la planta, se instaló una "olla popular", se formaron comisiones que volantean los barrios y denuncian el conflicto, se hicieron reportajes en emisoras locales y se constituyó la "Multisectorial por la Reapertura de Fedrizzi", que, juntamente con los compañeros y el gremio, organizaron una marcha pública por las calles de la localidad serrana. Esta se llevó a cabo el día viernes 2 de octubre a partir de las 18 hs.

El 1° de octubre se reunió el Cuerpo General de Delegados, que luego de considerar la difícil situación por la que atraviesan los compañeros de Fedrizzi y varias otras empresas, resolvió facultar a la Comisión Directiva a aplicar un paro de actividades con movilización por 36 horas en el momento que lo considere necesario.

En esta situación, se participó en una primera audiencia con la empresa en el Ministerio de Trabajo, no arrojando resultados positivos y pasando a un cuarto intermedio.

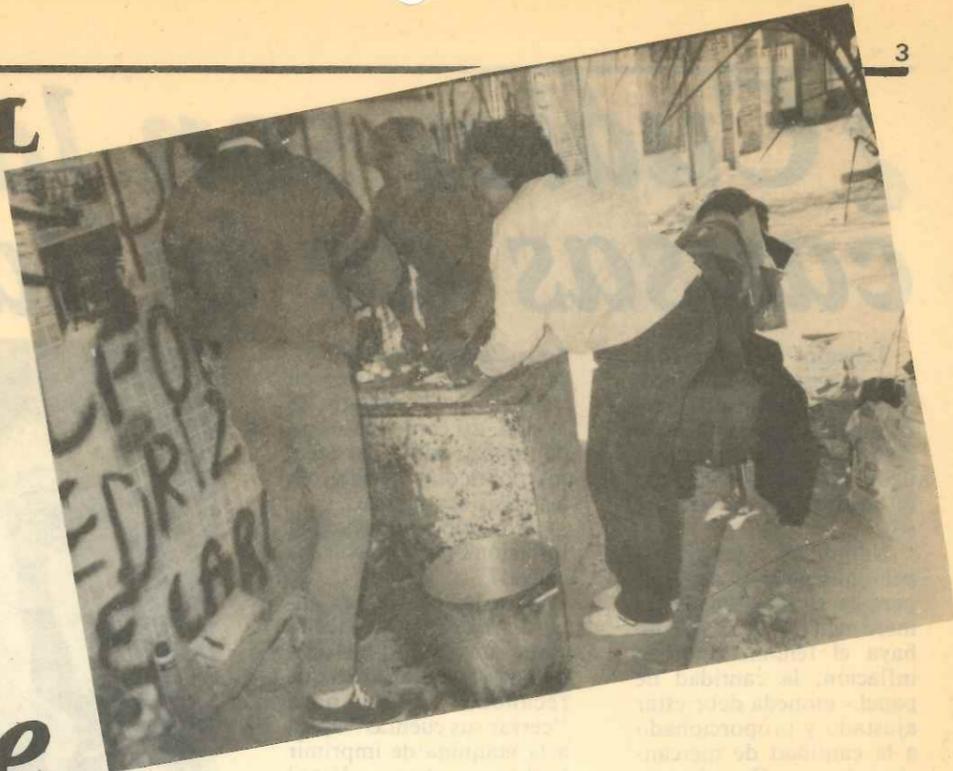
Nuestra organización ya ha cubierto una audiencia con el ministro de Trabajo, Sapía; ha pedido una audiencia al gobernador Angeloz y ha hecho la denuncia pública acerca de la pretensión de cierre definitivo de esta empresa y aún no hemos obtenido respuestas ni insinuadamente favorables.

Compañeros: no nos quedan puertas para golpear, preparámonos para responder con las herramientas que tenemos, la movilización y la lucha, que han sido, son y serán la única garantía en resguardo de nuestros intereses.

Respondamos con cautela pero con firmeza, repudiamos el cierre de empresas, opongámonos a la desocupación, exijamos los cambios necesarios y defendamos así nuestro futuro.

EDITORIAL

¿Qué es lo que se viene?



Después de las elecciones el gobierno nacional ratificó al ministro Sourrouille y su "Plan", haciendo oídos sordos al masivo repudio del 6 de setiembre. Tenemos, por lo tanto, que prepararnos para la que se viene y salir a enfrentar esta situación.

¿Qué se viene?

Se viene un nuevo despojo a nuestros salarios, para que la inflación nos vaya robando mes a mes una parte de su valor real, que pase a los bolsillos de la patronal. Por eso Sourrouille viajó a los EE.UU. a prometerle al FMI la no indexación de los salarios, en momentos en que la canasta familiar cuesta, según la CGT $\$$ 1.152.

Se viene una oleada de desocupación, mayor que las anteriores, en momentos en que hay en el país 2 millones de desocupados y subocupados. En algunos casos, se trata de fuertes grupos económicos como Ideal - Arcor que despiden compañeros dentro de un plan expansivo de sus negocios. En otros casos, patronales vaciadoras que "llevan a las empresas" a otros lugares para vivir de subsidios de "promoción industrial" (caso Fedrizzi). Y en otros más, puede haber quiebras reales de pequeñas y medianas empresas y talleres afectados por la crisis, cuyos dueños se niegan a juntarse con los trabajadores para resistir en común.

Se viene una gran inflación con carestía de la vida y tarifazos más seguidos. Es que el "Plan Austral" demostró su fracaso para contener los precios; ahora por mes la carestía sube un promedio del 13 % y seguirá subiendo, y si alguien tiene dudas mire lo que pasó con el precio del boleto: de $\$$ 0,35 subió a $\$$ 0,50: el 42 % en muy poco tiempo. Lo mismo con el gas, los impuestos municipales, la nafta, los cigarrillos, etc.

Como si esto fuera poco, compañeros, los trabajadores tenemos que preocuparnos y ocuparnos también por otras cuestiones políticas nacionales y hasta internacionales.

En el tema internacional, no podemos man-

tenernos callados ante la negociación que el gobierno emprendió con los piratas ingleses, con el visto bueno de los yanquis, sobre Malvinas (donde el oficialismo no insistió en el reclamo de soberanía como paso previo).

Y en el tema nacional, no podemos ser indiferentes a la lucha que desarrollan otros sectores (como la valiente huelga de 50 días de los no docentes) y menos aún podemos mostrar indiferencia frente al peligro de represión y golpismo que se avizora en las actuales fuerzas armadas. En campo de Mayo primero y en el Regimiento 3 de La Tablada luego, donde hubieran hechos fuera de lo normal, "tiroteos", "autoacuartelamientos", etc.

En particular, se sabe que en el día de la artillería se pronunciaron discursos antipopulares, donde jefes militares en actividad y en retiro, reclamaron la amnistía para los criminales de la guerra sucia. Con la misma convicción que los trabajadores decimos NO al hambre, la desocupación, la deuda externa y la carestía de la vida también decimos NO a la represión, al golpismo, a la amnistía, a la obediencia debida y al punto final.

¿Hay salida? Sí, hay salida.

La única salida puede venir de abajo, de la calle, de las movilizaciones, de los talleres, en base a la unidad, la resistencia de los trabajadores que se unan a estudiantes, chacareros, la juventud, las Madres de Plaza de Mayo, los empleados, los pequeños y medianos productores nacionales.

Mientras que todavía se sigue discutiendo sobre la normalización de la CGT, priorizando el tema de los cargos y no la discusión de un proyecto que contemple nuestras necesidades como trabajadores, los gráficos impulsamos un plan de lucha que comience con un **paro de 36 horas con abandono y movilización**.

Una normalización democrática de la CGT, sólo tendrá verdadero sentido si está al servicio de la movilización de los trabajadores

¿Cuáles son las causas de inflación?

Tenemos que comenzar por precisar el concepto. ¿Qué es la inflación? Técnicamente hablando es la desvalorización de la moneda, del papel - moneda (el austral, en nuestro caso).

Uno de los roles del papel - moneda es el de servir para la circulación de las mercancías y, para que no haya el fenómeno de la inflación, la cantidad de papel - moneda debe estar ajustado y proporcionado a la cantidad de mercancías - bienes. Cuando esta relación se altera y hay un aumento de la cantidad de billetes (sin aumento correlativo de la cantidad de bienes), sucede entonces que en vez de utilizar un solo billete para adquirir un sólo bien, tengamos que utilizar dos billetes para efectuar la misma compra.

En este ejemplo que damos vemos que se ha deteriorado el valor adquisitivo del dinero, se ha desvalorizado. Es lo que el común de la gente llama "la plata ya no vale nada", una expresión casi científicamente exacta.

En épocas de alta tasa de inflación, donde los bienes suben diariamente de valor (recordemos que el precio de un bien es su valor medido en dinero), los consumidores tratan de evitar la pérdida de poder adquisitivo de su dinero mediante la compra de bienes. Al haber una demanda extra de la misma cantidad de bienes, éstos suben más y más de precios, con lo cual la carestía de la vida crece desmesuradamente.

Demás está decir que cuando estos fenómenos económicos llegan a una enésima potencia y detonan en crisis gravísimas, lo económico - social se convierte en político, ya que los conflictos sociales desembocan en huelgas, guerras, revoluciones, o bien en durísimas represiones, golpes de estado, etc.

En este sentido se puede decir que el "crac" de la Bolsa de Valores neoyorquina en 1929, que abrió la famosa crisis mundial de los años '30, fue el puntapié inicial de lo que el 1° de setiembre de 1939 se llamó Segunda Guerra Mundial (cuando Hitler invadió Polonia).

Volvamos a la inflación. Hemos definido el fenómeno y hemos dicho

dos palabras sobre que esta "gripe" tiene su "fiebre" en la carestía de la vida, así como dimos un pantallazo sobre los efectos políticos y sociales de las crisis económicas.

¿Por qué se produce la inflación? ¿Cuáles son sus causas?

Para las huestes de Alvaro Alsogaray la cosa es clara: un Estado elefante que gastaría más de lo que recauda, y que para "cerrar sus cuentas" apela a la máquina de imprimir billetes. Juan Vital Sourrouille, E. Machinea, M. Brodershon y A. Canitrot coinciden más y más con el enfoque anti - estatista de Alsogaray. Machinea ha sido muy claro en su teoría de que hay que privatizar para crecer "arrebátandole" las banderas del liberalismo al capitán - ingeniero.

En los hechos el "Plan Austral" lanzado en 1985 atravesó una primera etapa (hasta nuestros días) donde se proponía contener la inflación tomando el control del salario como "variable de ajuste", y comenzaría ahora una segunda etapa donde (seguirá en la lona el salario) se privilegiará la desregulación, la privatización, la capitalización de la deuda externa, etc.

Los números prueban que la receta del gobierno para parar la inflación no es la correcta. Los precios se han vuelto a disparar y mensualmente están en el 13 % de aumento promedio, y nada indica que se quieran bajar del caballo.

Quiere decir que los medallas de oro de Harvard y la CEPAL (Comisión Económica para América Latina) le erraron "el viscachazo" a la inflación, actuando contra el salario y controlando a medias algunos precios y tarifas.

La inflación tiene CAUSAS ESTRUCTURALES, que están en la base de la actual estructura económica dependiente, y no sólo en el de la producción, sino también en todos los demás circuitos: comercialización, financiación, etc.

Trataremos de apuntar algunos ejemplos concretos.

El mejor remedio de fondo para combatir la inflación sería poner anualmente en el mercado una cantidad y calidad apropiados de bienes, en una línea de ascendente



crecimiento. Más y mejores bienes para todo el pueblo consumidor (que debería consumir sus propias riquezas). Por supuesto que no se debería producir a tontas y a locas, ni dar rienda suelta a un consumo irracional porque ello llevaría a rebotes de inflación.

Pero ocurre que el nuestro es un país capitalista dependiente estancado, en crisis prolongada, con un puñado de familias y empresas que lo deciden todo, y se rigen por el principio de la máxima ganancia. Resultado: el PBI (Producto Bruto Interno) que suma los bienes y servicios producidos en el año permanece estancado. Las estadísticas indican que producimos lo mismo que 15 años atrás, y que si revisamos el producto "per cápita" vemos una caída del 8 % respecto a 1970.

Los monopolios y latifundios son los responsables de que el país no pueda llegar a la cosecha de 40 millones de toneladas de granos anuales; que el 70 % de lo que importamos sean insumos industriales e incluso maquinarias y repuestos; que todavía no contemos con un puerto de aguas profundas en la provincia de Buenos Aires; que algunas plantas industriales que fueron modelo en su tiempo fueran levantadas, como IME (ex - DINFIA) en Córdoba.

En síntesis: esta estructura dominada no genera bienes en cantidad y calidad suficientes, y eso realimenta la inflación.

La dependencia, y en particular la deuda externa, es una segunda causa de la inflación. ¿Por qué? Porque descapitaliza al país, le succiona divisas necesarias para invertir en la producción y en cambio los desvía a las arcas de la banca mundial. No es demagogia ni facilismo. Es la pura verdad: si los miles de millones de dólares de los intereses de la deuda (entre 4 y 5 mil millones anuales) quedaran aquí y fueran invertidos de otro modo, no sólo se atenderían a problemas de justicia social sino a emprendimientos de desarrollo.

En el caso de la deuda externa estamos en todo el derecho de criticar también la "inflación importada" o "inflación extranjera". Porque el monto de la deuda se agigantó en base al tremendo aumento de las tasas de interés que nos aplicaron. ¿Y por qué crecieron las tasas? Porque el señor Reagan, que tiene un déficit fiscal de 200.000 millones de dólares anuales, para no emitir billetes y generar inflación en los EE.UU., lo que hizo es atraer dólares de todo el mundo, en base a tasas de interés altas. Eso influyó para que en todo el mundo occidental la tasa de interés anual pasara del 3 % al 12 % o más.

El despojo ha sido brutal: según la CEPAL, América Latina hizo pagos netos de utilidades e intereses, al exterior, por valor de 165 mil millones de dólares en los últimos 5 años.

El otro rostro de la inflación "importada" lo vemos en el comercio exterior desigual, donde vendemos baratos nuestros productos primarios (agropecuarios) y compramos caros los insumos, repuestos y equipos. El deterioro real de los precios de nuestros productos llega al 30 % en los últimos años y ello determina que el saldo favorable de la balanza comercial sea cada vez más magro. Este año, con suerte, pueden ser mil millones de dólares, que Sourrouille dedicará a pagar intereses.

La tercera causa de la inflación es la estructura de precios. En el caso argentino existen 300 empresas "líderes" que determinan en gran medida los precios, luego de hacer sus cuentas y asegurarse una buena tasa de ganancia. Se

trata de empresas argentinas y extranjeras, que en muchos casos tienen un sistema integrado verticalmente de producción (desde la materia prima hasta el puesto de venta), que monopolizan el mercado y producen a mayores escalas (con la ganancia y abaratamiento de costos que ello representa). Estas empresas tienen sus propios bancos privados para financiar su producción a tasas "familiares", etc.

Estos grupos económicos son bien conocidos: Pérez Campanc, Alpargatas, Ford, Renault, Aluar, Acindar, Papel Prensa, Terrabusi, Bidas, Arcor, Techint, Pescarmona, Zorraquín, Loma Negra, Sevel, etc.

Mientras éstos grupos tengan libertad casi absoluta para fijar una política de precios acorde a sus intereses, la inflación no podrá ser resuelta.

La cuarta causa de inflación es el déficit fiscal, o sea el desequilibrio en las cuentas del Estado.

Pero a diferencia de Alsogaray y sus nuevos adeptos, hay que desentrañar las razones profundas de ese déficit.

La salida no pasa por elevar mes a mes las tarifas públicas (ni en desprenderse de las empresas estatales). La única solución que no se ha intentado es aumentar el ingreso del fisco por la vía de gravar con fuertes impuestos a los bancos y grandes grupos económicos antes citados. La Secretaría de Hacienda reconoció en el debate parlamentario que Argentina es el país que menos recauda, comparativamente, en concepto de impuestos a las ganancias.

El segundo debate es en qué gasta el Estado. A nuestro juicio debería "gastar" mucho más en educación, salud, obras públicas, salarios, jubilaciones y pensiones, etc. Y correlativamente, cortar el chorro de la deuda externa. Y lo ilustramos con un ejemplo concreto. En el mes de agosto último la Secretaría de Hacienda informó que el déficit del Tesoro alcanzó 408 millones de australes, y reconoció que en el rubro "gasto" había crecido 105 % el concepto de "intereses y avales de la deuda": 418 millones de australes (DYN 25/9/87).

Mientras no se remuevan estas cuatro razones estructurales de la inflación, este fenómeno seguirá azotando, con particular saña, a quienes viven de ingresos fijos: los asalariados, los trabajadores. Ellos no pueden tomar préstamos, apostar al dólar, hacer "la bicicleta" y otras travesuras.

¿Qué le parece este plan?

A través de la Secretaría de Acción Social, el gremio ha resuelto encarar una serie de actividades que va a poner a consideración de los compañeros, y que van a redundar en una contribución a brindar nuevos servicios que mejoren las posibilidades adquisitivas en algunos casos.

El funcionamiento de estas nuevas actividades será en forma de mutual, pero implementado a través del sindicato, hacia los compañeros afiliados. La garantía de buen funcionamiento y calidad en estos servicios, la darán todos los compañeros en la medida en que participen y aseguren el cumplimiento de todos los compromisos, fundamentalmente los que asuman las empresas en el tema descuentos por planillas.

Para ilustrar acerca de cómo se va a desarrollar, pasamos a detallar cómo está proyectado:

— Para constituir un fondo de reserva tendiente a financiar quebrantos y ampliar beneficios con su capitalización, el cobro de una **cuota de adhesión** que será requerida para utilizar los servicios, junto al carnet de afiliación a la UOGC. Será mensual, siendo su equivalente al 1 % de la categoría 10 de la escala salarial correspondiente. El talón de la cuota será enviado para su cobro a los talleres para ser descontado por planilla.

— El **descuento por planilla** será indispensable para el funcionamiento de la Sec. de Acción Social. Para ello se enviarán notas a los talleres explicando la mecánica y metodología y en caso de aceptación, un compromiso

de descontar de los haberes las cifras mensuales. Los compañeros deberán llenar asimismo una nota autorizando esos descuentos.

— Se harán **contratos con casas e instituciones** con las cuales ya se ha establecido contacto. Ej: venta de indumentaria, calzado, ópticas, bazares y otros artículos; descuentos para compras al contado e implementación de préstamos personales.

— El compañero deberá consultar primeramente el monto de la compra a realizar, solicitando una **orden de compra** en la Sec. de Acción Social en el gremio por esa misma cantidad y especificando las condiciones (cuotas y cantidad de las mismas).

— El monto total de las distintas cuotas **mensual** no deberá exceder el 20 % del sueldo de la categoría 10.

— Habrá horario fijo para la atención en la Sec. de Acción Social, que será previamente comunicado.

Entendemos que encarar esto es importante, sobre todo si tenemos en cuenta que hasta ahora hemos carecido de servicios que, dada la situación económica por la que atravesamos, son muchas veces indispensables. Para el gremio, se trata de revertir la tarea de la acción social, que no ha tenido en los últimos años ninguna continuidad.

Por todo esto, es importante que participemos haciendo propuestas para mejorar estos proyectos y asegurar que entre todos logremos tener en el sindicato actitudes que contribuyan a superarnos y tener un gremio mejor.

Informe de Tesorería

Como ya hemos venido comunicando en este Boletín, la Tesorería de nuestro gremio hoy atraviesa una situación difícil. Para reflejar mejor el panorama es necesario recordar algunos datos.

Al 1° de enero del corriente año, en la cuenta de **Obra Social**, el atraso con los prestadores médicos era de sesenta días. En ese momento, ante los cortes de servicios que se estaban produciendo, solicitamos a la Federación que se hiciera cargo de la facturación de un mes. Esto se hizo con un préstamo que abonamos en tres cuotas.

Posteriormente, mediante cobranzas de deudas atrasadas, afrontamos la devolución de ese préstamo y a julio/87 disminuimos los atrasos en prácticamente 45 días.

La facturación extraordinaria de una afiliada producida en julio de **₡ 21.000** nos llevó nuevamente a la situación de enero. Porque, a pesar de haber solicitado

subsidio —como ya lo hemos explicado anteriormente—, FATI nos hizo nuevamente un préstamo por ese importe. Es por eso que decimos que la situación es crítica.

En estos momentos tenemos compromisos por **₡ 31.000** y un atraso de 30 días, equivalente a **₡ 30.000**.

Los ingresos por recaudación normal depositados en cuenta de FATI son: **₡ 23.000**; la diferencia debería ser cubierta mediante la cobranza por acuerdo judicial con AFSA (Albino Fedrizzi) de **₡ 6.000** el 2/10; **₡ 6.000** el 2/11 y **₡ 4.000** el 20/11. Todos los compañeros conocen cuál es la situación de AFSA en estos momentos.

Entendemos que de alguna manera, la situación está reflejada crudamente en esta nota y en ese sentido hacemos saber a los compañeros que la organización tratará por todos los medios de seguir brindando los servicios médicos a los afiliados.

Por eso, la organización desde diciembre a esta parte, ha demandado judicialmente a unas 15 empresas, de las cuales quedan solamente dos que se niegan sistemáticamente a pagar (**Heyd y Brower** por **₡ 22.000**). Otras, a partir de las intimaciones, han llegado a nuestra sede a regularizar su situación.

A pesar de esto, algunas empresas han comenzado a atrasarse en sus pagos, poniendo en serio riesgo la atención de la salud de los afiliados.

Es por esto que no dudaremos un instante en iniciar nuevas acciones judiciales, incluso penales para superar esta crítica situación.

Casa de Calle Maipú

Como es de conocimiento de todos los gráficos de Córdoba, nuestra organización posee un inmueble, además del de Artigas 60, ubicado en calle Maipú 684.

Este inmueble fue cedido en calidad de préstamo, en la gestión anterior, al compañero Armando Cejas dado que en esos momentos tenía problemas de vivienda. Antes de finalizar el otro mandato, las autoridades le solicitaron en varias oportunidades el pronto desalojo mediante telegrama y carta documento, sin llegar a tener un resultado positivo.

Al inicio de nuestra gestión, se insistió en dicho tema obteniendo respuestas dilatorias; luego de varias conversaciones y comunicaciones al compañero Cejas, y al no obtener respuesta a nuestra solicitud, la Unión Obrera Gráfica Cordobesa ha iniciado el trámite de desalojo por vía judicial, teniendo fecha la primera audiencia el día 13 de octubre/87.

Villa María: "El Diario" tiene delegado

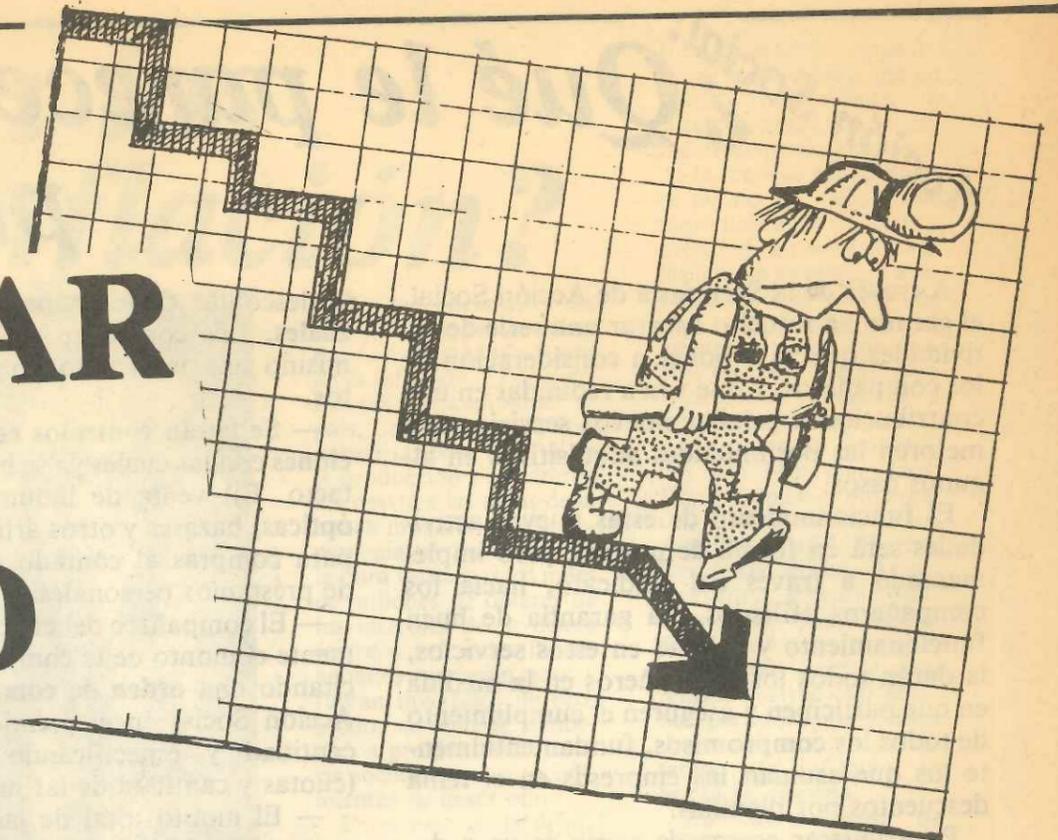
El día 16 de setiembre se realizó en "El Diario" de Villa María elección de delegado gremial. Sobre un total de 14 empadronados, votaron 12 saliendo electo el compañero Carlos Armonti de la sección armado.

Los resultados fueron los siguientes:

Carlos Armonti.....	7
Votos en blanco.....	5

Esta elección de delegado tiene particular importancia debido a que estamos haciendo esfuerzos por reorganizar la filial de Villa María, es por esto que esperamos que el compañero Armonti contribuya no sólo a resolver los problemas del diario sino también a fortalecer la acción gremial en la filial.

A LUCHAR POR EL SALARIO



A pesar de la derrota electoral del 6 de setiembre, el presidente Alfonsín ratificó al ministro Sourrouille y a la política económica. Esto significa que seguirá aplicando la misma política salarial desarrollada desde el Plan Austral hasta la fecha.

Venimos sosteniendo insistentemente que el gobierno achica el salario para beneficiar a los banqueros internacionales agrupados en el FMI y mantener o engrosar el bolsillo de buena parte de las patronales.

Hoy vemos como muchas patronales gráficas compran maquinarias y se expanden, mientras el

salario cada vez alcanza para menos y los trabajadores tenemos que trabajar más horas para poder sobrevivir.

La política de los "plús" o "premios" que están implementando tienen el objetivo de dividir a los compañeros y aumentar la explotación, ya que siempre están condicionando a que se trabaje más horas o que no se falte, y fundamentalmente a que no se pare cuando la organización gremial convoca a la lucha. Además, conspiran en contra del sindicato y de la obra social al no realizar los aportes correspondientes.

El último acuerdo reali-

zado entre FATI y FAIGA fue del 22 % sobre los sueldos de junio para agosto y del 30 % para setiembre siempre sobre junio.

Si tenemos en cuenta la inflación, que fue del 8 % en junio, del 10,1 % en julio y del 13,7 % en agosto y que se prevé un 14 % para setiembre, vemos que seguimos perdiendo poder adquisitivo de manera impresionante.

Los acuerdos firmados por FATI no hacen más que confirmar nuestra posición de que el pedido de aumento era insuficiente y que debía contemplar la pérdida sufrida desde la implementación del Plan

Austral (junio 85) con una cláusula de aumento de acuerdo al índice inflacionario.

También demuestra que tenemos razón cuando planteamos que la lucha por aumento salarial debe incluir a los compañeros de obra y diarios juntos, ya que al dividir nuestro reclamo perdemos fuerza y lo que es más grave, los trabajadores piden aumento por empresa al margen de la organización gremial.

La única manera posible de cambiar la situación por la que atravesamos los trabajadores es mediante la discusión y la implementación de planes de lucha que sean capaces de romper con la política oficial y con la complacencia de la dirigencia sindical que vio en un ministro como Alderete a un aliado y no a un cómplice de los planes oficiales.

Es por todo lo que hemos manifestado que entendemos que el camino a adoptar es el de la lucha, organización y solidaridad para repudiar la política salarial del gobierno y la de la dirigencia sindical cómplice; discutir de manera amplia en los talleres sobre la situación que atravesamos y sobre esa base impulsar un plan de lucha que sea capaz de romper el proyecto socio-económico.

El momento que atravesamos es difícil, pero debemos tener confianza en nuestras fuerzas y en la justicia de nuestros reclamos. Sólo comprendiendo que el camino para avanzar en la construcción de sociedad más justa, para por la unidad, organización y solidaridad para la lucha, estaremos en condiciones de impedir los atropellos del gobierno y patronales.

Diario Córdoba

Nuevamente, los trabajadores de la Editorial Córdoba están atravesando una grave instancia. A pesar de haber arribado hace un mes, como ya lo informáramos, a una salida con expectativas favorables, los famosos "compradores" del diario "Córdoba" no aparecieron.

No se realizó el depósito de dinero en Tribunales para comprarlo y de esta manera, se llega a esta fecha sin conocer cuál será la actitud del tribunal para poder mantener esta fuente de trabajo.

Esto demuestra una vez más en el caso del diario "Córdoba" que el esfuerzo de los trabajadores por mantenerlo abierto, ha sido respondido con negociaciones inútiles, manoseos y creando falsas expectativas. Los compañeros pusieron y ponen todo el sacrificio, la respuesta desde la Justicia, pseudo empresarios y el gobierno es siempre la misma: la indiferencia y la insensibilidad.

ME SACO EL SACO...

De acuerdo al Convenio Colectivo de Trabajo 85/75 las empresas están obligadas a proveer dos equipos de ROPA DE TRABAJO por año.

El 31 de marzo vence el plazo para la entrega del equipo de ROPA DE TRABAJO DE INVIERNO.

El 30 de setiembre vence el plazo para la

entrega del equipo de ROPA DE TRABAJO DE VERANO.

COMPAÑERO: No estropee su ropa personal. Es obligación de la patronal proveerle la ropa y elementos de trabajo.

La organización sindical hará cumplir esta norma ante la denuncia de los compañeros.