

UNION CONSTRUCTORES DE MAQUINAS S.A.



El grupo "Ucoma" es un sistema integrado de empresas constituido para garantizar al cliente actualizadas respuestas tecnológicas y de servicios.

Es el resultado del encuentro coordinado de Know-How de avanzada de "Unión Constructora de Máquinas S.A." con realidades locales de

larga trayectoria como Cor-acero y Severan, todo sinergizado en un sistema logístico y de gestión que en forma flexible busca soluciones técnico/económicas coherentes con las necesidades de la industria metalúrgica en general y automotriz en particular.

UNION CONSTRUCTORES DE MAQUINAS S.A.
SERVITEC S.A.
OTEC INGENIERIA S.A.

Av. Malagueño s/n
(5123) Ferreyra - Córdoba - Argentina
Tel. 972527 Fax: 972527

COR-ACERO S.A.

Fábrica y administración:
Camino a Pajas Blancas Km. 7 1/2
C.C. 53 - 5008 - Córdoba - Argentina
Tel.: 92-1002 / 92-2180
Télex: 51634 COAC-AR

SEVERAN S.A.

Fábrica y administración:
Joaquín V. González 4400
(5147) Argüello - Córdoba - Argentina
Tel.: 9543-20145
Télex 51302 CIMCO-AR
Fax: 051-241.318

EL BANCARIO

POR LA DEMOCRACIA SINDICAL HACIA LA JUSTICIA SOCIAL

2da. ETAPA - AÑO III - NUMERO 7 - DICIEMBRE 1990

*Seguir
caminando*



PARA DEFENDER NUESTROS DERECHOS



- BANCA PROVINCIAL Y NACIONAL
- Defensa de la fuente de trabajo
- BANCA PRIVADA
- Contra los despidos

Con alegría celebramos el
DIA DEL BANCARIO
en nuestra Colonia de Tanti

EL BANCARIO

por la democracia sindical
hacia la justicia social.

II Etapa. Año II, N° 7
Diciembre de 1990

DIRECTOR

Luis Miguel Baronetto

PARTICIPAN EN ESTE NÚMERO:

Faustino Enrique López -
Junta Gremial Interna del
Banco Social - Junta Gremial
Interna de la Caja de
Jubilaciones - Junta Gremial
Interna de la Caja de Médicos
- Enrique Graziati - Darido Silem
- Jorge Rodríguez - María
Medina - Graciela Bordagary
- Juan Carlos Escudero -
Rubén Layun - Fernando Fariás
- Comisión de Jubilados
Nacionales -
Verónica Álvarez - Hugo
Oufumuro - Raúl Balberdi -
Nidia Giacomino

COMPOSICION LASER

Editorial Letra 9 de Julio 1325 -
TE. 228676 - CORDOBA

EN ESTE NUMERO:

EDITORIAL: Seguir Creciendo. FAUSTINO LOPEZ: El trabajo unifica y construye. JUNTA GREMIAL INTERNA DEL BANCO SOCIAL: Unidos en un mismo proyecto Gremial. JUNTA GREMIAL INTERNA DE LA CAJA DE JUBILACIONES: La participación de los trabajadores en los destinos de la Institución. JUNTA GREMIAL INTERNA DE LA CAJA DE MEDICOS: Un futuro incierto. JUAN CARLOS ESCUDERO: Las Cajas de Profesionales y el zorro en el gallinero. MARÍ MEDINA - GRACIELA BORDAGARY: Ser protagonistas. ENRIQUE GRAZIATI: La Banca Provincial es nuestra. DARIDO SILEM: Llegar con los beneficios al interior. SEMANA DEL BANCARIO, LOS JUBILADOS EN LA VIDA DEL GREMIO, JUBILADOS Y PENSIONADOS DE LA BANCA OFICIAL, RAUL BALBERDI - HUGO OUFUMURO: Con otras capacidades. VERÓNICA ALVAREZ: Discapacidad. Más vale prevenir. JORGE RODRIGUEZ: BIBA. Un apellido: Bulgheroni. LOS DESPIDOS EN LA BANCA PRIVADA. ACTIVIDADES BANCARIAS. MEMORIA BANCARIA... En 1968... UD DEBE SABER: El derecho a la defensa. INFORMACIONES UTILES.

ASOCIACION BANCARIA



SECRETARIADO SECCIONAL CORDOBA

Faustino E. López, Secretario General - Miguel A. Berrotarán, Secretario Adjunto - Nelson Videla, Secretario Adjunto Alterno - María Medina, Secretaria de Administración - Juan B. Vercillo, Pro-Secretario de Administración - Juan J. Funes, Secretario de Finanzas - Jorge Rodríguez, Pro-Secretario de Finanzas - Roberto Maronna, Secretario de Actas - Enrique Graziati, Secretario de Organización y Capacitación Sindical - Elías R. Olimecha, Pro-Secretario de Organización y Capacitación Sindical - Enrique Contreras, Secretario de Acción Gremial - Aldo Acosta, Pro-Secretario de Acción Gremial - Jorge Cerutti, Secretario de Acción Social y Deportes - María Bonetto de Santucho, Pro-Secretaria de Acción Social y Deportes - Raúl Martínez, Secretario del Interior - Darido Silem, Pro-Secretario del Interior - Luis M. Baronetto, Secretario de Prensa y Difusión - Alberto Canafoglia, Secretario de Cultura y Educación - Raúl E. Cabanillas, Secretario de Relaciones Intersindicales - José M. Carreto, Secretario de Viviendas - Attila González Quintana, Secretario de Previsión.

SECRETARIOS SUPLENTE

Juan P. Díaz, Suplente 1° - Carlos Eduardo Ochoa, Suplente 2° - Enrique Garay, Suplente 3° - Tristán Luna, Suplente 4° - María S. Martínez, Suplente 5° - Nilda de Giovanini, Suplente 6° - Mario Barbera, Suplente 7° - Juan J. Jlsbert, Suplente 8° - Daniel H. González, Suplente 9° - Marcelo G. Molina, Suplente 10° - Walter E. Caminos, Suplente 11° - Juan C. García Tissera, Suplente 12° - Jesús Santamaría, Suplente 13° - Luis M. Cabiso, Suplente 14° - Eligenia Toro, Suplente 15° - Alfredo Cabrera, Suplente 16° - Raúl O. Rodríguez, Suplente 17° - Mario J. Ochoa, Suplente 18° - Graciela Bordagary, Suplente 19° - Carlos Parata, Suplente 20° - Gerardo Richiger, Suplente 21°.

CONGRESALES TITULARES

Faustino López - Pedro Pareyra - Luis H. Garabano - Nelson Videla - Marcelo Molina - Luis M. Baronetto - Raúl Cabanillas - Raúl J. Martínez - Eduardo Bonelli - Attila González Quintana.

CONGRESALES SUPLENTE

Jorge Villarreal - Miguel A. Berrotarán - Juan P. Díaz - Alberto Canafoglia - Carlos Santa - Gerardo Richiger - Roberto Maronna - Enrique Garay - Jorge Bruno Flores - María Bonetto de Santucho.

RESULTADO DE LAS ELECCIONES DEL 23 DE NOVIEMBRE EN LA SECCIONAL CORDOBA

Total del Padrón: 7469 afiliados = 100%
Total de votantes: 4570 afiliados = 61,02%

Lista N° 1: 2.449 - 53,5%

Lista N° 5: 1.855 - 40,6%



VOTOS ANULADOS:
103 - 2,3%

VOTOS EN BLANCO:
163 - 3,6%

EDITORIAL

Seguir caminando...



Con la finalización del año se impone un suerte de balance de la actividad de nuestra Asociación. Nada mejor para ello que la "rendición de cuentas" que a lo largo de las páginas de esta revista hacen desde el Secretario General hasta las Juntas Gremiales Internas que durante este año han demostrado la firme voluntad de trabajar orgánicamente en beneficio de sus propios representados.

Sin duda que una expresión de ese balance ha sido también el resultado de las recientes elecciones en la Seccional, donde ha sido ratificada la confianza en un equipo de trabajo que se ha mostrado consecuente en la defensa de los intereses de los trabajadores bancarios, más allá de las múltiples dificultades por las que atraviesa el país y de un modo especial el conjunto de los trabajadores.

El año nivel de votantes, superior al de años anteriores, señala también un fortalecimiento de la conciencia como trabajadores acerca del rol que le cabe a la organización gremial en la difícil coyuntura que vive el país. Es también la reafirmación de una vocación democrática, donde más allá de los disensos es posible avanzar en la consolidación de las instituciones que deben dar marco a la participación y el protagonismo de todos.

En una situación, donde desde distintos ángulos se intentan desprestigiar los canales de participación que tienen los sectores populares, para favorecer la concentración de las decisiones al compás de la concentración económica que favorece el programa en vigencia, la respuesta de los trabajadores bancarios, como la de otros gremios, reafirma una vocación participativa y la necesidad de consolidar las herramientas propias de defensa y conquista de los derechos como trabajadores.

1990 ha sido un año difícil para los sectores populares. En nuestro caso hemos tenido que soportar las consecuencias de las decisiones políticas que han llevado al achicamiento de la banca nacional y también la aventura de los grupos económicos, que como el caso del B.I.B.A. hacen cortar el hilo por lo más débil que son los trabajadores, mientras siguen amparados en la impunidad que les da, tanto sea su poder económico, como sus relaciones políticas.

Por eso el compromiso del Secretariado de la Seccional

Córdoba, fortalecido con la incorporación de compañeros que han demostrado coherencia y responsabilidad en su accionar gremial, no puede ser otro que seguir privilegiando la lucha en defensa de los trabajadores bancarios. Y esta lucha implica no sólo ponerse al frente de cada conflicto como lo hemos venido haciendo en estos años, sino también asumir la responsabilidad de elaborar propuestas que permitan contrarrestar la política que atentan contra nuestra fuente de trabajo y contra los derechos adquiridos en la relación laboral.

Se trata de pensar el gremio a lo grande. No como una simple mutual donde se va a buscar la contraprestación de servicios. Ni tan sólo para bregar por un salario mejor. El gremio hoy tiene la indelegable función de asumir su rol en el conjunto de la sociedad para fortalecer los espacios de participación y garantizar la expresión de los intereses de los trabajadores, insertos en los reclamos y perspectivas de todos los sectores populares que no se resignan a seguir siendo el apéndice de los grandes factores del poder transnacional.

Un verdadero desafío que no podemos eludir y del que todos debemos ser partícipes, como única forma de que nuestra Asociación siga creciendo en beneficio de todos sus afiliados. 1991 será así el inicio de otro año en el que tendremos que seguir caminando con la mirada puesta en el perfil de país que debemos defender los trabajadores ante los más variados embates de los grupos minoritarios de poder. Seguir caminando con los oídos puestos en el clamor de tantos compañeros afectados en sus derechos por las políticas antipopulares. Seguir caminando con la voz fuerte para denunciar los vaciamientos, malas administraciones y despilfarros que atentan contra nuestra fuente de trabajo. Seguir caminando con los pies firmes en la realidad para avanzar en la construcción de una sociedad mejor y más justa, como la reclama la gran mayoría de nuestro pueblo...

*Porque creemos en la gente y su voluntad
de protagonismo...*

Felicidades en el nuevo año.

El Director

Escribe: FAUSTINO LOPEZ,

EL TRABAJO UNIFICA Y CONSTRUYE

Faustino López al finalizar un nuevo período de su mandato hace un balance de la actividad en el gremio destacando los aspectos fundamentales que han permitido consolidar logros y brindar servicios a nuestros afiliados.

Además, asumiendo el desafío de un nuevo período al frente del gremio, analiza el resultado de las elecciones y rescata el trabajo gremial como elemento unificador para seguir construyendo y fortaleciendo nuestra Asociación.

En estos tres años de gestión una de las preocupaciones nuestras ha sido desarrollar la democracia interna en todos los bancos, para que la organización se volviera eficiente en su cometido de mejorar la situación y condición de los trabajadores bancarios. Todavía falta mucho por hacer, pero hay logros significativos y la consolidación de muchas Juntas Internas es una prueba de ello. De todas maneras hay que insistir y profundizar esta participación de los compañeros tratando de que se dé en todos los bancos y que realmente a la conducción de la Seccional llegue la expresión genuina del sentimiento y las aspiraciones de la base.

Han quedado cosas sin realizar, como ser una mayor autonomía de la Seccional con relación al orden nacional, una autonomía que es básicamente económica.

LOCAL PROPIO: Carecemos de local propio. Esta es una vieja aspiración de los bancarios de Córdoba que merecemos sobradamente por ser la segunda seccional del país. Esto se está planteando en Buenos Aires.

TURISMO: También es necesario lograr autonomía en este tema, ya que dependemos mucho de los turnos que dan en Buenos Aires y hay muchos afiliados que quedan sin esa cobertura. Nosotros hemos dado una respuesta

parcial pero efectiva en los últimos años, donde han viajado muchísimos afiliados por los planes propios que implementó la Seccional. Esto hay que profundizarlo, igualmente en lo que hace a los Campamentos Infantiles, es decir, al Turismo para nuestros hijos.

En la Seccional tenemos proyectos para seguir desarrollando y brindando servicios a los afiliados. Esto enmarcado todo en el cometido fundamental del gremio que es mantener un buen nivel salarial y condiciones de trabajo dignas en todas las instituciones.

NUEVOS SERVICIOS: También hemos incorporado nuevos servicios. Los consultorios odontológicos, servicio que no presta nuestra obra social y realmente nosotros esperamos que puedan ser en algún momento asumidos por el I.S.S.B. Estamos haciendo gestiones y potancia una serie de servicios que hace muchos años tenía y dejó de prestar. Esto evidentemente juega en desmedro de la economía de nuestros afiliados ya que se ven obligados a buscar en otros lugares, en instituciones privadas donde tienen que abonar plus. Eso es algo que hay que desterrar, y de la única manera que entendemos es posible combatir contra eso, es que nuestra obra social preste esos servicios. Lo mismo ocurre en lo que hace a Proveduría y Farmacia.

De todas maneras entendemos que solo con la participación, el control y la gestión de los propios interesados, en este caso el gremio en Córdoba y con los compañeros del Instituto podremos lograr ese cometido.

GREMIAL: Igualmente hubo un creciente protagonismo de la Seccional Córdoba en el plano gremial donde nos hemos encontrado con organizaciones hermanas en todos los conflictos que han afectado a los intereses de los trabajadores en Córdoba y cuando hubo situaciones como la de la Ley de Emergencia Económica, que hemos criticado y hemos luchado para que las consecuencias de ese tipo de políticas no dañaran los intereses de los trabajadores.

En el plano político-sindical distintos pronunciamientos que hemos tenido han sido claros con relación a todas las políticas económicas a nivel nacional y provincial que pudieran dañar a los trabajadores como así también los pronunciamientos que hemos tenido en el sentido de que para nosotros mejorar la actividad gremial también es parte de un compromiso de que las instituciones democráticas funcionen correctamente, estén a salvo, se fortalezcan y nos defendamos de todos los que quieren desprestigiar tanto la actividad política como gremial, que si bien puede haber algunos

SECRETARIO GENERAL DE LA SECCIONAL CORDOBA



"En la nueva conducción se integran compañeros que se han probado ya en la defensa de los intereses y que hemos coincidido en el trabajo. EL TRABAJO es lo que unifica."

personajes que desprestigian la actividad pero, la gran mayoría de los sindicalistas, no están en ese tipo de situaciones y quieren realmente dar respuesta a sus compañeros. Esto evidentemente lo podrá determinar la conducta y la vida privada de cada uno que en este caso debemos hacer pública para que la conozcan nuestros afiliados.

JUBILADOS: Este protagonismo lo hemos tenido también en el caso de los jubilados, uno de los brazos de la asociación Bancaria que realmente ha trabajado para mejorar la situación de todos los que se encuentran en esa condición. Se siguen haciendo estudios y gestiones para lograr mejorar la condición en el caso de los que no tienen aún Fondo Compensador, en el caso

de los privados que realmente están atravesando por situaciones muy difíciles; conjuntamente con el compromiso que tenemos de facilitarle todo tipo de iniciativas que tiendan a resolver ese problema.

23 de NOVIEMBRE: ELECCIONES: Sobre este tema quiero rescatar en primer lugar por la cantidad de votos hubo una alta participación. También el voto ha tenido una expresión positiva en el sentido de que tanto una como otra propuesta han recibido casi un 95% de los votos emitidos. Quiere decir que todas las propuestas negativas, sea voto en blanco, llámese alternativo, los compañeros no las han aceptado y esto significa de que se apuesta a la construcción, a las realizaciones concretas.

Otra enseñanza que ha dejado esta elección es que los compañeros tienen motivos básicamente gremiales a la hora de decidir el voto, de que los aparatos tanto gerenciales como partidarios han fracasado, lo que creo

que también habla en favor de una independencia de criterio en lo que hace a nuestros compañeros, y creo que eso dignifica y fortalece a la democracia, en este caso a la democracia sindical.

En la nueva conducción se integran compañeros que se han probado ya en la defensa de los intereses de los trabajadores y que hemos coincidido en el trabajo. En realidad este es el mejor elemento de unión que puede haber en un gremio, por encima de cualquier caracterización ideológica. El trabajo es lo que unifica, no hay camiseta partidaria que pueda lograr eso y esto es muy importante. Creo que es una enseñanza que nosotros debemos no solamente rescatar sino también tratar de consolidar, en el trabajo y con el trabajo es como nosotros debemos seguir construyendo, buscando la mejor dirigencia del gremio.

Entendemos que este desafío que se nos presenta, en un momento tan difícil para los trabajadores con un achicamiento de la economía que evidentemente se va a sentir en todos los ámbitos, necesita de la mejor predisposición y la mejor voluntad para tratar de defender a las instituciones donde trabajamos.

Por eso la defensa de la fuente de trabajo es una de las principales preocupaciones con todos los compañeros que se han integrado.

Simplemente quiero decir que este triunfo no es más para nosotros que la ratificación de una responsabilidad, responsabilidad que tenemos con nuestros trabajadores bancarios de Córdoba, responsabilidad que tenemos con los jubilados y con todos los compañeros del movimiento obrero y responsabilidad con la Nación desde nuestro ámbito en la Asociación Bancaria, Seccional Córdoba, que esperamos se refleje, fortalezca y consolide en el nivel nacional.

JUNTA GREMIAL INTERNA DEL BANCO SOCIAL

Para conocer las tareas que desarrolla la Junta Gremial del Banco Social de Córdoba conversamos con el Secretario General, Enrique Contreras, y con los Delegados Generales Rubén Olimecha, Juan Cestac, Soledad Martínez, Raúl Riccio, Mary Medina y Walter Caminos.

UNIDOS EN UN MISMO PROYECTO GREMIAL



Enrique Contreras, Secretario General de la I.G.I. del Banco Social.

que nos permiten exhibir logros importantes a través de un accionar honesto, responsable y creativo. Ejemplo de ello es el haber conseguido:

- terminar con las suspensiones injustas,
- el pago del adicional por guardia al personal masculino,
- la correcta implementación del día femenino según convenio,
- rebaja de intereses y prórroga en el vencimiento de la tarjeta de crédito,

- instalación del Aire Condicionado en imprenta,
- la práctica de realizar inspecciones del Ministerio Provincial de Trabajo, lo que significó el mejoramiento de las condiciones laborales en distintos sectores,
- incentivar el protagonismo de los compañeros cajeros a quienes acompañamos en su lucha por el reconocimiento de la categoría de cajero recibidor-pagador, de acuerdo al Convenio Colectivo de Trabajo,
- el pago del carnet de conductor a los compañeros choferes.

En lo externo, fuimos los artífices e impulsores del "Acta de Responsabilidad Gremial", la que con la firma de compañeros de la banca provincial posibilitó transitar, aunque brevemente, un mismo camino gremial. También colaboramos activamente en la lucha de los compañeros de los bancos nacionales: BANADE, HIPOTECARIO, NACIÓN, y de la banca privada: BANCO DE CREDITO ARGENTINO, BANCO DEL INTERIOR y otros.

¿Cuáles son sus planes gremiales para el futuro?

-Nuestras aspiraciones son bregar por la unidad del movimiento obrero, conseguir mejoras individuales y colectivas para nuestros representados, defender la carrera

¿Cuándo comienza la actividad de la Junta Gremial?

-Nuestra Junta Gremial nace hace casi dos años, luego de más de doce años de inactividad gremial orgánica y legal en el Banco.

Nos abocamos de inmediato a la tarea de resolver los numerosos problemas de índole individual del personal y a un arduo trabajo de concientización interna y participación en la problemática general de los trabajadores de los demás bancos.

¿Cuáles fueron los principales objetivos al asumir?

-Nuestros principales objetivos fueron: en primer lugar, la concientización interna de los trabajadores preparándolos para librar las distintas luchas por nuestras reivindicaciones; en segundo lugar, ocuparnos de la problemática particular de los compañeros y por último tratar de conseguir la unidad con las instituciones hermanas a los fines de recrear las condiciones gremiales que sirvan para enfrentar a las patronales con probabilidades ciertas de éxito.

¿Fueron alcanzados algunos de estos objetivos?

-Sí, en lo interno fuimos capaces de integrar a la casi totalidad de los compañeros de la institución conduciéndolos hacia objetivos claros

SAN ALFONSO S.A.C.I.F.

*CORREDOR DE SERVICIO N° 9

*LINEAS N° 90-91-92

SIERRAS GRANDE 21 — T. E. 518927
Bº YAPEYU - Córdoba

SUAVEGOM

Lo que usted
le pide a su colchón
... y más!

TRANSPORTE

MEDITERRANEO S.A.

TULA CERVIN Y SUYPACHA

TELEFONO: 515221

CORDOBA

CUBRIENDO EL NORTE CORDOBES



AV. JULIO A. ROCA 1133 TE: 600607-600599 CORDOBA

SI NECESITA UNA EMPRESA
QUE ESTE 24 Hs. A SU SERVICIO

SCA-REP S.R.L.

°REPUESTOS PARA SCANIA

ESTAMOS TODO EL DIA
Y TODA LA NOCHE A SU DISPOSICION

*LLAME AL TE: 71-5182

JUAN B. JUSTO 3922

CORDOBA

EL BANCARIO

bancaria, optimizar la rentabilidad de nuestra institución y en definitiva continuar cumpliendo con la justa causa de defender a los trabajadores con inteligencia, creatividad y lealtad.

¿Les parece que estas metas pueden ser conseguidas?

-Estimamos que sí, no inmediatamente por supuesto, pero si continuamos con empeño en esta tarea, seguramente se lograrán. No le tememos al trabajo, ya que nuestra gestión se caracterizó siempre por enfrentar una variedad de dificultades, las que fueron sorteadas gracias a una intensa labor.

¿Cuáles fueron los principales aportes y logros hasta la fecha?

-Nuestro mejor aporte, como trabajadores, fue la presentación ante las autoridades del banco, de distintos proyectos, con el propósito de revertir la deficiente administración del Directorio en el manejo de los ingresos del banco, que nosotros, con nuestra labor diaria, estamos generando. Entre ellos podemos nombrar:

- RACIONALIZACION DE GASTOS,
- MEJOR DISTRIBUCION TANTO CUANTITATIVA COMO CUALITATIVA DEL PERSONAL,
- DISMINUCION DE LOS GASTOS EN CONCEPTO DE FLETES,
- CREACION DE UNA OFICINA DE MARKETING BANCARIO,
- RECUPERO DE LA CARTEIRA DE CREDITOS MOROSOS,
- REALIZACION DE AUDITORIAS SOBRE LOS ACUERDOS JUDICIALES Y EXTRAJUDICIALES.

Entre nuestras mejores realizaciones podemos contar la lucha salarial ya que exhibimos en estos



El trabajo en común de la Junta Gremial Interna con los delegados ha posibilitado el logro de importantes reivindicaciones.

momentos un sueldo mensual que está por sobre los montos pactados con ABAPRA en un porcentaje de casi el 100%; la obtención de créditos con tasa preferencial para los empleados y en lo que hace a nuestra defensa integral del personal generamos las condiciones gremiales adecuadas para librar la lucha contra quienes pretendían despojarnos de nuestra condición de bancarios mediante la Ley de Emergencia Económica.

Todo esto hubiera sido imposible conseguir sin el irrestricto apoyo de la Seccional Córdoba de la Asociación Bancaria y el de los compañeros de la banca provincial que asumieron la responsabilidad de luchar por estos objetivos.

¿Cuáles fueron las principales dificultades que se les presentaron?

-Tropezamos con la actitud irreflexiva e irresponsable de la patronal cuyo Directorio se niega a dar solución inmediata a los problemas planteados y no recibe a la Junta Gremial para que a través de un diálogo franco, democrático y fecundo se lleve solución a los problemas de nuestros compañeros; pero gracias al apoyo de ellos se generaron condiciones favorables para sortear este inconveniente.

También tropezamos con la incomprensión de unos pocos compañeros que pretendieron obstaculizar nuestro accionar sin entender que la lucha por la dignidad del trabajador pasa por la unidad en la acción de la dirigencia gremial, asumiendo un solo y único compromiso que es el de defender a todos los trabajadores sin distinción de banderías políticas, raciales, religiosas ni de ninguna otra índole.

¿Cuál es su reflexión final?

-Nuestra última reflexión es instar a la patronal a conducir la institución con mayor eficiencia y sin olvidar que sus empleados son seres humanos que aportan desinteresadamente su esfuerzo por el engrandecimiento de la misma.

Y para nuestros compañeros vaya nuestro más profundo agradecimiento por el apoyo demostrado a nuestro accionar y a la vez hacemos la promesa formal de continuar levantando las banderas de la unidad, organización y solidaridad sin desmayar ni claudicar ya que nuestro compromiso inicial nace de haberlas recogido desde el exacto punto donde otros las dejaron caer para llevarlas con fervor hasta concretarlas y consolidarlas definitivamente.

EL BANCARIO

LA PARTICIPACION DE LOS TRABAJADORES EN EL DESTINO DE LA INSTITUCION

Una de las comisiones gremiales que se ha destacado en su actividad, es la Junta Gremial Interna de la Caja de Jubilaciones, Pensiones y Retiros de Córdoba. Conversamos con sus integrantes para conocer más su historia, su accionar, y su opinión sobre la situación actual de la institución.

"Nosotros venimos actuando como Grupo Orgánico Legal desde hace mucho tiempo, primero con un reconocimiento de hecho durante el período de facto, llamado Proceso de Reorganización Nacional y después, como resultado de la representatividad otorgada en dos períodos de elección democrática por nuestros compañeros.

En un principio, al igual que el común denominador de los gremialistas, nos limitamos a reclamar los incrementos salariales y las condiciones laborales. Esta fue una época donde no pudimos desarrollar todo nuestro potencial debido a las siguientes causas:

A: Nuestra Institución, en forma analógica al país se polarizó en sectores partidarios (radicales versus peronistas). Esta etapa estuvo signada de desconfianza, recelo e incluso, maniobras en detrimento de los unos y los otros.

B: Este divisionismo fue alimentado por la autoridad de turno, con la colaboración de algunos trabajadores que respondiendo a intereses personales o sectarios, se plegaron a este accionar, donde nos llegaron a hacer un sumario por defender a los compañeros cesantes.

C: Además se agrega como proceso negativo el canibalismo de las internas partidarias.

A este período lo fuimos revirtiendo a partir de un eje de trabajo cotidiano y permanente, donde en forma lenta pero firme se hizo una APERTURA A TODOS LOS SECTORES PROTAGONICOS, se fue recreando la CONFIANZA MUTUA ENTRE TRABAJADORES y se priorizaron los OBJETIVOS COMUNES. Ayudó a nuestra COHESION ciertos intentos exógenos de funcionarios que pretendieron perjudicar las conquistas salariales e institucionales.

Superadas las diferencias ideológicas, la lucha MONOLITICA nos permitió no solamente recuperar la plena vigencia de la Legislación Laboral sino que generó los mecanismos jurídicos (Decreto de Automaticidad Salarial, Ley Provincial para Guardería de la Caja, Bonificación al jubilarse, Dictamen del Ministerio de Trabajo, Dictamen de la Fiscalía del Estado, etc.) que evitaron para siempre aquellas odiosas postergaciones en la percepción puntual de los incrementos remunerativos.

Esta lucha le costó el cargo a funcionarios de Gobierno. Las nuevas autoridades empezaron a respetarnos. En el marco de las relaciones que deben existir con cualquier Directorio, se impone una REGLA DE ORO: "BREGAR POR EL RESPETO MUTUO, RESPETAR Y HACERSE RESPETAR, MANTENER LA PALABRA EMPEÑADA". Lograr esta pauta directriz consolida un tratamiento maduro y responsable entre patronal y personal.

Hemos mantenido una ACTIVA PARTICIPACION EN TODOS LOS ASCENSOS DEL PERSONAL, GARANTIZANDO EL DERECHO A LA CARRERA BANCARIA.

Así se evitó las promociones políticas o privilegiadas (incluso logramos en la Constitución Provincial Derechos del Trabajador-Inc. 13: LA ESTABILIDAD DE LOS EMPLEADOS PUBLICOS DE CARRERA).

También PARTICIPAMOS EN



Junta Gremial Interna. "Debemos asumir la responsabilidad de proponer una alternativa superadora".

EL BANCARIO

Restaurant
ROMAGNOLO

ELABORACION PROPIA DE LAS PASTAS
COMIDAS PARA LLEVAR

Bv. PERON 152 BV. ILLIA 329

JORGE SALVADOR ZAMAR

A. VESPUCIO 1875



LAVADERO "LAS NENAS"

Procesos Stone - Teñidos - Planchados

Gral. Deheza 34 - B° Gral. Paz - T.E. 517158
CBA.

TIMOTEO GRIGUOL
DEPORTES S.H.

AGENTE OFICIAL *ADIDAS

*LE COQ SPORTIF

*ARENA

-MAESTRO VIDAL 596 esq. SANTA ANA
ALTO ALBERDI - TE: 801258
(5003) CORDOBA

-AV. FUERZA AEREA 2045 - B° PARQUE
CAPITAL - (5010) CORDOBA

EL BANCARIO



Clínica Privada Nueva Córdoba

CARDIOLOGIA
CIRUGIA CARDIACA
HEMODINAMIA

UNIDAD CORONARIA
Atención integral del paciente
cardíaco y respiratorio las 24 horas.
NEUROCIENCIAS

NEFROLOGIA
HEMODIALISIS
TRANSPLANTE RENAL
UROLOGIA

Dr. Gustavo Chazarreta
Dr. Ricardo Liendo
Dr. Hugo Londero
Dr. Francisco Paoletti
Dr. Raúl Sued

Dr. Angel Monti
Dra. Elizabeth Bacile
Dr. Miguel A. Villalonga
Dr. José Cesarín
Dr. Rafael Galíndez
Dra. María L. Villalonga
Dr. Agustín Rivero

Rondeau 453

TE.: 244288 - 244336 - 244424

Córdoba

Nada tan simple como un jabón y una toalla.

Nada tan complicado como las consecuencias
de un jabón y una toalla descartados.

Toallas de un solo uso
y descartables

Jabón con
antibéptico

Papel
higiénico



VALOT

Higiene
a conciencia

EN CORDOBA:
DISTRIBUIDORA M.A.B.
Ronda 400 - Bº Gral. Paz - Tel. 512119 - 514381

*SEMILLAS
*AGROQUIMICOS
*ASESORAMIENTO TECNICO

AGROQUIMICA SAN CARLOS S.R.L.

FRENTE AL NUEVO MERCADO DE ABASTO
TE: 52-1807

MADERAS

EMILIO H. PENEDO
MADERAS Y AFINES

JERONIMO CORTES 236
Bº ALTA CORDOBA

TE: (051) 730563
(5001) CORDOBA

Imperial S.A.

INDUSTRIAS ELECTROQUIMICAS

FABRICA DE PLACAS Y ACUMULADORES

AVENIDA MONSEÑOR PABLO CABRERA 3753 — T.E. 739916
Bº LA FRANCE — 5008 - CORDOBA

EL BANCARIO



Jorge Cerutti, Secretario General de la Junta Gremial Interna.

LA REESTRUCTURACION DE AREAS ESPECIFICAS O DE LA ENTIDAD EN GENERAL, OPONIENDONOS A LA SUPRESION DE CARGOS O REDUCCION DE ORGANIGRAMAS.

Nuestra lucha no se agota en la defensa de la PLANTA ACTIVA, SI NO TAMBIEN DE LOS JUBILADOS BANCARIOS PROVINCIALES (rechazamos los "pagos en negro" sin retención de aportes).

Ante casos de CORRUPCION O POSIBLES IRREGULARIDADES, EXIGIMOS EN RESGUARDO DEL BUEN NOMBRE DEL PERSONAL, QUE SE HAGA LA INVESTIGACION PERTINENTE (DENUNCIA POLICIAL, INTERVENCION DEL JUEZ DE TURNO, SUMARIO ADMINISTRATIVO INTERNO) PORQUE ESTAMOS CONVENCIDOS QUE ESTE ES UN MODO DE PRESERVAR LA FUENTE DE TRABAJO.

Actualmente, en forma simultánea al tratamiento legislativo de la LEY JUBILATORIA PROVINCIAL con la PARTICIPACION CONTUNDENTE DEL HONORABLE DIRECTORIO, ASOCIACION BANCARIA CORDOBA, PERSONAL SUPERIOR, PROFESIONALES, ASOCIACION DE CENTROS Y

MUTUALES DE JUBILADOS Y PENSIONADOS, AGRUPACION RADICAL, AGRUPACION POR LA JUSTICIA SOCIAL Y JUNTA GREMIAL INTERNA SE APOYA EN FORMA UNANIME EL PROYECTO DE MODIFICACION DE CARTA ORGANICA DE LA CAJA (presentado por el diputado de UCR Dr. Jorge Celli). Este proyecto contempla objetivos largamente anhelados:

-AUTARQUIA Y AUTONOMIA

-OBTENCION DE NUEVOS RECURSOS: SEGUROS Y REASEGUROS

(que incrementan las arcas de los jubilados)

-SINDICO

-FONDO COMPENSADOR

-DIRECTOR DE PERSONAL

En cada Institución existen dos clases de hombres:

Los que tienen una actitud cómoda y pasiva, "que nada pase para estar mejor". Y los que asumen el compromiso de ser artífices de los destinos de su Entidad.

ACA SI DEBE HABER CONFRONTACION, YA QUE UNA MENTALIDAD ELIMINARA A LA OTRA.

La hora crítica actual demanda un rol gremial e institucional por parte de los trabajadores.

Los representantes gremiales no pueden redundar en una política mera-

mente contestataria sin asumir la responsabilidad de proponer una alternativa superadora, ya que de lo contrario no sirve a las instituciones ni a su personal. El reto es ejecutar una POLÍTICA TRASCENDENTE DE CONSTRUCCION PARA QUE LOS BANCARIOS CUMPLAN EL ROL FUNDAMENTAL DE SERVIR AL PUEBLO.

No creemos en la onda privatizadora o el estatismo exclusivo de los funcionarios gubernamentales. Proponemos la participación de los trabajadores en los aspectos laborales, económico-financiero, gastos superfluos, rentabilidad, etc, porque la situación de crisis implica la corresponsabilidad y cogestión en los destinos de la fuente de trabajo. Ya no basta la mesa de relación laboral tradicional. Hoy hay que plantearse la MESA DE RELACION LABORAL-INSTITUCIONAL.



Miguel Berrotarán, Delegado General de la Caja.

JUNTA GREMIAL INTERNA DE LA CAJA DE JUBILACIONES

Secretario General:

Jorge Cerutti.

Delegados Generales:

Marcos González

Marcelo Molina.

Juan José Jisbert.

Miguel Berrotarán.

Junta Gremial Interna:

Alejandro Troillo.

Rodolfo Paradelo.

Rosa Inés Rivarola.

Tison Haydée Luque.

Ana María Lojo.

Francisco Sala.

Francisco Civalero.

Olga Juárez.

Norberto Genta.

César Aguirre.

EL BANCARIO

JUNTA GREMIAL INTERNA DE LA CAJA DE PROFESIONALES DE LA SALUD

Caja de Médicos

UN FUTURO INCIERTO...

Desde Enero los trabajadores de esta entidad vienen manteniendo un largo y desgastante conflicto salarial. En esta nota nos hablan de dicho conflicto, de la deficiente gestión del Consejo de Administración y del desmembramiento a que ha sido llevada la Caja de Médicos.

¿Dentro de qué régimen laboral se encuadran ustedes?

Dentro del régimen bancario, en el que estamos incluidos por Ley N° 4182, ratificada por Ley N° 6795 la que a su vez ratifica la Ley Nacional N° 12.637. Dentro de este régimen laboral estamos comprendidos en la Cámara ABAPRA, junto con las Cajas Jubilaciones de Profesionales, Caja de Jubilaciones de la Provincia, Banco Provincia y Banco Social.

¿Cuál es la situación de la Caja de Profesionales de la Salud?

La situación de la Caja es desastrosa desde todo punto de vista; administrativo, económico, en lo que hace a las relaciones laborales y especialmente a nivel de trato humano con los trabajadores por parte del Consejo de Administración.

¿Cómo está integrado el Consejo de Administración?

Está integrado por 5 vocales, dos de los cuales son elegidos por los afiliados y 3 nombrados por el Poder Ejecutivo uno de los cuales es el Presidente, Dr. Luis Miguel Antonio MARRAMA.

¿Cómo ha sido la gestión administrativa de este Consejo?

Mire, basta un dato: es la Caja de Profesionales que cuenta con el mayor número de afiliados con una relación Activos-Pasivos aproximada de 9/1; y sin embargo es la Caja que paga el haber jubilatorio más bajo de la Provincia. Creemos que ha habido una deficiente gestión que lamentablemente ya lleva casi 7 años en los que no se tomaron las directivas correctas y oportunas. Ahora nuestros jubilados pagan las consecuencias junto a nosotros, los empleados, que vemos día a día como se destruye nuestra fuente de trabajo.

¿Cuál ha sido el planteo de la Junta Gremial Interna ante la situación por la que atraviesa la Caja?

Nosotros venimos reclamando desde el año 1984 por el mejor funcionamiento administrativo de la institución. Jamás tuvimos una respuesta. Estos reclamos fueron hechos ante la Subsecretaría de Previsión Social, antes a cargo de la Dra. Blanca Roqué y en la actualidad del Cr. Afelio Amor Viera; ante el Ministro de Acción Social Dr. Rubén Martí, ante el Gobernador de la Provincia y por supuesto en primer término los reclamos se hicieron ante el Consejo de Administración de la Caja.

Siempre hemos presentado los inconvenientes y propuesto soluciones posibles. Los empleados, que somos los que estamos en permanente contacto con los afiliados de la Caja y conocemos cuáles son sus reales necesidades e inquietudes, hemos propuesto siempre soluciones factibles y rápidas para solucionar los problemas coyunturales, sin perjuicio de hacer planes a largo plazo.

La solución es simple: se deben implementar los medios necesarios para mejorar la recaudación. A partir de ello comienza a moverse todo el motor de la institución.

¿Qué respuesta han obtenido a sus reclamos?

Simplemente ninguna. Cuando este Consejo asumió, el Departamento de Inspección estaba funcionando y era uno de los motores principales en la recaudación de fondos.

Ahora ha sido desmantelado, tiene solo un inspector que ni siquiera tiene Jefe, y en lugar de respetar nuestro derecho a la Carrera Bancaria pretenden hacer entrar por la ventana a un Jefe de Departamento para esa área. Tenemos medios de movilidad propios (2 autos) para inspeccionar las Clínicas y Sanatorios del interior de la Provincia, los dejaron venir abusivo terminaron rematados en el Banco Social por sumas irrisorias.

Algo parecido sucedió con el área de Cuentas Corrientes. Estuvimos 5 años sin un sistema de computación adecuado, inclusive hubo épocas en que los saldos de cuentas corrientes se hacían "a mano". Recién en Julio del año pasado compraron una pequeña computadora que resulta totalmente insuficiente. No hay que ser especialista para darse cuenta de que una Caja que cuenta con 25.000 afiliados no puede manejarse de esta manera.

En cuanto a los Agentes de Retención, el más significativo era Colegio Médico que de un día para otro dejó de retener los aportes a sus asociados, dejando con deudas por actualización a los profesionales que ahora pagan los platos rotos de esta actitud. Además quedó debiendo a la Caja casi 1.000 millones de australes el concepto de actualización por haber depositado fuera de término los aportes que de



JUNTA GREMIAL INTERNA: "DEFENDEMOS NUESTRA FUENTE DE TRABAJO"

EL BANCARIO
CORPORACIÓN

FRUTA EN JUGO

Jugos



- *LIMA LIMON
- *POMELO
- *DURAZNO
- *NARANJA
- *ANANA
- *MANZANA

DEAM

EQUIPAMIENTO MEDICO

- NEBULIZADORES
- TENSIOMETROS
- MATERIAL DE CURACIONES

AVDA. MAIPU 364 5000 CORDOBA

TEL. 13506



- FABRICANTE HEMOSUCTOR
- ULTRAVAC - SUCTOR PLUS
- DISTRIBUIDOR 3 M
- SUTURAS DAVIS + GECK



ADMINISTRACION Y VENTAS:
Av. Gral. Paz 120 - 7° Piso - Tel. 288106
CORDOBA



ALERGIA PEDIATRICA
Prof. Dr. Victor H. Croce
Dra. Gladis P. de Berrinonuevo
Dr. Luis A. Urzua
Dr. Luis M. Cibola

DEPARTAMENTO DE ADULTOS
Dr. Guillermo J. Piacci
Dra. Martha S. de Piacci
Dr. J. I. Ponsa Rosallo

Q.R.L.
Dr. Roberto Brain

NEUMONOLOGIA

Dr. Ricardo Sotenz

LABORATORIO GENERAL

LABORATORIO DE INMUNOLOGIA

LABORATORIO DE FUNCION PULMONAR

RADIOLOGIA

Pringles 415 - B. Gral. Paz - Tel. 61-4359 / 61-8872

Calzado para Damas

Soulier de Madame

Moda y Comodidad
Hormas Anchas - Medio Punto
— CREDITOS —

Belgrano 61 ☎ 31907 Córdoba



ARTICULOS PARA EL HOGAR

AV. PATRIA 1079 - T.E.: 515272 - CORDOBA

EL BANCARIO

Acopio de Cereales
Venta de Semillas y Agroquímicos



Ruta Pcial. 111 - Km. 21
PLANTAS DE SILOS Ruta 9 Km. 721



cesar freguglia s.r.l.

AIRE ACONDICIONADO CENTRAL
REFRIGERACION • CALENTACION
VENTILACION
INSTALACIONES TERMOMECAICAS
ESTUDIOS • ASesorAMIENTOS



Ob. Trejo 1085 • Tel. 62080-65215 • Córdoba
El Tiro! 464 • Tel. 69017 • Córdoba

ISSARA

INSTITUTO DE SERVICIOS SOCIALES PARA LAS ACTIVIDADES RURALES Y AFINES

DELEGACION PROVINCIAL CORDOBA

25 de Mayo 1245

(5000) CORDOBA

Tel. 510041/6490/6372

EDINEC S.R.L.
Sistemas de Comunicaciones

edinec

Bahía Blanca 451 - B° Juniors - 5090 Córdoba - Argentina
☎ (051) 242878 - 221836 - 555665
Fax 54-01-242878 - 221836 - 555665
Telex 51369 CEMCE - AR

TRANSPORTES

REYES BALANCINI

CATAMARCA 2384
TEL. 51-4948
CORDOBA

Distribuidor Productos Lácteos



Lucio Pascual
Schilli

José Superi 3021

ducía a sus asociados. El Consejo de Administración nunca se ocupó de firmar un Convenio de retención con Colegio Médico ni tampoco reclamó la deuda que aún subsiste.

Con estos ejemplos es fácil apreciar cual ha sido la respuesta a nuestras inquietudes.

¿Qué nos podrían contar sobre el conflicto salarial que vienen manteniendo?

A partir del Decreto Provincial N° 5172/83, se fijó una política salarial uniforme para la Banca Oficial Provincial y el Sistema Previsional de la Provincia, la que se mantuvo hasta 1989 cuando por el simple capricho de algunos funcionarios como el Dr. Moreyra Villalba (Pte. Caja de Abogados) y Dr. Luis Miguel A. Marraña, Pte. de nuestra Caja, aduciendo falta de dinero, comenzaron a negarnos los derechos salariales que tenemos. Lo que "nadie" investiga es por qué hay falta de dinero. Parecería que estos funcionarios prefieren tener a todo el personal en juicio o en permanente conflicto en lugar de abrir las puertas a una eficaz productividad.

¿Además del conflicto salarial hay otros problemas de índole laboral?

Partamos de la base que no contamos ni siquiera con un Organigrama que permita saber con certeza en qué área u oficina está ubicado cada empleado. Hay por ahí, nadie sabe donde, un Manual de Misiones y Funciones modificado mil veces con barbaridades tales como que el Presidente asumió las tareas correspondientes a la Secretaría General, por no pagar una diferencia de sueldo. Esto pospuesto en lo escrito, nunca en los hechos. Hay demasiadas cosas para decir como ser el denigrante trato que recibimos del Presidente con sus permanentes gritos, insultos, señas y demás actitudes, hasta haber tenido que tolerar escucharlo decir que "se dio cuenta de que el personal es un mal necesario".

¿De toda esta situación quiénes son los perjudicados?

En primer lugar los jubilados por el denigrante haber que perciben.

En segundo lugar, nosotros, los empleados, que también pagamos las consecuencias de esta inepta administración que a pasos agigantados destruye nuestro medio de vida, nuestra fuente de trabajo y que nunca nos permitió llevar a la práctica las soluciones y proyectos que plantamos tantas veces.

LAS CAJAS DE PROFESIONALES y el zorro en el gallinero

A instancias del Subsecretario de Previsión Social, se encuentra en estudio un breve proyecto de reestructuración de las Cajas de Previsión de Profesionales. Se procura con el mismo, eludir una responsabilidad indelegable del Estado, cual es la previsión social precisamente, poniendo las Cajas en manos de los Colegios de Profesionales que nuclean a los activos y beneficiarios de las Entidades a las que se pretende brindar una autonomía que en la práctica ya tienen, pero con el adecuado control del Estado a través de la gestión del Tribunal de Cuentas de la Provincia, en cuanto al destino y uso de los fondos QUE SON PUBLICOS.

Se entregará a entidades privadas el patrimonio de las Cajas, consolidado a través de muchos sacrificios, sin tener absolutamente para nada en cuenta el funcionamiento que las mismas tuvieron durante tantos años, cumpliendo adecuada y orgánicamente con la finalidad para la que fueron creadas y que en estos últimos períodos pudieron haber atravesado algunas dificultades por algún manejo desprolijo, como por la propia situación que atraviesa todo el sistema a nivel nacional.

Ahora bien, por la propia Ley de creación de las Cajas, los profesionales están obligatoriamente comprendidos en las mismas y por lo tanto obligados a efectuar sus aportes previsionales. De llevarse adelante el proyecto, estarán obligados a aportar a una entidad de carácter privado. Los actuales empleados se-

rían mantenidos en su régimen laboral, pero los nuevos que pudieran ingresar serían incluidos en un régimen distinto.

¿Es todo esto realmente viable y constitucional? ¿Quedaría debidamente garantizado el cumplimiento de las obligaciones para con los beneficiarios, se mantendrá la estabilidad de sus agentes? Son todos estos, interrogantes de muy incierta respuesta.

Córdoba como el país todo, ha sobrellevado tristes experiencias con entidades privadas, debiendo el Estado hacerse cargo de los despojos de aparatos burocráticos de gran envergadura, dejaron a su paso. Como muestra de tales Instituciones bastan algunos botones; caso Banco Médico Cooperativo, Banco Faro.

Cabe preguntarse: en caso de una experiencia similar, ¿deberá la Caja de la Provincia hacerse cargo de esos jubilados "privatizados" sin haber tenido ninguna participación y sin haber percibido los aportes correspondientes? Y los empleados, pasarán a engrosar los entes burocráticos de la Provincia? ¿Deberá cargar nuevamente el Estado con entidades que hoy son autárquicas y no le significan erogación alguna, pues las Cajas se manejan con fondos propios y no integran el Presupuesto General de la Provincia? ¿No resultará peor el remedio que la enfermedad, corriendo el riesgo de SOLTAR EL ZORRO EN EL GALLINERO?

JUAN CARLOS ESCUDERO

Junta Gremial Interna de la Caja de Médicos

Delgado General: Francisco Pérez
Comisión Gremial Interna: María Gabriela Marcora,
Mario Gustavo Sosa,
Liliana Moreno,
José Armando Cots.



Ser Protagonistas

¿Es fácil para una mujer, en esta sociedad, desarrollar una actividad gremial? ¿Con qué realidad se encuentra si desea hacerlo? ¿Es complementario o contradictorio con las tareas desarrolladas en el hogar? Este y otros interrogantes conversamos con dos delegadas bancarias

MARY MEDINA

¿Cuál es su experiencia en la Junta Gremial Interna del Banco Social?

Mi experiencia, al abrazar la justa causa de los trabajadores en la Junta Gremial, ha enriquecido mis conceptos de entrega total en la defensa de los compañeros que hoy están siendo agredidos permanentemente por las patronales en sus derechos más elementales. Me parece importante destacar el rol protagónico que la mujer debe asumir frente a la sociedad y en especial en su lugar de trabajo, para proyectarse cada vez más hacia la plena igualdad en el esfuerzo y reconocimiento de sus cualidades personales, que no se diferencian de las posibilidades de proyección individual del hombre en sus máximas expresiones.

¿Qué le diría a sus compañeras sobre los temores de ser postergadas en la actividad gremial?

Mi propuesta es seguir el

ejemplo de tantas excelentes mujeres de nuestra historia reciente y pasada que sin temor y con responsabilidad supieron dignificar nuestro rol en una sociedad que fue hecha por y para los seres del sexo masculino.



Mary Medina, delegada General del Banco Social.

lino. Esto es posible, y lo veo por mi experiencia en el Banco Social, que es la institución que cuenta con la mayor cantidad de mujeres ejerciendo la conducción interna del

Banco.

¿Cree Ud. que la actividad de la mujer debe limitarse a sus tareas dentro del hogar?

No, por el contrario, cuando Dios creó al hombre lo hizo a su imagen y semejanza y no estableció ningún tipo de limitación ni distinción entre ambos. No debemos limitar nuestro protagonismo. Hay que ampliar nuestra actividad luego de afianzar los valores éticos en el hogar para así poder proyectarlos en nuestras realizaciones ante la sociedad, con valentía, inteligencia y por sobre todo con el profundo amor que nosotras sabemos prodigar.

¿Cuáles su exhortación final para la mujer?

Invito a mis compañeras a seguir participando en las organizaciones libres de la comunidad, junto al hombre, y siguiendo el ejemplo de quienes a través de los tiempos posibilitaron nuestra inserción en los distintos niveles de conducción.



LA QUEBRADA S. R. L.

- AUTOTRANSPORTE DE PASAJEROS
- EXCURSIONES
- VIAJES ESPECIALES

CORDOBA
Carrilero 2200 - Bº. Enghelma
T. E. 54197 - 55983

RÍO CEBALLOS
Terminal de Enghelma - Local 3
T. E. 551081

SALSIPUEDES
Belgrano 203
T. E. 68

- NUEVOS TELEFONOS:
552783 - 552731



A. MAZZACANI S. A.
REZAGOS INDUSTRIALES

CALLE 4 5/8

CNO. SAN ANTONIO KM. 41/2
ESTAFETA POSTAL 17

5000 CORDOBA
(REPUBLICA ARGENTINA)



FRAGUERO 3020
TEL. 71-8471 - 73-2323
CORDOBA

AV. ANANCIO ALCORTA 2505
TEL. 442-4208
BUENOS AIRES

Arquitectos FERRARI - RIZZI
Ingeniero Roberto GIANTI

STUDIO
ARQUITECTURA
INGENIERIA
CONSTRUCCION

BAIGORRI 365 T.E. 735011
ALTA CORDOBA



ENRIQUE CASAS OCCAMPO 2533
Bº Alto de San Martín

TEL: 815786
(5000) Cordoba

TALLER MECANICO

**CAMPONOGARA
HERMANOS**

Fraguero 1470 - TEL. 71-7154
Ciudad de Córdoba

Beton

- parillada
- lomitería

BV. SAN JUAN 454

CORDOBA

PYMEM

INGENIERIA S.R.L.

PROYECTOS Y MONTAJES
ELECTROMECAÑICOS

Ing. CARLOS E. BEAN

Administración: José A. Guardado 80 Tel. 92213
B°. Las Flores 5016 Cba
Taller: Av. Armada Argentina 5285 (5000) Cba.

RULEMANES SUR

BV. PEE. ARTURO ULLIA 311 T. E. 32189 - 35975 - 37282
4EX JUNIM 8000 CORDOBA

GRACIELA BORDAGARAY

¿Cómo es tu experiencia gremial en el Banco?

Particularmente, las dificultades con que me he encontrado no han sido por ser mujer sino por el hecho de querer participar en una actividad gremial. Donde yo trabajo son pocas mujeres y en general diría que la mayoría se interesa por defender sus derechos como trabajadoras.

¿La mujer ve como necesario la participación gremial?

Creo que últimamente ha crecido la conciencia de la mujer en cuanto a la necesidad de tener una participación más activa en el campo de la política, laboral, social, etc.

De todas maneras siempre es menor que la del hombre. Creo que esto responde primero al tipo de sociedad en que vivimos, sus pautas culturales y hay una situación muy concreta: la mujer sale a trabajar y tiene además que ocuparse de un hogar y sus hijos. Esto limita mucho su tiempo. En la



Graciela Bordagaray, delegada General del Banco Cooperativo de Caseros.

medida en que las actividades sean más compartidas con su pareja esto podría ir cambiando.

¿Cuáles son las reivindicaciones laborales que considera importante?

En la Banca privada una reivindicación importante para la mujer es la licencia por familiar enfermo. La mujer, cuando se enferman sus hijos y tiene que faltar, pierde sus días de licencia anual. Esto es injusto, ya que las vacaciones son un derecho que todos tenemos, y en algún período del año necesitamos descanso.

No se puede reglamentar equitativamente cuando las realidades son distintas, porque en el caso de enfermedad de los chicos es la mujer la que se queda en la casa.

¿Qué le dirías finalmente a todas las mujeres bancarias?

En el mundo en que hoy vivimos se hace más necesario la participación activa de la mujer en todos los campos; además esto enriquecerá mucho la educación que reciben nuestros hijos. Este es un espacio que debemos conquistar nosotras mismas, haciendo respetar nuestros roles y nuestras capacidades, especialmente en lo laboral y gremial, donde muchas veces encontramos trabas; pero está en nosotras fundamentalmente revertir esta situación.

ESTABLECIMIENTOS

LA PAULINA

QUESOS FINOS

Senda Taluhet

SUC. CORDOBA: SAN MARTIN 535
TE: 220050 / 222617

Graziani

IMPRESOS 511

**Una buena impresión
no es siempre
la más cara.
Una buena imprenta
tampoco.**

LA RIOJA 2696/98 - TEL. 805255/3905
Alto Alberdi - 5003 - CORDOBA

LA BANCA PROVINCIAL ES NUESTRA

Hay una canción que dice: "Si la historia la escriben los que ganan, eso quiere decir que hay otra historia, la verdadera historia...". "Lo mismo sucede con la información que recibimos a través de algunos medios de comunicación, diarios, radio, TV, y que van "formando" a la opinión pública. Asistimos a una ofensiva privatizadora que implica también el achicamiento del banco provincial. Nosotros como gremio, sostenemos que es necesario e imprescindible defenderla. Por qué? Este artículo apunta a esclarecer el tema.



Enrique Graziati, Delegado General del Banco Provincia de Córdoba

UNA VERDADERA "CAMPAÑA" DE EDUCACION

Desde el mes de Abril de este año, se lanzó con claridad la campaña de achicamiento de la banca oficial y provincial. Hasta ese entonces, había sido hecha en forma mas o menos encubierta.

Basta con repasar algunos títulos aparecidos en distintos medios, para comprobar que se viene preparando desde hace tiempo a la opinión de millones de argentinos en ese sentido.

Por ejemplo: Una página entera aparecida en Clarín el 16/4/90 con el título "El ajuste que viene", pone al descubierto que las claras asustaciones de los organismos transnacionales son de continuar con el llamado "Redimensionamiento" de la banca provincial, luego de haber logrado su objetivo con el Banco Hipotecario y BANADE.

El miércoles 4 de julio, Ambito Financiero avanza con precisiones en su artículo "Proponen regionalizar a los bancos oficiales de provincia", donde comienza a visualizarse el verdadero objetivo de la reforma.

Los días 9 y 10 de julio, un matutino de nuestro medio asegura que "Hay presiones para regionalizar los bancos provinciales" (9/7/90), a la par que "Decisiva fusión de Bancos Provinciales" (10/7/90).

Siete días después, "Destacaba el Gobierno provincial la "Solidez" del Banco de la Provincia" (La Voz del Interior, 17/7/90), aseveración que, sumada a la negativa de recomposición salarial, motivará el paro más masivo y extenso de la historia del Banco Provincia de Córdoba.

LA "BONEXTIZACION"

Pero no es menos cierto que la "Bonextización" ordenada a partir del 2/1/89 mediante la cual se transformaron en Bonex 89 los depósitos a plazo fijo y ahorro especial existentes en el sistema financiero el 28/12/89, trajo una serie de consecuencias, que podemos resumir fundamentalmente en dos:

- 1) UN PROFUNDO CAMBIO EN LA COMPOSICION RELATIVA DE LOS DEPOSITOS: SI EN DICIEMBRE DE 1989 LOS PLAZOS FIJOS SIGNIFICARON UN 79% DEL TOTAL DE DEPOSITOS, DESPUES DE LA "BONEXTIZACION" SOLO LLEGARON AL 44%. RESULTA CLARA LA "HUIDA" COMO CONSECUENCIA PSICOLOGICA POR LA PERDIDA DE CONFIANZA.
- 2) OTRO ASPECTO NOVEDOSO ES LA PARTICIPACION DE LA BANCA PUBLICA RESPECTO A LA PRIVADA Y DENTRO DE ELLA, EL RETROCESO OPERADO EN LA EXTRANJERA LOS SIGUIENTES DATOS ASILO DEMUESTRAN:

BANCA OFICIAL: EN DICIEMBRE /89 CONCENTRABA EL 56% DEL TOTAL DE DEPOSITOS; PASA AL 82% EN MARZO DE 1990.

BANCA PROVINCIAL: SE MANTIENE EN UN 25% DEL TOTAL DE LOS DEPOSITOS.

BANCA PRIVADA NACIONAL: DISMINUYEN DEL 31% EN DIC/89 AL 29% EN MAYO/90.

BANCA PRIVADA EXTRANJERA DISMINUYE DE UN 13% EN DICIEMBRE 89 A UN 9% EN MARZO/90. ESTE ULTIMO DATO ES DE VITAL IMPORTANCIA PARA ANALIZAR EL SIGUIENTE TEMA QUE ES EL VERDADERO FONDO DE LA CUESTION EN EL LLAMADO "REORGANIZAMIENTO DEL SISTEMA FINANCIERO".

EL TEMA DE LA BANCA PROVINCIAL

También se insiste en fusiones de Bancos Provinciales para convertirlos en "REGIONALES", tema éste que puede tener graves consecuencias.

Constitucionalmente, el BCRA no tiene facultades para intervenir ni liquidar bancos provinciales. Puede excluirlos del clearing, pero no puede hacerlos cesar en sus actividades, luego algunos bancos provinciales reivindicaron el derecho de administrar sus depósitos off line sin intervención del BCRA amparados en el Pacto de San José de Flores (pacto a través del cual el Banco Provincia de Buenos Aires se valió como condición para integrarse en 1984 a la Confederación Argentina).

EN SINTESIS: MIENTRAS EXISTEN LOS BANCOS PROVINCIALES Y SUS RESPECTIVOS GOBIERNOS ESTEN DISPUESTOS A DEFENDER SUS DERECHOS CONSTITUCIONALES, EL BCRA NO PODRA INTERVENIRLOS, Y MENOS AUN, LIQUIDARLOS.

LA "REGIONALIZACION": UNA EXCUSA

En cambio, si se adopta la forma prop...

CABANA AVICOLA
Santa Rosa
S.A.

Planta de Producción:
Villa Las Gemelas -
T.E. (0548) 81730
Administración:
Av. Pueyrredón 789 -
T.E. (0548) 81289
5184 - CAPILLA DEL MONTE

FABRICA DE PASTAS FRESCAS



RODRIGUEZ PEÑA 2375 - TEL. 71-8736 / 71-1628
ALTA CORDOBA

Ortopedia Chiavassa

José Luis Chiavassa

DIRECCION TECNICA
ORTESISTA - PROTESISTA
MAT. 659

25 de Mayo 1200

Bº Gral. Paz

Tel. 51-3446

Córdoba



MASSA y CARRANZA

ESTACION DE SERVICIO
LA ROTONDA RUTA 20
AV. JULIO A. ROCA ESQ. RIO NEGRO
TE: 605733

ESTACION DE SERVICIO
PUEYREDON GNC
AV. PUEYREDON 800 - TE: 240940
CORDOBA



Berta Hnos.

Soc. Resp. Ltda.

AMOLAMIENTOS
EN ALGARROBO

COMEDOR
DORMITORIO
LIVING

SILVIO PETTIROSSI N° 3376 (EX BRUSELAS N° 1473)
TE: 609370
B° ESTACION FLORES - 5103 CORDOBA



RAMON PEREYRA MAZZETTI

FABRICA DE :

TURBINAS LIDER air
MICROMOTORES RPM
MODULOS RODANTES - LIDER cart
CAJA DE CONTROL DE TURBINA RPM

Accesorios para equipamiento
Primer taller integral en Argentina,
en la reparación de turbinas, contra-ángulos,
piezas de mano, etc.
nacionales e impo. todas las marcas -
repuestos originales.

Norberto Fernández 1595- B° Carola
Lorenzini (alt. Ruta 20 al 2000 - Tel. 225976
(5010) CORDOBA ARGENTINA

INDUSTRIAS

ADELCO

MONTAJE Y DISPOSITIVOS
MATRICERIA LIVIANA

J. B. GAONA 1115 (EX CALLE 2 N° 1633)
VILLA LOS PLATANOS

le "Bancos Regionales", perdoran esa protección constitucional a la que hacíamos referencia, y quedarían expuestos a la posibilidad de intervención y/o liquidación por parte del BCRA o del que en su momento desempeñe sus funciones en el orden nacional. Si recordamos que el conjunto de los bancos provinciales del país representaban al 29/5/90 el 25% del total de los depósitos y que el factor "confianza" ha llevado a preferir la banca provincial por sobre la privada por considerarla más seria y menos riesgosa, comprendemos que se trata de un hecho nada desdeñable sobre el cual rondan los desvelos de la banca privada, en particular la extranjera.

Por otra parte, los créditos a las pequeñas y medianas empresas y más del 92% del acuerdo al sector agropecuario, corresponden a bancos oficiales y provinciales, y la existencia de sucursales en pueblos del interior de la provincia se deben a este tipo de entidades exclusivamente. Los números así lo dicen (fuente: Salvador Treber, Comercio y Justicia, 20/6/90):

BANCA OFICIAL Y PROVINCIAL: Tienen el 17% de sus casas en localidades de más de 50.000 habitantes.

BANCA PRIVADA: El 68,7% de sus casas están en ciudades grandes.

BANCA EXTRANJERA: El 87% de sus locales están en dichas ciudades.

Es obvio que debe replantearse el funcionamiento del sistema financiero, pero se pueden hacer verdaderos estragos en la banca provincial si esta no opera eficientemente y defiende su existencia, que no debe orientarse a financiar los desequilibrios de los gobiernos provinciales, sino volver a su verdadero rol de promotor de la actividad económica y de desarrollo de las economías regionales de cada provincia.

NUESTRO PAPEL COMO GREMIO

Concientes de esta realidad, la Asociación Bancaria - Secc. Córdoba constituyó el 4/6/90 y por iniciativa del Plenario de Delegados Generales de Bancos Provinciales, la "COMISIÓN EN DEFENSA DE LA BANCA PROVINCIAL".

A través de ella se convocó a "...encontrarnos juntos, no sólo los trabajadores, sino las distintas instituciones del medio, las fuerzas vivas, el gobierno provincial y municipal, la Federación Agraria, organizaciones empresariales, Fuerzas Armadas, Iglesia, organizaciones gremiales y demás sectores de la comunidad cordobesa".

Asimismo, se reclama "...la participación orgánica de los trabajadores bancarios en una comisión creada al efecto, en donde se discutan las distintas propuestas y alternativas sobre el futuro de la banca de provincia".

Por otra parte, dicha Comisión organizó conjuntamente con nuestra Seccional, las "Primeras Jornadas en Defensa de la Banca Provincial", que contó con la participación del economista Salvador TREBER y nuestro Secretario General, compañero Faustino López.

Enrique Graziati
Delegado General Bco. Pcia. Cba.

DELEGACION CARLOS PAZ

LLEGAR CON LOS BENEFICIOS AL INTERIOR

Para conocer la actividad de la Delegación de la Asociación Bancaria en Carlos Paz entrevistamos a "Dady" Sillem, quien además es delegado en Banco Nación.



-¿Cuál es el trabajo que ha desarrollado la Delegación de la Asociación Bancaria en Carlos Paz?

-Como trabajo desarrollamos:

EN LO GREMIAL: Después de los años de dictadura fuimos armando la Delegación con apoyo de la Seccional Córdoba de la Asociación Bancaria y nos dimos como tarea central la afiliación, empezando a llevar los beneficios que el gremio brinda. Se eligieron delegados en todos los bancos, se hicieron defensas individuales en bancos privados y oficiales y participamos en la defensa colectiva de los intereses de los afiliados. Con otros 17 gremios de la zona se conformó una mesa que fue embrión de la CGT.

EN SALUD: En esta área pedimos la formación de la Delegación Cosquín del ISSB. Con algunas Clínicas se logró un acuerdo para que no cobren "plus" a los afiliados. Hoy esto está suspendido porque el ISSB no cumplió con los pagos.

EN DEPORTE: Trabajamos activamente en el envío de niños a los Campamentos Infantiles a Tapati en el verano. Se movilizaron cerca de 2.200 niños de toda la zona Punilla.

EN PREVISION: Algo muy importante fue la organización del Centro de Jubilados, donde también avanzamos en la afiliación y en los servicios que a través de este centro se brinda. Ahora estamos organizando en Cosquín y La Falda, así quedaría conformada toda la actividad en el Valle de Punilla.

Todavía queda mucho por hacer y esperamos seguir adelante con otras actividades,

como apoyo escolar y odontológico.
-¿Como delegado general del Banco Nación, cómo ves la situación en la banca oficial?

-La banca oficial padece los embates de una política que no apunta a lo que se nos prometió: la revolución productiva. El gremio lo ha dicho a nivel nacional y nosotros nos hemos hecho eco, que no va a haber revolución productiva si no hay revolución financiera. El Banco Nación ha sido una herramienta de desarrollo e impulso en nuestra historia, y hoy vemos que simplemente pasa a ser una oficina de recaudación, donde la actividad de impulso, fomento y desarrollo no se ve en la realidad. Nosotros hemos dado batalla permanentemente en defensa de la banca y concretamente hemos pedido al Secretariado Nacional se convoque a todo el país para discutir esta problemática. Así fue como el Secretariado Nacional convocó a un Plenario el 14 de Septiembre y concurren 120 delegados para discutir el futuro de la banca oficial nacional. Se conformó una comisión de 8 compañeros en representación de todo el país para empezar a trabajar, elevar propuestas, difundir la problemática. En el caso de Córdoba, y referente a la situación salarial hemos sido punta de lanza en la lucha. Contamos en nuestra comisión gremial interna con compañeros valiosos. Esta comisión, lo primero que hizo fue llamar a elecciones de Delegados de Base en las 26 casas, hecho inédito desde el punto de vista de la democracia, ya que hasta 15 años que no había elecciones. Llamamos a 16 Plenarios de Delegados de Base y 13 Asambleas Generales para discutir con franqueza la problemática de todos en forma democrática.

SEMANA DEL BANCARIO

Como todos los años la Asociación Bancaria organizó una serie de actividades con motivo de la SEMANA DEL BANCARIO para sus afiliados, que posibilitó expresarnos a nivel artístico, deportivo, cultural y recreativo.

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

- Sábado 3:**
 * SIMULTANEA DE AJEDREZ de 10 a 14 hs. en el Salón de Actos de la Banca
 * CONCURSO DE PESCA en Lago San Roque (Cub A. Argentino)
- Domingo 4:**
 * MARATON BANCARIA
 * BICICLETEADA DE LA FAMILIA a las 9 hrs desde el sede del gremio
- Martes 6:**
 * PINTURA AL AIRE LIBRE de 10 a 18 hs. en Calle Rivadavia frente al gremio
 * BUSA POR BANCARIOS DESAPARECIDOS 20 hs. - en Iglesia de la Merced
- Jueves 8:**
 * DEBATE: LEGISLACION LABORAL: LAVANCE O RETROCESO? a las 20 hrs. en Salón de Actos de la Banca
- Viernes 9:**
 * CENA - BAILE DEL BANCARIO 21hs. en la Colonia de Tanti

SEMANA DEL BANCARIO

SIMULTANEA DE AJEDREZ

Con la participación de numerosos ajedrecistas se desarrolló, la primera simultánea de ajedrez organizada por el gremio y que contó con la destacada presencia de los maestros José Fernández, Osvaldo Bazán, Fernando Bertona, el Campeón Argentino Guillermo Soppe, y la representante argentina a las olimpiadas de Yugoslavia, junto al anterior, Liliana Burjovich, quienes demostraron su alta jerarquía en la destreza del juego-ciencia, sirviendo de valiosa enseñanza para los participantes.



MARATON

Magníficamente organizado estuvo este evento, cuyo control fue confiado al cuerpo de jueces de la Juventud Atlético Córdoba. Y después de correr 5 km, el ganador de los bancarios: Ernesto Dabini. En la foto, recibiendo el trofeo de manos de nuestro Secretario General.



PINTURA AL AIRE LIBRE

En el Concurso de Manchas (pintura al aire libre) se destacó el alto nivel artístico manifestado por los participantes con muy buen manejo de la técnica y un componente personal en las obras de grato gusto para todos las que las observaron, tanto en la banca como en la exposición realizada en el Auditorium de Radio Nacional Cha. a quienes agradecemos la valiosa colaboración de brindarnos ese salón.

También queremos agradecer la participación de los alumnos de la Escuela Provincial de Bellas Artes Figueras Alcora, así como el esfuerzo realizado por los niños de la Escuela Patricia Menéndez de Villa el Libertador.

... a las 20 hs. en Salón de Actos de la Banca
Viernes 9:
 * CENA - BAILE DEL BANCARIO 21hs. en la Colonia de Tanti

...Y partimos para Tanti. En 22 colectivos que salieron desde la sede del gremio y 12 desde las delegaciones del interior. Cerca de 3000 afiliados disfrutaron de una excelente cena en las instalaciones del Complejo.



Empezó el baile con la Orquesta de Heraldo Bosio. Junto con la alegre música, las palmas y las piernitas se movieron toda la noche.



PREMIOS

Con el número de las entradas hubo importantes premios.

- 1º TV Hitachi
 - 2º Video Reproductor
 - 3º Minicomponente
 - 4º, 5º, 6º y 7º Bicicletas
 - 8º Máquina de Fotos
 - 9º Secarropas
- Varios vales de nafta ... y mucha alegría.

Avelardo Ferreyra (Farmacia)
 Luis Juárez (Farmacia)
 Caballero (Banco Nación)



CAMPEONATO INTERBANCARIO DE FUTBOL 1990



El equipo ganador fue del Banco Sudacor. En segundo lugar quedó el equipo del Banco del Surquía.

COMISION DE JUBILADOS

LOS JUBILADOS EN LA VIDA DEL GREMIO



Campeonato de Tiro "Mario Rodríguez"

Como todos los años, en el mes de Julio, se organizó este campeonato, en el Tiro Federal de Córdoba, convocando a jubilados y pensionados. En la clasificación salió en 1º lugar el Sr. Luis Rodríguez. Estos eventos sirven para pasar un agradable día de convivencia compartiendo asado y empanadas.



Viajes de Turismo

Uno de los rubros que tiene especial importancia para esta Comisión es Turismo. Aquí uno de los tantos viajes organizados por la Comisión de Jubilados de la Seccional Córdoba, en este caso a Mar del Plata.

Cena del Jubilado



El 20 de Setiembre es el DIA DEL JUBILADO. Esta fecha se estableció porque en ese día del año 1904 nace el Sistema Nacional de Previsión con la promulgación de la Ley 4349.

También el 20 de Setiembre de 1923 se crea la Caja Previsional para Empleados Bancarios.

Hoy nuestro gremio sigue reclamando su devolución



para garantizar una jubilación digna.

Como todos los años la Comisión organizó una cena reuniendo a más de medio millar de jubilados, que junto a sus familiares, disfrutaron de una hermosa noche donde además hubo sorteos con importantes premios y baile.

EL BANCARIO

Panificados

"\$ORO"

PRODUCTOS

Don Perico

Pje. LA PLAZA 2580 - ALTO GRAL. PAZ
CORDOBA - T.E. 513285



REPARTIDORES DE KEROSENE
DE Y.P.F. DE CORDOBA S.R.L.

Cno. a Jesús María Km. 3 - Estafeta No. 30
CORDOBA

T.E. 71-1325 / 71-2821 / 71-9143
ESTACION DE SERVICIO Y.P.F. AUTORIZADA
T. E. 71-9341

DANIEL CASTIÑEIRA Y CIA S.R.L.

ESTACION DE SERVICIOS Y
TRANSPORTE DE COMBUSTIBLE



Una empresa

EXON

Av. 24 de Septiembre 1296

CORDOBA

T.E.: 510297 - 518946

ACEROS SAN JOSE s.r.l.

Materia Prima para la Industria Metalúrgica y la Construcción
Hierros - Chapas - Aceros Trafilados - Cortes a Medida
ATENDIMOS DE 12 a 14,30 HORAS EN EL ☎ 940494

Moestro Vidal 866/911 - ☎ 806992 - 892954 Cba.

EL BANCARIO



TRANSPORTE "SUQUIA" S.R.L.

CARGAS GENERALES - MUDANZAS
MAQUINARIAS - ENCOMIENDAS
UNIDADES PROPIAS
CORDOBA - SANTIAGO DEL ESTERO - JUJUMAN
SALTA - JUJUY - MENDOZA - BUENOS AIRES

FABR LUIS MONTI 2467 B° PUEYREDON
CHARCAS 2367 - B° PUEYREDON
TE: 521440 - CORDOBA

VICTOR O. REISIN DISTRIBUIDOR OFICIAL



CATAMARCA 1383 TEL. (051) 517548
5000 CORDOBA

Raul Nello Bertoloz

DISTRIBUIDOR DE:
ANHIDRIDO CARBONICO (CO₂) - BCF HALON 1211

Charcas 2113 - B° Pueyrredón - TEL. 51-6558
CORDOBA - C.P. 5000



DROGUERIA AMERICANA A. P. H. MUIÑOS

CAMFILLO 877 Tel. 712895 - 715693
CORDOBA 1000 CORDOBA

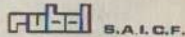
DISTRIBUIDOR MAYORISTA DE GOLOSINAS



Jorge Alberto Luna

PUERTO DE PALOS 2333 T. E. 515497 B° TALLERES (E)
SUCURSAL: RIVADAVIA 909 ESQ. LIMA (CENTRO)

CORDOBA



FORJADO Y
ESTAMPADO
ENCALIENTE

CALLE PUBLICA S.M. - OFTA 9 KM. 695 TELEX 91302 - CINCO AN
T. E. 971383 - 972351 ARGENTINA FERREYRA - 523 CORDOBA

COMISION DE JUBILADOS

ASAMBLEA



La problemática gremial de los jubilados, que la Comisión se encarga de llevar adelante, motiva asambleas que cuentan con una amplia participación de quienes, con sus años encima, saben demostrar un activismo que muchas veces contagia e impulsa a los "activos".

CLASES DE BAILE



Mover las piernas, mientras se practican bailes de folklore en el salón de la Asociación Bancaria, contribuye a una buena circulación de la sangre... pero además sirve para aprender a bailar nuestras danzas nativas, que en los años de actividad no fue posible.

LA COMISION DE JUBILADOS DE LA SECCIONAL CORDOBA ATIENDE TODOS LOS DIAS DE 10.30 hs. a 12.30 hs. EN EL LOCAL DEL GREMIO, RIVADAVIA 150, E.P. ACERQUESE Y PARTICIPE.

JUBILADOS Y PENSIONADOS DE LA BANCA OFICIAL NACIONAL Y DEL I.S.S.B.

La Comisión de Jubilados y Pensionados de los Bancos Oficiales y del I.S.S.B. de Córdoba se reunió el 24 de Agosto en Asamblea, con la presencia de más de 300 miembros. La problemática analizada fue sintetizada en un pronunciamiento de 14 puntos, que se hizo público. Dicho pronunciamiento fue elevado al Secretario General, Cro. Juan José Zanola, junto a una nota en la que se sintetizaron las siguientes preocupaciones:

- Asistencia Médica: Acuerdo con el Hospital Español, para no pagar "plus", en especial en los casos de intervenciones quirúrgicas.
- Farmacia: Hay desabastecimiento y poca diferencia en los precios.
- Proveeduría: Hay un elevado costo en su mantenimiento y pocos beneficios.
- Reestructuración de la Banca Oficial Nacional: Los primeros perjudicados han sido los jubilados y pensionados del Banco Hipotecario Nacional, que por el acuerdo suscripto en Abril del 90, se los apartó de la Banca Oficial Nacional y sus retribuciones son percibidas a través del Fondo Compensador.
- Creación de las Cajas Compensadoras a través de la Asociación Bancaria: El Estatuto le otorga facultades a la Secretaría de Previsión para crearlas en los bancos que carecen de las mismas y coordinar las ya existentes.
- Devolución al gremio de la Caja de Jubilación Propia: Son numerosas las gestiones que se han realizado ante la Subsecretaría de Seguridad Social de la Nación sobre este tema.



Los miembros de la Comisión presidieron la Asamblea. Su Presidente, Santiago Ruiz Ferrer dio lectura al "Pronunciamiento".

CON OTRAS CAPACIDADES

RAUL BALBERDI

Raúl Balberdi es bancario desde hace dos años y medio. Trabaja en una oficina del Fondo Compensador del Banco de la Provincia de Córdoba, e ingresó por la Ley 22.431 que dice que el 4% de los puestos de trabajo de los organismos públicos deben ser ocupados por personas discapacitadas.

¿COMO TE SENTIS EN EL TRABAJO?

Al principio los jefes de mi oficina me explicaron cómo hacer mi trabajo. Poco a poco fui comprendiendo, no es difícil aunque a veces hay temas más elaborados.

¿CUALES SON TUS ESTUDIOS Y DONDE LOS REALIZASTE?

Cuando era chico vivíamos en Buenos Aires y asistí a una escuela para sordos. Cuando vinimos a Córdoba fui al "Instituto Lenguaje y Audición de Córdoba". El secundario lo hice como oyente en la Escuela Superior de Comercio Juan Larrea y después en el Instituto Pascal me recibí como Analista de Sistema en Computación.



Artesanías realizadas por Raúl Balberdi y Hugo Outumuro, expuestas en la Feria de Artesanía y Artes Especiales para Los Discapacitados, en el Teatro Real.

¿QUE OTRAS ACTIVIDADES REALIZAS?

Juego al fútbol, soy arquero; y al básquet. Hace 8 años me recibí como Profesor de Cerámica en la Escuela Fernando Arranz. Trabajo en cerámica y expuse,

junto con Hugo Outumuro, en la Feria de Artesanía y Artes Especiales para los Discapacitados que se realizó entre el 5 y 11 de Septiembre en el Teatro Real.

QUE TE PARECE IMPORTANTE AGREGAR?

Me gustaría que todos los discapacitados auditivos trabajáramos juntos en una oficina. Esto facilitaría mucho nuestra comunicación y estaríamos más unidos.

HUGO OUTUMURO

Hugo Outumuro trabaja en la oficina de Suministro del Banco de la Provincia de Córdoba desde hace 14 años. Tiene 45 años, fue Presidente del Club de Sordos. Desde nacimiento es sordo, y aparte de su trabajo realiza diversas actividades. Es casado, su señora es también sorda, y tiene 3 hijos que nacieron sin problemas.

Junto con Raúl participaste en la Feria de Artesanía y Artes Especiales para Discapacitados...

Sí, estudié Bellas Artes en la Escuela Figueroa Alcorta. Realizo esculturas, grabados, pinturas. Soy profesor de Bellas Artes, quise ense-

ñar en la Escuela de Sordos pero no me dejaron, así que todo lo que realizo lo hago en forma particular.

Sobre mi situación en el Banco no tengo mucho que agregar, creo que Raúl ha expresado el sentir nuestro.

EL BANCARIO

Regalos
GONZALO

Av. Fuerza Aérea 2405
Córdoba

BAR - PARRILLADA

RUTA 20

DE MICHELI ROGELIO A.

AV. FUERZA AEREA 2758 - Bº LOS NARANJOS
CORDOBA

CERAS Johnson

ELADIO R. FRAIRE

ESMERALDA 3881 - (5010) CORDOBA - REP. ARGENTINA
TEL. (051) 605059 - 690192 - FAX 54 - 51 - 690192

CAMPANA Hnos

COLCHONERIA
el mejor precio de plaza

SUAVEGOM - STARFLEX - BELMO - PIERO - etc.

Av. FUERZA AEREA ARGENTINA 3795
TEL. 694807

BOLSOS DEPORTIVOS

**JOSE ANTONIO
PUENTES**

FERRETERIA

DON BOSCO

S. de H. - de ANGERI Hnos.

MATERIALES DE CONSTRUCCION - SANITARIOS - PINTURERIA
ELECTRICIDAD - BULONERIA

Av. DUARTE QUIROS 3221 ALTO ALBERDI - CORDOBA

EL BANCARIO



VIDAL S.A.

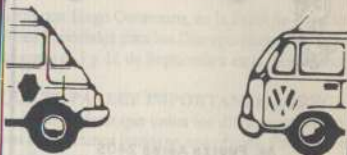
Estación de Servicio - Agromóvil

Ruta 19, Km. 4 1/2
5012 - Córdoba (Capital)

Tel. 515991

COSCOLLA Hnos.

SERVICIO INTEGRAL DEL UTILITARIO



ESQUIU 864 - Tel. 224419 Cba.

DISCAPACIDAD: MAS VALE PREVENIR...

Verónica Alvarez trabaja en la Gerencia de Recursos Humanos del Banco de la Provincia de Córdoba, en la oficina de Servicios Especiales. Es Fonoaudióloga y en su trabajo está en permanente contacto con discapacitados. Conversamos con ella sobre su experiencia y sobre el ejemplo que son para nosotros, supuestamente "normales", los que tienen algún tipo de discapacidad, sorteando diariamente todos los obstáculos que esta sociedad les pone, con enorme fuerza de voluntad y alegría de vivir.

¿CUAL ES LA FUNCION DE LA OFICINA DE SERVICIOS ESPECIALES?

Esta oficina surge por un replanteo de cómo se estaban dando las relaciones a nivel laboral. La palabra Especial se refiere a un tratamiento distinto de lo que puede ser la discapacidad. Había necesidades que no estaban reglamentadas, pero existían.

¿QUE SIGNIFICA DISCAPACIDAD?

Ampliamos el concepto de este término. Consideramos persona discapacitada a toda aquella que tenga una alteración funcional, prolongada o definitiva, y que no le permite desenvolverse normalmente dentro de su medio laboral, familiar o social. Es más amplio el concepto de lo que comúnmente se piensa. De esto se des-

prende que en algún momento cualquiera de nosotros está discapacitado o puede llegar a estarlo. Las leyes hablan sobre la prevención, pero eso no es lo que se hace comúnmente.

¿CUAL ES LA REALIDAD EN EL BANCO?

En este momento, en nuestra oficina se empezó a trabajar con los discapacitados bancarios, que son varios. Entraron por una Ley que obliga a las instituciones a que el 4% de los puestos de trabajo sean ocupados por discapacitados. Estos no se cumplen en todos los organismos públicos. Sé que en el Banco Nación y en Provincia de Buenos Aires tienen en cuenta esta Ley.

Los primeros que llegaron a esta oficina son los padres que tienen hijos discapacitados. Dentro del Banco hace tiempo que ellos se estaban moviendo, porque las

necesidades son muchas. Con esta crisis lo más urgente es lo económico, pero no es lo único, hay necesidad de conocerse, unirse, apoyarse. Empezamos a juntarnos, nosotros en nombre del Banco, para ver en qué se los podía ayudar, ya que en este momento hay una gran apertura para escuchar los reclamos. Se ha formado un grupo de auto-ayuda tratando de unir esfuerzos para conseguir cosas. Han averiguado todos los requisitos necesarios para hacer una Fundación y ya está bastante en marcha.

¿DENTRO DE LO QUE ES TU TRABAJO, QUE ES LO QUE MAS TE INTERESA DESTACAR?

Nosotros tratamos de ayudarlos, estimularlos, para ver cómo se puede paliar esa discapacidad. Ellos nos demuestran diariamente como se van superando. Esto lo he visto trabajando con ellos. Es importante destacar la gran fuerza de voluntad; todos los obstáculos que tienen que vencer por encima de su discapacidad para competir con los supuestamente "sanos" que somos nosotros. La sociedad pone muchas trabas, y nosotros también, a veces sin darnos cuenta. Por ejemplo, al tener un compañero sordo al lado nuestro y no darnos cuenta que él no puede seguir nuestra conversación al mismo ritmo que nosotros. Ellos ponen mucho de su parte para adaptarse al medio. Son un ejemplo para muchas personas que no encuentran sentido a su vida. Ellos nos demuestran su alegría todos los días y siempre tienen algo para enseñarnos.

Libertad

SRL
Supermercado - Autoservicio Mayorista

Planes Especiales para pagos con Cheque
HASTA 14 DIAS

Jacinto Ríos 765

25 de Mayo 1440



INTRODUCTORA
del INTERIOR S.R.L.

PASTAS FRESCAS "LA ITALIANA"
PABIFICADORA "LA VENECIANA"
FIDEOS SECOS "FIDEGALL"
QUESOS SARDOS "DAYUCA"

DAVID LUQUE 1354 Bº PUEYRREDOIN
CORDOBA

Comás Daniel & Cía

FRANCOR

REPUESTOS PEUGEOT

BV. LOS GRANADEROS 1589

CORDOBA



710500

Cooperativa de Trabajo, Crédito, Consumo y Vivienda

MARTIN DE PORRES Ltda.

- Limpieza integral del hogar, edificios, oficinas, fábricas y establecimientos. Negocios.
- Higienización de vidrios, vidrieras y techos.
- Limpieza de vidrios a gran altura.
- Parquización. Atención de jardines y desmalezado.
- Limpieza de alfombras, cortinas y parquet.
- Pulido de parquet y teñido de pisos.

Catamarca 1301 - Bº General Paz - Tel. 517540



ACTIVIDADES BANCARIAS

Para los hijos de nuestros afiliados

Los niños son una preocupación permanente en nuestro gremio. Además de las actividades en la época de verano con los campamentos infantiles, durante las vacaciones de invierno y en otras fechas del año se concretan actividades infantiles que contribuyan a su formación y recreación.

Festival de Titeres

Durante las vacaciones de invierno, en el salón de actos de nuestra Seccional se realiza el FESTIVAL DE TITERES. Este año durante dos semanas los niños disfrutaron de las funciones del Tercer Festival. Y para expresar su solidaridad con los niños carenciados, hicieron entrega de juguetes, a modo de entrada, que luego fueron repartidos en los barrios y villas de nuestra ciudad.



Frutillitas

Un espectáculo especial fue FRUTILLITAS. Durante los meses de Julio y Agosto se repartieron 1.300 entradas a los hijos de nuestros afiliados. Las solicitudes fueron canalizadas a través de las Juntas Gremiales Internas.



Con motivo del DIA DEL NIÑO la Seccional contrató dos funciones en el Circo Vostok para el día 4 de Agosto. Las 5.000 entradas fueron repartidas también gracias a la colaboración de las Juntas Gremiales Internas de los distintos bancos.



AVICOLA

*SOL DE MAYO

- * POLLOS (SUPREMAS-TROZADOS-MENUDOS)
- * HUEVOS

DIRECTO DE GRANJA

SOL DE MAYO 1430
Bº AVENIDA

MERCADO SUD
PUERTO Nº 36
TE: 222218



REPUESTOS Y ACCESORIOS DE CAUCHO

NORBERTO FERNANDEZ 1657
TE: 690839

Bº C. LORENZINI
5010 CORDOBA

RABBIT s.r.l.

DISTRIBUIDOR AUTORIZADO DE PRODUCTOS


Tupperware

ECHVERRIA 493
Bº Alto Alberdi-Córdoba

SILMECRO

Fábrica de Sillas y Mesas en Caños
Equipamiento en General
Cromados - Colores - Pulidos
↳ Venta por Mayor y Menor ◀

Comercial:
Avda. Sabatini 1519 Córdoba Tel. 225583

Asociación Mutual 
de Empleados Públicos

*UNA INSTITUCION INSPIRADA EN LA SOLIDARIDAD.

OFRECE A SUS ASOCIADOS:

- *PROVEEDURIA INTEGRAL
- *SALUD
- *PRESTAMOS
- *ODONTOLOGIA
- *VIVIENDA
- *DEPORTE
- *FARMACIA
- *TURISMO
- *CASAS ADHERIDAS

*OTROS SERVICIOS

*SUBSIDIOS POR CASAMIENTO, NACIMIENTO Y FALLECIMIENTO

OB. SALGUERO 245

☎ 45299

ARTICULOS DE GOMA CAÑOS Y MANGUERAS
ARTICULOS DE PLASTICO CORREAS Y TRANSPORTADORAS
SEGURIDAD INDUSTRIAL

Gomara s.a.

COMERCIAL, INDUSTRIAL
FINANCIERA E INMOBILIARIA

ENVIOS AL INTERIOR

Playa de Estacionamiento

Gral. Paz 451/55

TE: 220357 / 43400

Córdoba

GMD 

SEDE CÓRDOBA: RUTA 9 KM. 695 - (5123) FERREYRA - CÓRDOBA - C. C. 78 (5000) CÓRDOBA - TEL. 91.2426/2501/2214/2231/2069 - TX. 51582 GMD-AR
SEDE BUENOS AIRES: SUPACHA 1109 - 2º PISO - (1008) CAPITAL FEDERAL - TEL. 313.0878/0900/0924/0927/1066/1296 - TX. 25175 CAT GM AR - TELEFAX 331.9491

 **MATERFER**

Materfer S. A.

Sede Córdoba: Av. Matagüeño s/n - Ruta 9 Km 694 - c. c. 383 - (5000) Córdoba - T. E. 97/2730/32/34 -
Telex 51300 MAT SA AR

Sede Buenos Aires: Supacha 1109 - 2º. Piso - (1008) - Capital Federal - T. E. 313/0870/1066/1296 -
Télex 25175 CAT MG AR

EL BANCARIO

EN EL INTERIOR



ACTIVIDADES BANCARIAS

DIA DEL NIÑO

Para llegar con los festejos a los hijos de nuestros afiliados del interior la Seccional Córdoba organizó una jornada para los niños en Tanti el sábado 11 de Agosto. Los niños que viajaron acompañados por sus padres, se trasladaron gratuitamente en ómnibus desde Villa Dolores, Mina Clavero, Alta Gracia, Jesús María, Deán Funes y todas las localidades del Valle de Punilla. A los 1.300 niños presentes, luego de compartir el almuerzo con sus padres en el comedor de nuestra Colonia, se les brindó un espectáculo infantil con música y payasos, distribuyéndoseles juguetes donados por la Seccional.



Donación al Hospital de Niños



SOLIDARIDAD

En el marco de la campaña de solidaridad que desarrolla esta Seccional en diferentes barrios carenciados de nuestra ciudad y con motivo de los festejos del día del niño, hemos contribuido con: leche, azúcar, cacao, galletitas, golosinas y juguetes en los siguientes barrios: Bº San Martín, Colonia Los Pinos, San Roque, Bella Vista, Miralita, Villa Monseñor Angelelli, Las Lilas, Villa Libertador, Bº Observatorio, Guianá, Brigadier San Martín, Costa Cañada y Bº Güemes. Con este aporte festejaron su día alrededor de 2.000 niños.

SECRETARÍO DE NIÑOS
HOSPITAL DE NIÑOS
Córdoba, 10 de Septiembre de 1991.

Dr. Faustino LÓPEZ
Asesoría Bancaria
Buenos Aires - Matagüeño

De mi mayor consideración:

En un momento como dirigimos a Uds. por su digno interese a la Seccional Bancaria, para expresarle en mi nombre y de todo el equipo de Salud de esta Terapia Intensiva, mi profundo agradecimiento por la donación que nos efectuaron recientemente.

El poder disponer de los elementos que nos han aportado sin duda, es un momento a dar una mejor atención a nuestros pequeños pacientes en nuestras unidades de su especialidad.

Es así por sobre todas las cosas, queremos expresar en su primer y en la Seccional Bancaria, una sensibilidad y apertura por con la comunidad que nos otorga una atención y serios honores.

La donación que de la generosa participación de ustedes por este hospital de colaboración, dentro de sus posibilidades, le otorga con mi consideración más distinguida.


SECRETARÍO DE NIÑOS
HOSPITAL DE NIÑOS
Córdoba

El viernes 17 de Agosto, en un sencillo acto, el Secretariado Seccional Córdoba de la Asociación Bancaria donó dos humidificadores, una bomba de infusión, una celda para oxímetro a la Unidad de Terapia Intensiva, como así también pañales para los niños internados en ese hospital. Todos estos elementos fueron indicados como los más necesarios por el Jefe de Terapia Intensiva significaron una inversión de 2.000 US\$. En la oportunidad nuestro Secretario General, Cro. Faustino López dijo que esta donación "se inscribe en el marco de la solidaridad social que entendemos debe reforzarse en las difíciles situaciones que vivimos". Destacó además el papel que deben jugar las obras sociales y los hospitales públicos en el acceso a la salud por parte de la población.

EL BANCARIO

MEMORIA BANCARIA

Las históricas huelgas del 58 tuvieron también en Córdoba el protagonismo de los trabajadores bancarios, que estuvieron acompañados activamente por sus familiares. Reproducimos un artículo periodístico de Marzo de 1958, que reseña lo acontecido.

...en 1958...

HUBO UNA MANIFESTACION FEMENINA

PIDIO EL CESE DE LA HUELGA

FRENTE A LA CGT

Un acto simbólico cumplieron ayer las esposas y hijas de los miembros del personal bancario movilizado —como se sabe— a raíz del conflicto existente con las instituciones de crédito, y las instituciones de crédito, que se mantuvo en pie desde el lunes más de una y media. El hecho de ser el domingo por la noche, día de visita para los obreros que desde las 11 hasta las 18 permanecieron en los cuarteles donde se encuentran alojados los bancarios, hizo que la concentración, que se auspició para las 18.30, se concretara algo más tarde.

Preside el local de la Regional Córdoba de la UGT, un centenar de esposas e hijas de empleados movilizados, siendo a una tarde organizada en manifestación que tuvo por fin pedir que se de una solución a la huelga. La asistencia del titular de la familia, plantea un desmoronamiento, mientras a no tener.

NOTICIAS DE BUENOS AIRES

Algunos días después de las 18, desde el mismo local de la Regional Córdoba de la UGT, se organizó una concentración con el fin de una comunicación con los sindicatos de Buenos Aires. Lo que condujo a una reunión de coordinación de parte de las autoridades, para que se iniciara el arreglo del conflicto.

LA MARCHA

Un numeroso público se aglomeró frente al local de la CGT, ocupando la acera de entrada al edificio. El movimiento comenzó y fuera de la casa, cuando estaba por iniciarse la marcha, activamente de mujeres y niños, llamó fuertemente la atención y por ser la aglomeración de los que seguían con interés de los datos del movimiento. En las afueras del movimiento, se hallaban presentes también muchas esposas bancarias, pero la orden de que desfilaran sólo mujeres e hijos del personal es-



Una original huelga de bancarias: damas y niñas de las familias de los huelguistas desfilando por las calles pidiendo una pronta solución del conflicto.

trando por las calles pidiendo una pronta solución del conflicto. Al grito de "¡viva la solución!", se sumaron las expresiones de "viva vos de las manifestaciones a su cargo de la huelga. El día miércoles "¡Liberación de los bancarios!" se realizó la manifestación en forma silenciosa.

La marcha se hizo por Avenida Y. Gómez Sáenz, para detenerse frente al edificio de Córdoba, donde los estribillos se repetían y paraban gritos de "¡Liberación de los bancarios!" y "¡Que se vaya el interventor!". Unos minutos después de iniciada la marcha se inició la expectativa de los manifestantes, con los consignantes a dificultades para el tránsito en general. No queriendo satisfacer aquel objetivo, la columna pasó por Avenida Córdoba hasta calle San Martín y por esa vía llegó hasta la plaza San Martín. Ubicados en las escalinatas laterales de esa plaza, se iniciaron los gritos de "¡Liberación de los bancarios!" y "¡Que se vaya el interventor!".

Al grito de "¡viva la solución!", se sumaron las expresiones de "viva vos de las manifestaciones a su cargo de la huelga. El día miércoles "¡Liberación de los bancarios!" se realizó la manifestación en forma silenciosa.

La marcha se hizo por Avenida Y. Gómez Sáenz, para detenerse frente al edificio de Córdoba, donde los estribillos se repetían y paraban gritos de "¡Liberación de los bancarios!" y "¡Que se vaya el interventor!". Unos minutos después de iniciada la marcha se inició la expectativa de los manifestantes, con los consignantes a dificultades para el tránsito en general. No queriendo satisfacer aquel objetivo, la columna pasó por Avenida Córdoba hasta calle San Martín y por esa vía llegó hasta la plaza San Martín. Ubicados en las escalinatas laterales de esa plaza, se iniciaron los gritos de "¡Liberación de los bancarios!" y "¡Que se vaya el interventor!".

En esa circunstancia, uno de los señores directivos de la CGT, que acompaña al personal en el traslado al movimiento, se acercó al movimiento y se pronunció en orden.

En esa circunstancia, uno de los señores directivos de la CGT, que acompaña al personal en el traslado al movimiento, se acercó al movimiento y se pronunció en orden.



PLAN DE SALUD

HOSPITAL ITALIANO DE CORDOBA



Asóciase al HOSPITAL ITALIANO

- Individual - Cobertura total.
- Grupos Familiares - Cobertura total
- Empresas
- Cobertura complementaria
- Sin Adicionales
- Servicio de Ambulancia
- Guardia Central Permanente las 24,00 hs.

NEUROCIRUGIA	OFTALMOLOGIA
CIRUGIA GENERAL	NEFROLOGIA Y DIALISIS
CIRUGIA DE TORAX	DERMATOLOGIA
KINESIA RESPIRATORIA	PSIQUIATRIA
CIRUGIA CARDIOVASCULAR	GASTROENTEROLOGIA
CIRUGIA PLASTICA	OTORRINOLARINGOLOGIA
NEUROLOGIA	REUMATOLOGIA
CLINICA MEDICA	ODONTOLOGIA
ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGIA	RADIOLOGIA
CARDIOLOGIA	HEMATOLOGIA Y COAGULACION
TERAPIA INTENSIVA	ALERGIA E INMUNOLOGIA
OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA	ONCOLOGIA
PEDIATRIA	NEONATOLOGIA
UROLOGIA	KINESIOLOGIA
FONOAUDILOGIA	LABORATORIO DE ANALISIS

ROMA 550 - T. E. 51-0092 AL 98 - CORDOBA



Maderas VIP S.A.

MADERAS NACIONALES E IMPORTADAS
PRODUCTOS SEMIELABORADOS
TERCIADOS · AGLOMERADOS · REVESTIMIENTOS · MACHIMBRES
CHAPADUR · CORLOK · DURADEC · DECOPLAY

AV. FUERZA AEREA ARG. 3808 TEL.: 809746/500352/693200 TELEX 51409 VALPA-AR FAX 690224 5010 - CORDOBA

NICOLAS JOSE BARILE

- * Rectificación de motores, armado y puesta en marcha en banco de prueba.
- * Reconstrucción y reparación de máquinas viales, agrícolas, autoelevadores, grúas, guinchos y compresores.
- * Montaje y reparación de instalaciones industriales.
- * Fabricación de piezas sobre planos o muestras.
- * Repuestos en general.

TE: 051-972534-35

Taller: Bv. Cangallo 3620

Adm.: Bv. Cangallo esq. Darraguella

C.P. 5123

Brión, Parque Dean Funes, Ferreyra, Pvcia. de Córdoba

GOMERIA

"LA UNION" S.R.L.



Planta Reconstructora de Neumáticos

RECAUCHUTAJE
RECAPADO
VULCANIZACION

CUBIERTAS NUEVAS
Y DE OCASION

GARANTIZAMOS
NUESTROS
TRABAJOS

Av. Fuerza Aérea Arg. 4372

Tel. 603283 - 609920

5000 Córdoba

EL BANCARIO

LA LUCHA DE LOS COMPAÑEROS DE B.I.B.A.



Jorge Rodríguez, Delegado General del Banco del Interior y Buenos Aires.

UN APELLIDO BULGHERONI

Los compañeros del Banco del Interior y Buenos Aires llevamos más de 5 meses esperando ansiosamente que los poderes constituidos se dignen a "encontrarse" una solución que contemple los intereses de los ahorristas y de los trabajadores, únicos damnificados de toda esta situación que tiene culpables con nombres y apellidos. Por un lado el BCRA por no realizar los controles que la Ley establece favoreciendo con su negligencia a los malos empresarios que se quedan con el ahorro de miles de personas que ven evaporarse su sacrificio.

Estos malos empresarios, en este caso, tienen un apellido: BULGHERONI, siempre sonriendo al gobierno de turno a cambio de jugosas ganancias.

Esta asociación de malos funcionarios (BCRA) y malos empresarios (Bulgheroni) sirve para que ambos se enriquezcan; y es el país (ahorristas y trabajadores) que pagan con hambre las fiestas de estos señores.

Por eso los trabajadores del BIBA sólo pedimos JUSTICIA, derecho al trabajo y a una remuneración justa.

En todo este tiempo hemos venido realizando, junto con la Asociación Bancaria, las acciones gremiales en defensa de estos derechos. Concurrimos a la Gobernación, Legislatura, solicitando que los poderes constituidos de Córdoba asumieran su responsabilidad en un problema que afecta a una porción importante de la comunidad cordobesa, tanto sean, ahorristas como empleados. Sólo obtuvimos lindos discursos y promesas. Sus tiempos de confort no son los mismos que los de angustias y hambre nuestros.

La patronal agrega una nueva muestra de insensibilidad al suspender sin goce de sueldo a todo el personal. Por lo que pedimos a los compañeros bancarios su solidaridad en estos momentos tan difíciles.

JORGE RODRIGUEZ

En una situación que no tiene precedentes y donde la impunidad de los poderosos grupos económicos es la característica fundamental, desde fines de mayo a la fecha sigue sin definirse el llamado "Caso B.I.B.A.", donde el Grupo Britas, encabezado por los hermanos Bulgheroni vienen demostrando que su dinero les alcanza para manejar o paralizar los más altos resortes del poder.

Ante tanto poder e impunidad, los empleados del BIBA, junto a nuestra Seccional, han venido desarrollando un intenso y desgastante plan de lucha que han incluido numerosas movilizaciones, asambleas, solicitadas, audiencias con los distintos estamentos gubernamentales, tanto ejecutivo como legislativo y judicial. Se han desarrollado también campañas de solidaridad ante la prolongada e ilegal suspensión que sufren desde hace más de 100 días.

La situación de más de 250 familias en Córdoba sólo ha encontrado eco en la organización gremial. Pero a ningún estamento del poder pareciera interesarle la suerte de estos trabajadores que se suma a la de tantos otros argentinos que padecen desocupación.

El gremio exige que las autoridades responsables tanto nacionales como provinciales garanticen el derecho al trabajo, el pago de los días de suspensión y una resolución definitiva que permita terminar con la angustia de estas familias, que deben seguir contando con la solidaridad de todos los bancarios.

Es hora de terminar con la impunidad de los poderosos empresarios privados. Es hora de que las autoridades gubernamentales devuelvan al pueblo la confianza depositada en el voto. Porque sin justicia social se debilita la credibilidad en las instituciones democráticas.



Los compañeros del B.I.B.A. han reafirmado que la movilización y la lucha es la mejor forma de hacer escuchar sus reclamos.

EL BANCARIO

LOS ATROPELLOS EN LA BANCA PRIVADA

BANCO DE BOSTON

La situación que soportan los compañeros y compañeras de la banca privada se asemeja en muchos casos a la explotación de principio de siglo en los bosques chaqueños. No por casualidad las patronales reconocen el mismo país de origen, que han tenido en la Margaret Tacher un excelente exponente.

Para muestra vale la pena rescatar este testimonio que fuera hecho público por el personal de la Sucursal Córdoba:

"Nos sentimos HUMILLADOS y tenemos la sensación de que se aprovechan del inmovilismo y mirado a perder el trabajo que tenemos, para seguir relegando nuestro SALARIO. Es generalizado que el sueldo no nos alcanza para hacer frente al costo de vida y mantener a nuestras familias. Parece que estuvieramos en guerra, de la casa al trabajo y viceversa, comer lo necesario y punto.

Sin embargo nos piden mayor rendimiento, vender más productos, venir bien vestidos para guardar la "imagen" del Boston, pero resulta que cada vez el desfasaje es mayor entre lo que cobramos y la canasta que debemos cubrir. NO HAY PLATA es la respuesta prepotente y mantrosa que recibimos, pero sí la hay para comprarle empresas al estado, o para reformar sucursales (ej. Suc. Córdoba), también para contratar nuevo personal. En el festival del plazo fijo, los dólares y la hiperinflación, el BOSTON y el DEUTSCHE fueron los más beneficiados, pero nosotros acá estamos en la vanguardia enfrente y no nos toca nada en la REPARTIDA. Si no nos sacudimos el polvo y pechamos todos juntos, luchando unidos por lo que nos corresponde, seguirá esta alarmante situación".

LOS SUELDOS EN NEGRO

La práctica de abonar una parte del sueldo en negro es otro hecho que muestra la arbitrariedad con que se manejan las patronales de los bancos privados. No sólo por el hecho de ser discriminatorio entre empleados "feles" y lo "otros"... sino porque también se evaden los aportes previsionales.

La maniobra patronal además apunta a mantener baja la base de cálculo para las indemnizaciones, muy "provechosas" en el actual contexto de despidos y renuncias "forzadas" y "negociadas".

El relevamiento producido por nuestra Seccional da cuenta de que en algunos casos los "sobresueldos" superan el 100% del salario fijado por acuerdo.

En algunos casos el pago de este "sobresueldo" se utiliza también para exigir la prolongación de las horas de trabajo, sin abonar las horas extras que por ley deben efectivizarse. Nuestra Seccional hizo pública la denuncia de este comportamiento de las patronales.

Come es sabido, los salarios se acuerdan a nivel nacional entre las Cámaras que nuclean a los bancos (ABRA - ADEBA) y la Banca Nacional. El reclamo de nuestra Seccional es a los bancos (ABRA - ADEBA) y la Banca Nacional. El reclamo de nuestra Seccional es a los bancos (ABRA - ADEBA) y la Banca Nacional. El reclamo de nuestra Seccional es a los bancos (ABRA - ADEBA) y la Banca Nacional. El reclamo de nuestra Seccional es a los bancos (ABRA - ADEBA) y la Banca Nacional.

Los bancos, en el ámbito de nuestra Seccional pertenecientes a la Cámara ABRA y ADEBA son los siguientes: ABRA: Ol América - Boston, City Bank, Chase, Lloyd's, Nazionis & Livorno, Shaw, Supervilla, Sudameris. La Cámara ADEBA está integrada por Banco Crédito Argentino, Roberts, Fiancée, Merzani, Río de la Plata, Valox, de Valores S.A., Crédito de Cuyo, del Interior, Quilmes, Galicia.

DESPIDOS

La Seccional Córdoba ha venido denunciando a lo largo de todo el año los despidos en la banca privada: Galicia, Boston, Río, Frijin, Crédito Argentino, Sudecor, y también un numeroso grupo de contratados en el Banco Israelita.

Lamentablemente no en todos los casos los compañeros han dado participación al gremio cuando se lo han comunicado ha sido sobre hechos consumados, donde nuestro gremio tenían que limitarse a asesorar para el correcto pago de las indemnizaciones. Pero en todos los casos en que los delegados o los mismos compañeros han dado participación a la Bancaria, nuestro gremio ha rechazado mediante telegramas y en forma pública los despidos arbitrarios y sin causa de los compañeros. También se hicieron las correspondientes presentaciones en el Departamento de Trabajo. Y en algunos casos - los menos- hemos logrado algún resultado positivo, como sucedió con el Chase.

BANCO DE BOSTON



BANCO DE GALICIA



EL BANCARIO
OVIACMAS 13



FRIGORIFICO CIRAMI
VENTAS POR MAYOR Y MENOR

*CARNES DE PRIMERA CALIDAD

SUCURSALES: *AV. COLON 848-CENTRO
*AV. FADER 4076-CERRO
*AV. FUERZA AEREA 2404-LOS NARANJOS
*OVIDIO LAGOS 210-GRAL.PAZ

ADMINIST. Y VENTAS: RIO NEGRO 870 TE: 806382 B° OBSERVATORIO CORDOBA

CARLOS PAZ- COSQUIN- LA FALDA- LA CUMBRE- CAPILLA DEL MONTE - CRUZ DEL EJE- SOTO - SAN CARLOS MINAS- SALSACATE- CURA BROCHERO- MINA CLAVERO



EMPRESA 1° DE MAYO S.R.L.

HORARIOS

CORDOBA	DESDE VILLA DOLORES
A *VILLA DOLORES	A CORDOBA 14.30 hs.
*VILLA DE SOTO	DESDE SALSACATE A CORDOBA
*LAS PLAYAS	5.30 hs.
*SALSACATE	DESDE VILLA DE SOTO
8.30 hs - 11.30 hs	A CORDOBA
16.30 hs - 18.40 hs	5.30 hs - 17.30 hs
	DESDE LAS PLAYAS A CORDOBA
	16.00 hs.

VIAJE DONDE VIAJE
MAS RAPIDO QUE UN RAYO
LO LLEVA LA EMPRESA 1° DE MAYO

Administ.: Pettiroseal 2517 Estación Terminal Boletaría 40. TE: 24271- CORDOBA

EL BANCARIO



AVICO

FERNANDO SGRABLICH

AGENTE AUTORIZADO **FEDDERS/bgh**
Aire Acondicionado Central



B°. LOS PLATANOS

5010 CORDOBA

EL BANCARIO

UD. DEBE SABER

EL DERECHO A LA DEFENSA



Todos los días se acercan al gremio compañeros planteando diversas dificultades en su relación laboral con las patronales. En esta Sección nuestros abogados abordan algunas de esas problemáticas. Solicitamos que las inquietudes, dudas, interrogantes que requieran de un asesoramiento nos las hagan llegar a nuestra redacción para responderlas en nuestra próxima publicación.

1 BUENA FE LABORAL

En el campo de la relación de trabajo debe primar la buena fe entre trabajador y empleador, cumpliendo ambas partes la totalidad de derechos y obligaciones que le imponen la legislación vigente y las que corresponden a un buen trabajador y a un buen empleador -según conceptos de la propia Ley de Contrato de Trabajo-. Esa convivencia es la que hace posible, en definitiva, el crecimiento de la empresa como también la realización personal de las partes, en especial la del trabajador quien se proyecta subjetivamente en su trabajo. No obstante, no siempre esta convivencia se desarrolla sin alteraciones que ponen en controversia los derechos e intereses de las partes de la relación laboral. De ahí que el trabajador deba tener conocimiento de una serie de instrumentos que la legislación -ya sea la propia Ley de Contrato de Trabajo (L.C.T.), Convenios Colectivos o Reglamentos Internos pone a su alcance para ejercer su defensa y proteger los derechos que puedan verse conculcados. Nosotros, sin querer agotar el tema que da para un análisis mayor, intentaremos poner en conocimiento del trabajador bancario algunos de aquellos instrumentos de aplicación en situaciones concretas.

2

LEGISLACION PROTECTORA

En primer lugar, entendemos que el trabajador no debe esperar que se manifiesten las situaciones conflictivas para tomar conocimiento de cuales son sus derechos y las normas que lo consagran, las que van desde la propia Constitución Nacional, hasta los reglamentos internos, pasando por la L.C.T., Convenios Colectivos, Acuerdos de partes, entre otros.

3

TAREAS CATEGORIAS

Una situación que habitualmente trae aparejado un conflicto entre las partes de la relación de trabajo es la de las tareas propias que realiza el trabajador y el reconocimiento de la categoría que en virtud de ellas le corresponde. Generalmente, el trabajador que es derivado a realizar tareas distintas a las de su categoría -que casi siempre son de mayor jerarquía y responsabilidad-, no le es reconocido su nueva ubicación escalafonaria o no le abonan

la diferencia salarial pertinente. En este, como en todos los casos, es imprescindible dar intervención a la Junta Gremial Interna, Delegados o a la Asociación Bancaria para que intercedan a los fines de brindar solución a dicha situación irregular. Ello sin perjuicio de la intervención que pueda otorgarse a la autoridad de aplicación (Ministerio de Trabajo), a los fines de que verifique dicha anomalía.

En definitiva, debe el trabajador utilizar dichos medios para obtener el reconocimiento salarial y, oportunamente el de la categoría superior.

4 SUMARIOS

Cuando el trabajador es objeto de sumario a los fines de determinar si ha cometido algún acto irregular o sea de aplicación de una sanción por dicha conducta, es imprescindible conocer cual es el procedimiento que de acuerdo a la institución en la que desarrolla sus tareas le es aplicable, ya que estos varían de un lugar a otro.

Con esa salvedad, consideramos imprescindible que el trabajador bancario ponga en conocimiento de sus representantes sindicales dicha situación y obtenga la asistencia letrada para evitar desde



EL BANCARIO

UD. DEBE SABER

un comienzo, cualquier tipo de arbitrariedad o recepción de prueba en su contra, sin el debido control y sin haber articulado la defensa correspondiente.

El trabajador puede pedir postergación de su declaración para obtener asistencia letrada. Con esa asistencia letrada o sin ella, el trabajador puede abstenerse de declarar en cualquier sumario que se sustancie en su contra, cuando es llamado en calidad de imputado o sumariado.

5 COMUNICACION FEHACIENTE

En el caso de que cualquier trabajador es suspendido en sus tareas, puede rechazar la suspensión, de considerarla injusta o arbitraria, en un plazo máximo de treinta días, con la debida comunicación a la empresa, que le abre la posibilidad de reclamar los salarios por dicho período en el caso de no existir la causal invocada por el empleador.

En los casos de enfermedad, el trabajador el mismo día de su ausencia debe comunicar la causa de su inasistencia, poniendo a disposición de la empresa el certificado y control médico correspondiente. Para el caso de que acompañe certifica-

do médico a la empresa, debe hacer sellar una fotocopia en donde conste la fecha y la firma de quien lo recibió. De no ser así, inmediatamente deberá cursar telegrama haciendo mención a su imposibilidad de prestar servicios, certificado y control médico.

También la comunicación debe ser fehaciente en el caso de la trabajadora que se encuentre embarazada debiendo acompañar certificado médico con fecha presuntiva de parto inmediatamente después de conocer su estado. De esa manera proteje su derecho a la estabilidad para el supuesto de que sea despedida en el período que va desde los siete meses y medio anteriores al parto e igual lapso posterior.

Igual situación y comunicación deberá practicar previo a la celebración de matrimonio, cubriéndose así de la posibilidad del despido por dicha causal en el período que va entre los tres meses anteriores y los seis posteriores.

En el caso de las diferencias de categorías o salarial, también el reclamo debe efectuarse por comunicación fehaciente.

Ahora bien, cuando la ley habla de comunicación fehaciente, se refiere a cualquier medio con el que se pueda comprobar posteriormente su realización y su fe-

cha cierta.

El medio más idóneo para ello es el telegrama colacionado o, desde hace poco tiempo, la carta documento. Estos métodos de comunicación son GRATUITOS, nada debe abonar el trabajador al despacharlos, así lo establece la recientemente sancionada Ley 23.789.

Para todos los casos la Asociación Bancaria podrá asesorar, por intermedio de su Asesoría Letrada, sobre el texto y contenido de cada comunicación en particular.

Rubén Layán - Fernando Farías
Abogados.

LA ASOCIACION BANCARIA CUENTA CON UNA ASESORIA LETRADA QUE ATIENDE GRATUITAMENTE A SUS AFILIADOS ACTIVOS Y PASIVOS.



INFORMACIONES UTILES

La Seccional Córdoba de la Asociación Bancaria brinda a sus afiliados y familia estos SERVICIOS

GIMNASIO

Sabido es que las enfermedades llamadas "profesionales" (o sea producidas por el tipo de labor desarrolladas) del empleado bancario están referidas a trastornos intestinales, cardiovasculares y columna, en su mayoría de raíz nerviosa. La inactividad física, común en nuestra tarea diaria, colabora con ellas.

Concientes que la mejor medicina es la prevención, la ASOCIACION BANCARIA, SECCIONAL CORDOBA, pone al servicio de todos sus afiliados los GIMNASIOS.

GIMNASIO NATURAL: Rivadavia 229 2do. "B". Se puede, utilizar aparatos, sobrecarga y mantenimiento.

HORARIO: Lunes, miércoles y viernes de 14,30 hs a 20,30 hs.

GIMNASIO SUDAMERICANO: 25 de Mayo 225. Local 4.

Actividades aeróbicas y/o complementos.

HORARIO: Lunes, miércoles y viernes de 14,30 hs. a 21 hs.

Martes y Jueves desde 20,30 hs.

Sábados: 15 a 16 hs.

INSCRIPCIONES E INFORMES: en la sede del gremio.



CLINICAS QUE NO COBRAN "PLUS" NI ARANCEL DIFERENCIAL EN INTERNACIONES

Clinica del Sol. Ambrosio Olmos 535 TE.: 603536.

*Clinica Romagosa. (Excepto placas Rx) Deán Funes 429 TE.: 222053.

*CIPREN. Deán Funes 1162 TE.: 224201

* Clinica Infantil Privada. La Rioja 951 TE.: 40181/39210.

Servicio Hemodíalisis Nueva Córdoba.

Rondeau 453 TE.: 244448

*Sanatorio Mayo. Belgrano 54 TE.: 47041/45.

Clinica Finochietto. Sucre 327 TE.: 31995/31257.

Clinica de la Concepción. Buenos Aires 744 TE.: 43971.

* NO COBRAN "PLUS" EN CONSULTORIOS EXTERNOS.

CUIDAMOS SU SALUD... Y EN SU PROPIA OFICINA

Se informa a los afiliados que ya está a su disposición un nuevo servicio consistente en la toma de Tensión Arterial, medición Glucémica (Glucosa en sangre) y Colesterolemia (Colesterol), con resultados en el acto.

Dicho servicio será prestado en forma rotativa en los distintos lugares de trabajo y en la sede de nuestro gremio, con la colaboración del I.S.S.B.

ASESORIA LETRADA



Asesoramiento Gremial: Nuestro gremio cuenta con una Asesoría Letrada, que integran cuatro Abogados y atienden diariamente, en forma totalmente gratuita, de 9 hs. a 14 hs., para consultas laborales tanto individuales como colectivas

AFILIASE - SU CARNET VALE - AFILIASE - SU CARNET VALE - AFILIASE - SU CARNET VALE - AFILIASE - SU CARNET VALE - AFILIASE - SU CARNET VALE

CAJA POPULAR DE AHORROS DE LA PROVINCIA DE TUCUMÁN



1915 1990

Lotería de Tucumán

AFILIACION: SUCURSAL CORDOBA SANTA ROSA N°30

