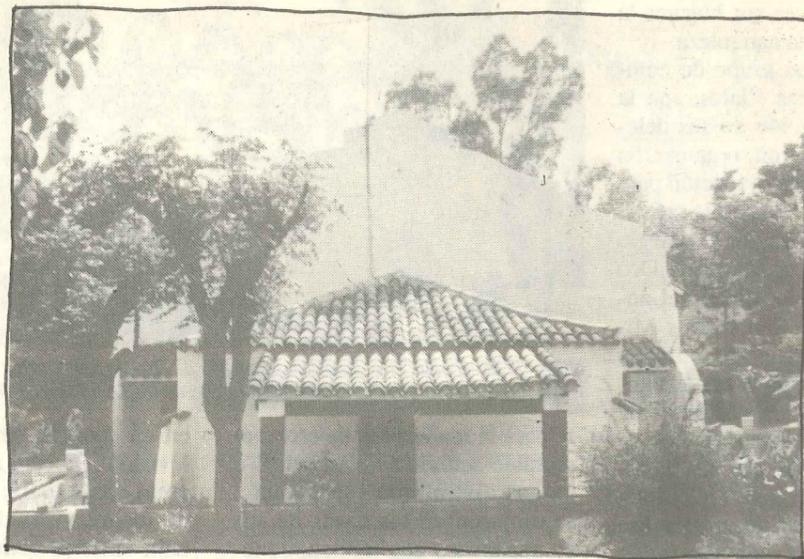


Alternativas para las próximas vacaciones

# LO MEJOR DEL VERANO



El Colonial del SUOEM, en Villa Ani Mi, volverá a ser, sin duda, una de las opciones predilectas de los municipales, por su bajo costo y la indescriptible belleza del lugar.

Llega el período de vacaciones estivales y, después de un año de esfuerzos, todos los compañeros municipales piensan en la forma como pasar esa etapa anual de descanso, en el reencuentro con la familia para la mayoría de los casos, y porque no en el lugar ideal para descansar. Es un momento de proyectos y de expectativas, de legítima disposición para disfrutar del merecido tiempo libre.

El Sindicato de Municipales ha venido organizando con tiempo la variedad de oportunidades que brindará este verano a sus afiliados, tanto en sus establecimientos de las sierras de Córdoba y Mar del Plata como en otros lugares del país y del extranjero.

Para intentar una síntesis de las alternativas de este año será preciso comenzar por El Colonial de Villa Ani Mi. Allí se ofrecen 8 días y 7 noches de alojamiento y pensión completa a 150 pesos por persona, con transporte incluido y la posibilidad de pagar en tres cuotas.

En El Marino de Mar del Plata,

el precio es de 12 pesos por persona cada día, por alojamiento incluido desayuno. Ese valor no abarca transporte, pero también es posible abonar en tres cuotas la cifra final, que depende del número de jornadas que se utilice el hotel.

## MAS DE CORDOBA

Sin embargo, no se agotan allí las propuestas, en especial en lo que respecta a las comodidades que ofrece nuestra provincia. Para aquellos que opten por el aire serrano, es posible mencionar el hotel El Bosque, de Tanti (24 pesos por día y persona con pensión completa) Mina Clavero (25,50 por día y persona con media pensión) y La Falda (21 pesos diarios por persona, con media pensión), en todos los casos con posibilidades de financiación.

Los campenteros tienen, por su parte, las puertas del camping de Villa Ani Mi a razón de 2,50 pesos diarios por carpa y la comida a razón de 3,50 pesos por persona, todo

a descontar por planilla de sueldo.

También, para aquellos que añoran las grandes capitales, se ofrece el hotel Majalé, en Buenos Aires; allí se cobra 40 pesos diarios por alojamiento y desayuno (por persona, base habitación doble), y el gremio ofrece financiación.

En el país los compañeros municipales pueden optar también por Bariloche, dentro de los planes que ha elaborado el SUOEM, o si lo prefieren Necochea, Villa Gesell y Mar de Ajó.

Fuera de los límites nacionales, se alinean Camboriú, Florianópolis, Capao da Canoa, Río de Janeiro, Laguna (departamentos y hoteles) y Caioba (casas), todo en Brasil. Y en la vecina República Oriental del Uruguay, Piriápolis, la exclusiva Punta del Este y La Paloma.

De estos planes se ha informado ampliamente a través de afiches, pero por mayores datos se puede recurrir al Departamento de Turismo, en 27 de Abril 739 de lunes a viernes de 9 a 12 y de 16 a 20 horas. O

# El Municipal

# 30

AÑO VII  
DICIEMBRE DE 1992

Organo oficial del sindicato  
Unión Obreros y Empleados  
Municipales

EDITORES RESPONSABLES  
RUBEN DANIELE (Sec. Gral.)  
DARDO PONCE (Sec. Prensa)

# UNA NOCHE INOLVIDABLE PARA LOS MUNICIPALES



Por un Feliz  
1993

Los trabajadores municipales despedidos 1992 con la satisfacción y el orgullo del deber cumplido y las realizaciones obtenidas. Porque en este año que termina hubo logros importantes, como los Nuevos Consultorios Médicos y la adquisición del Polideportivo de Barrio Jardín, para citar solo dos de ellos.

Pero fue también un año de lucha, donde tuvimos que ganar las calles y paralizar nuestras actividades durante ocho jornadas, a lo largo de cinco semanas, para evitar el congelamiento de nuestros salarios y la destrucción de la carrera administrativa y del futuro mismo de la Municipalidad.

Y esa lucha fue coronada por el éxito en virtud de la unidad, la conciencia, la disciplina y la solidaridad demostrada por los compañeros, junto a la responsabilidad de una conducción que respetó siempre el pronunciamiento soberano de los afiliados en las asambleas parciales y generales.

Por todo ello, que nos permite mirar con dignidad el camino recorrido en los últimos doce meses, el SUOEM levanta simbólicamente una copa y desea a todos los trabajadores municipales una Navidad feliz y un 1993 pleno de realizaciones para ellos y sus familias.

## LOS LOGROS DE UN AÑO DIFICIL

PAGINA 2

EDITORIAL

# LOS LOGROS DEL '92

Es casi inevitable que al terminar cada año los hombres -y las organizaciones- ensayen un balance, utilicen la pausa de las fiestas para meditar sobre lo ocurrido en los últimos doce meses, con sus luces y sus sombras, los logros y las frustraciones, la impotencia y la esperanza.

Se puede mirar hacia atrás con vergüenza o con dignidad. La primera de las actitudes ocurre, en el caso de las organizaciones, cuando imperó la división, faltó la solidaridad o no se encontró la suficiente energía para afrontar las adversidades y los desafíos. Pero, afortunadamente, eso no sucedió con el Sindicato Unión Obreros y Empleados Municipales (SUOEM).

Porque este no fue precisamente un año fácil para los trabajadores municipales. Aunque podemos dividir 1992 en dos partes: en la primera dominaron las realizaciones, luego de obtener, en complejas negociaciones, una recomposición salarial significativa en marzo, abril y mayo. A partir de ahí se desarrollaron amplios programas de capacitación laboral para los afiliados y su núcleo familiar, se inauguraron, el 9 de junio, los Nuevos Consultorios Médicos, con una completa estructura de servicios destinada a cubrir toda la gama de especialidades, y se adquirió el Polideportivo de Barrio Jardín, donde más de tres mil niños celebraron su día en una fiesta excepcional.

Sin embargo, oscuros nubarrones comenzaban a cernirse sobre los trabajadores, a partir de la decisión del Departamento Ejecutivo Municipal de congelar los salarios y, simultáneamente, incorporar a centenares de contratados con altos sueldos. Por ello la segunda parte del año fue dura, áspera. Porque los compa-

ñeros no se resignaron a perder sus derechos ni sus condiciones de trabajo y se aprestaron a la batalla, sin importarles las intimidaciones ni las presiones.

Durante siete jornadas, entre el 4 de setiembre y el 8 de octubre, hubo paros generales de una masividad sin antecedentes, en el contexto de asambleas, movilizaciones y un intenso trabajo de propaganda para que la sociedad conociera la verdad de lo que ocurría en la comuna.

Frente a la firmeza de los trabajadores y a la responsabilidad exhibida por la conducción gremial se llegó finalmente a un acuerdo, aprobado por la asamblea del SUOEM. En función del mismo, la Municipalidad pagó las diferencias de salario familiar adeudadas entre febrero y julio, acordó llamar a concurso cerrado para cubrir las vacantes, se comprometió a no incrementar la planta actual de personal y accedió a incrementar en un 8 por ciento tanto los salarios como el refrigerio a partir del 1ro. de enero próximo, manteniendo vigente los ajustes que había otorgado unilateralmente para los meses de setiembre (3%), octubre (1%), noviembre (1%) y diciembre (1%).

De esa forma, el gremio alcanzó las metas que se había propuesto. Y ello fue posible por el alto grado de conciencia, solidaridad y disciplina demostrada por los compañeros en esos días difíciles de 1992.

Y quedó como saldo de esta etapa un elevado nivel de unidad, lo que se traduce en un sindicato cada vez más fortalecido en sus objetivos de garantizar los derechos de los compañeros, con salarios dignos, condiciones de trabajo justas y una actitud de defensa irrestricta de la fuente de trabajo. Esa unidad fue, sin duda, el logro más saliente del año que termina. O

## LOS NUEVOS DELEGADOS

Durante 1992, la conducción del SUOEM le dió un impulso especial a la elección de los representantes de los trabajadores en cada repartición, con el pleno convencimiento de que el Cuerpo de Delegados constituye un espacio organizativo fundamental para el fortalecimiento del gremio. De las elecciones realizadas surgieron estos compañeros:

REPARTICION	DELEGADOS	REPARTICION	DELEGADOS
Asuntos Internos	Mario Fonseca	Contaduría	José Mammana
Transporte Público	Alejandro Figueroa	Inspección Técnica y Documentación (Transporte Público)	Rodolfo Porchetti
Mercado de Abasto	Alberto Givaudant	Espacios Verdes	Carlos Villacorta y Francisco Martínez
Instituto Odontológico	Carlos Odetti		
	Lidia Peralta		
Obras Viales	Andrés Alvarez, Silverio Lemos, Miguel Tello y Víctor Barrera	Laboratorio Brom. y Ambiental (Control Alim. y Amb.)	Santiago Marcos
Control Alimentario y Ambiental	Carlos Venti, Ernesto Muzo y Augusto Zuber	Cementerio San Jerónimo	Juan Romo y Hugo Chabero
Catastro	Miguel Vittore y José Martínez	Cementerio San Vicente	Domingo Ramallo y Ricardo Ramos
Desarrollo Humano	Norma Sierralta y Julieta Abdony	Esp.Médicas	Eva Machado y Silvia Agüero
Hogar de Ancianos	Feliciano Bonfil		
C.I.P.E.	Juan Espinoza y Hugo Villafañe		
Escuela N° 23 - Mutualismo Argentino	Marta Morillo		

La marcha del acuerdo suscripto con el Departamento Ejecutivo

# INFORME DE SITUACION

En una de las anteriores ediciones de EL MUNICIPAL, luego de concluido el conflicto, sosteníamos que "no cometeremos el error de cruzarnos ahora de brazos pensando que todos los problemas se han solucionado" y que, por el contrario, debíamos convertirnos "en celosos custodios del acuerdo suscripto con el Departamento Ejecutivo" el 8 de octubre último. En función del seguimiento realizado para cumplir ese compromiso, informamos ahora a los compañeros del estado de situación de los puntos acordados en aquella oportunidad:

## 1. ASIGNACIONES FAMILIARES

Cuando el 15 de febrero la Municipalidad nos abonó las asignaciones familiares adeudadas, ya estaba en vigencia una nueva resolución del Ministerio de Trabajo de la Nación incrementando nuevamente los montos a partir del 1º de agosto, pero sin embargo la comuna pagó con los viejos valores. Ante nuestro reclamo, el Departamento Ejecutivo desestimó nuestro pedido, alegando que, a su juicio, las asignaciones no son remuneraciones ya que no se les aplica el descuento jubilatorio. Finalmente, luego de arduos debates, consensuamos la posición de que el tema se decida en la justicia ordinaria. Pero, para ello, debemos cumplir con las instancias administrativas previas, por lo que ya presentamos el correspondiente recurso de reconsideración ante las autoridades comunales.

## 2. CONCURSOS

Ya fueron suscriptos los primeros llamados a concurso para cubrir siete cargos, con las siguientes fechas de inscripción y de examen:

CARGOS	Fechas Inscripción	Fecha Examen
1 Jefe de Depto. de la Dir. de Recursos Tributarios	2 al 12 de marzo '93	19 de marzo '93
1 Jefe de División en la Dir. de Recursos Tributarios	8 al 18 de marzo	25 de marzo
1 Jefe de Sección en Compras y Suministros	16 al 26 de marzo	31 de marzo
3 Encargados Técnicos (cargo 450) en Compras y Suministros	9 al 19 de marzo	26 de marzo
1 Encargado Técnico (cargo 450) en Catastro	1º al 10 de marzo	Es de antecedentes y el Tribunal se expedirá tres días después del cierre de inscripción.

Cabe señalar que todos los compañeros en condiciones de concursar podrán acceder a las copias de los respectivos decretos en la sede del SUOEM, 9 de Julio 642.

## 3. PLANTA DE PERSONAL

Como se recordará, en virtud del acuerdo se debía congelar, en cuanto al número, el día 8 de octubre. Al 9 de octubre, la planta de personal de la comuna era la siguiente:

Planta Personal al 9-10-92	Permanente (ocupada)	6.083
	Transitoria	562
	Honorarios, retribuciones a terceros, jornalizados y feriantes	527
	Total	7.172
Planta Personal al 30-11-92		7.127
	Reducción de agentes	43

## 4. INCREMENTOS SALARIALES

En lo que hace a la recomposición salarial, en este mes de diciembre el ingreso de los compañeros se ajustará en un 1% y en un 8% a partir de enero próximo. De esta forma, hemos logrado, con nuestra firmeza y nuestra lucha, que las remuneraciones no se deterioren un solo centavo por los aumentos registrados en el costo de vida, ya que, además de los ajustes citados, conseguimos una recomposición del 5% en marzo, del 1%

en abril, del 1% en mayo, del 3% en setiembre, del 1% en octubre y del 1% en noviembre.

## 5. DESCUENTOS

En función de lo acordado el 8 de octubre con el Departamento Ejecutivo, el descuento por adhesión a los días de paro se efectivizará a partir del 1º de enero, a razón de una jornada por mes y a valores históricos.

El SUOEM se compromete, finalmente, a seguir informando puntualmente a los compañeros sobre la marcha del acuerdo. O

# DESPEDIDA DEL AÑO Y CELEBRACION DEL DIA DEL MUNICIPAL



En las mesas se reiteró el espíritu de fraternidad y solidaridad que distingue a la gran familia municipal.



Arriba Izq.: Hubo que instalar carpas situadas fuera del enorme salón para albergar a la gran cantidad de compañeros con sus familias.

Abajo Izq.: Trulalá ya está en el escenario y los compañeros salen a la pista para empezar el baile.

Arriba Der.: Algunos de los regalos que fueron sorteados en el transcurso de la fiesta, entre ellos el ciclomotor.

## LA ALEGRÍA DE TODOS EN LA FIESTA DEL SUOEM

En las instalaciones del Polideportivo del SUOEM se celebró, con masiva asistencia de compañeros municipales y sus familias, el Día del Trabajador Municipal. La fiesta resultó un éxito por su organización y también por el elevado nivel de participación de los afiliados, que en número cercano a los 2.000 llegaron a las instalaciones recientemente incorporadas para despedir un año rico en sacrificios y en realizaciones.



Nuestro secretario general, Rubén Daniele, habla a los compañeros durante la fiesta en el Polideportivo.

Desde temprano, el día lunes 7, los compañeros fueron llegando al Polideportivo, cuyo espacio quedó abarrotado de gente mucho antes de que comenzara la fiesta. El baile, del que disfrutaron grandes y chicos, en un ambiente familiar que por otra parte es tradicional en estos encuentros, fue animado por la propuesta musical del conjunto Trulalá.

A su ritmo se fue animando la reunión, en tanto el buffet apenas si alcanzaba para atender a la multitud que se había dado cita en el club que ha sido la última adquisición del gremio para multiplicar los servicios que habitualmente brinda a sus afiliados.

El compañero secretario general, Rubén Daniele, usó de la palabra para augurar a todos los

empleados y obreros municipales, un 1993 pleno de hechos positivos. También hizo alusión al espíritu de lucha y a la férrea disciplina de un sindicato que, como el SUOEM, debió superar este año una delicada instancia gremial.

Hubo un lapso en el que Trulalá dió lugar a que los asistentes disfrutaran con la entrega de Manuel Manuel, otra de las atracciones de la noche.

Otro de los momentos de mayor animación fue el reservado para el sorteo de los premios que se adjudicarían con el talón de la entrada. El interés de todos estuvo en consonancia con la importancia de los veinte obsequios dispuestos para hacer la alegría de los afiliados de mayor suerte.

Naturalmente el instante de mayor emoción llegó cuando se cantó el número 291, que determinó al ganador del primer pre-

mio, un ciclomotor Garelli. Resultó favorecido, en medio del aplauso de sus allegados, un compañero que presta servicios en el Hospital de Urgencias.

Así, en medio de la expectación general, fueron saliendo los otros premios: entre ellos, una heladera con Freezer, un televisor color, un centro musical, un minicomponente, un horno de microondas, un secarropas centrífugo, etcétera.

De este modo fue transcurriendo la velada, que inmediatamente después del sorteo dejó nuevamente lugar a los bailarines, que no se querían ir. Fue un digno broche para este año de 1992, con la misma camaradería que en los momentos en que se hace necesario se convierte en solidaridad, y abre la expectativa para un 1993 con un gremio en crecimiento y mayores logros para todos los compañeros municipales. O

Curso Taller de Enfermería

# EN BUSCA DE LA MEJOR ATENCION

Entre los días 25 y 28 de noviembre último se realizó el Primer Curso Taller de Enfermería en Atención Primaria de Salud, organizado por el Sindicato de Trabajadores Municipales, con la coordinación general de Carlos Mazzei.

La inauguración de los cursos estuvo a cargo del secretario general del SUOEM, compañero Rubén Daniele, quien destacó los valores de la capacitación en los servicios de salud y la importancia de que todos los niveles de prestación estén en condiciones de aportar la plenitud de sus posibilidades, siempre en el marco de los recursos humanos.

Los talleres estuvieron dedicados a tratar la problemática de la atención materno infantil, el niño sano, enfermedades prevalentes de la infancia, el adulto joven, accidentología, medicina del trabajo, el anciano sano y enfermedades crónicas. Hubo una conferencia dedicada a la salud del adolescente y una mesa redonda para los temas Medicina del Trabajo y prevención de accidentes en el trabajo.

Disertaron los profesionales Olga Quinteros, Marta Carrizo, Nora Cáceres, Graciela Cabrera, Felicita Acuña de Silveti, Elisabeth Liska, Cristina Hansen y Silvia Concordano. La primera jornada contó con la coordinación de la licenciada Alicia Ludueña; la secretaria técnica fue asumida por Marta Spadone, Mirta Alonso, Isabel Pereyra, Elvira Gómez, Isabel Brizuela, Silvia Zamor y Viviana Giacomelli.

En la organización del Curso Taller colaboraron Elba Machado, Ester Navarrete, Teresa Cuestas Campana, Isabel Pereyra y Oscar Moreno. Las disertaciones, mesas redondas y talleres se cumplieron en el Salón de las Artes del Hotel Dorá, de 18 a 21; al concluir el ciclo, se sirvió un lunch en el mismo establecimiento hotelero.○



Rubén Daniele, secretario general del SUOEM, inaugura el Primer Curso Taller de Enfermería en Atención Primaria.

## NUEVO SERVICIO

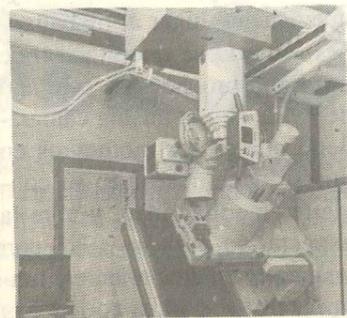
En otro orden de cosas, el SUOEM informó de los alcances del nuevo servicio médico asistencial puesto en vigor por la organización sindical destinado a familias de trabajadores municipales que no tengan cobertura médica del IPAM.

Este servicio se prestará en la Clínica Junín, no prevé el pago de ningún tipo de coseguro, el costo de la cuota se ha fijado en 25 pesos por persona y todo tipo de información aclaratoria puede solicitarse en la secretaría de Previsión Social del SUOEM, 9 de Julio 642 los días hábiles de 9 a 12 y 18 a 20,30 y los sábados de 9 a 12.

El cuadro de prestaciones es el siguiente:

PRESTACIONES	COBERTURA	CARENCIA
Consultas en todas las especialidades.	100 %	
Análisis de Laboratorio.	100 %	
Radiografías.	100 %	Sin carencia para los que se afilien al sistema hasta el 31/12/92
Prácticas especializadas.	100 %	
Cirugías.	100 %	
Diagnóstico por imágenes.	100 %	
Internaciones.	100 %	
Unidad de Terapia Intensiva.	100 %	
Unidad de Terapia Intensiva Coronaria.	100 %	
Partos.	100 %	
Cesáreas.	100 %	
Terapia Neonatológica.	100 %	
Medicamentos.	Ambulatorios: 20 % de desc. Internación: 100 %	Sin carencia.
Guardia Permanente.		

## OTRO MODERNO SERVICIO MEDICO



Ya está en funciones el equipo de Rayos X y Tomógrafo adquirido por nuestro sindicato con destino a sus consultorios de calle 9 de Julio 1179 y cuya instalación se dilata por razones operativas. En efecto, esta importante dotación médica estaba prevista entre los instrumentos que apoyarían la labor de nuestros profe-

sionales. No obstante, estos aparatos debieron esperar el lento trámite de importación y, más tarde, las transformaciones necesarias en el edificio para su correcto funcionamiento. Pero, como se dijo, ya están en operaciones y, de ese modo, sirviendo a la salud de los compañeros municipales y sus familias.

# SOLIDARIDAD CON SAN CARLOS MINAS

La solidaridad se manifiesta de diversas formas, del mismo modo que de distintas maneras aparece el recuerdo para quienes han sufrido en sus hogares la inclemencia de la naturaleza.

Así es que un grupo de compañeros de Obras Viales, con la activa participación de sus delegados, promovieron, organizaron y concretaron una invitación para un conjunto de niños que cursan la escuela primaria en el colegio Fray Justo Santa María de Oro de la castigada localidad del noroeste cordobés, San Carlos Minas. La invitación fue cursada por los alumnos de la escuela homónima de nuestra capital, y de ese modo cuarenta pequeños de aquella población, con sus maestros, pudieron viajar a Córdoba los días 28 y 29 de noviembre último. El contingente fue traído en un ómnibus del SUOEM, que también facilitó su infraestructura para la realización de este memorable acto de solidaridad. Los chicos disfrutaron plenamente; se alojaron en las casas de sus compañeritos capitalinos, conocieron la ciudad, el zoológico, los shoppings y fueron recibidos



Niños de la escuela Fray Justo Santa María de Oro de San Carlos Minas, que llegaron a nuestra ciudad gracias a una iniciativa de los compañeros de Obras Viales.

en un conocido programa de televisión. De esta manera se concretó una experiencia que habla de los alcances de la colaboración entre la gente, cuando hay sensibilidad y deseos de ayudar a nuestros conciudadanos.○

## CURSO DE AUXILIAR CONTABLE

El 4 de diciembre concluyeron las clases del Curso de Auxiliar Contable, que con singular éxito se realizaron en el Sindicato de Municipales y que correspondieran al primer ciclo.

El próximo período lectivo comenzará el 15 de marzo próximo y la preinscripción para sus clases se realizó entre el 15 y el 18 de este

mes, previéndose otro período de anotación del 1 al 12 de marzo en nuestra sede sindical de 9 de julio 642.

Para los alumnos que, en número de veintitrés, culminaron exitosamente el primer ciclo, la inscripción para la segunda etapa estará abierta también entre el 1 y el 12 de marzo de 1993.

## ULTIMO CERTAMEN DE BOCHAS

Concluyó el 28 de noviembre pasado el último torneo de bochas del año, organizado como en ediciones anteriores por la Secretaría de Deportes de nuestro sindicato, cuya actividad en esta y otras disciplinas ha sido constante durante todo el transcurso de 1992.

En este caso participaron dieciséis equipos. Resultó vencedor el conjunto de Obras Viales "B", que integran los compañeros Martínez, Ogga y Peña. Inmediatamente detrás se clasificó el terceto del Instituto Odontológico, formado por los compañeros Salica, Adrián Peña y Gómez, en tanto que el tercer lugar quedó en posesión del equipo integrado por Domínguez, Zapata y Montenegro, quienes representan al Mercado de Abasto.

Estos tres conjuntos participaron, el 13 de diciembre, de un torneo realizado por invitación en la ciudad de Ojo de Agua, en Santiago del Estero.

## UN TORNEO EXITOSO

Al cierre de esta edición se disputaba el partido final del torneo de Fútbol 5 organizado por los compañeros de la Dirección de Servicios, en el que participaron 12 equipos con el escenario de nuestro Polideportivo Municipal.

La organización de este campeonato interno fue sumamente exitosa, los cotejos emotivos, la propia Directora de la repartición presenció algunos encuentros y los asados que se devoraron los participantes fueron memorables. Una excelente iniciativa que sirvió para fortalecer los sentimientos de camaradería y confraternidad entre los municipales.