



Facultad de Psicología
Universidad Nacional de Córdoba



**IV Congreso Internacional y
VII Congreso Nacional de Psicología**

CIENCIA Y PROFESIÓN

Editado por:

**Flavia Galaverna, Lucía Montero, Luciano Lo Presti,
María Belén Delbazi Paz, Iván Laurenci Roca, Sofía Arjol,
María Laura Del Boca y Cecilia Ferrero**

CAPACIDADES EXISTENTES QUE PROPICIAN MEDIO AMBIENTES DE TRABAJO SALUDABLES

Ponencia. ID75

Diego Mansilla Galdeano¹, Valentina Nuccelli¹, Agustina Ravalli Yenaropulos¹, Alejandra Avalos¹, Paula Del Rio¹

¹Universidad Nacional de Córdoba. Facultad de Psicología. Psicología Organizacional. Córdoba, Argentina.

Resumen

El brote del COVID-19 significó un importante impacto a nivel mundial, produciendo el colapso de las instituciones sanitarias y su capacidad de respuesta para detener la enfermedad. La pandemia evidenció el riesgo al que está expuesta la humanidad debido a la rápida propagación de la enfermedad. En este contexto, consideramos que hubo numerosas organizaciones que lograron responder a esta situación desconocida con agilidad y sensatez. Este artículo se inscribe en el marco de la cátedra de Psicología Organizacional de la Fac. Psicología UNC, y pretende analizar las capacidades existentes en distintas organizaciones de la Argentina que propician medio ambientes de trabajo saludables, teniendo en cuenta los cambios producidos en la organización del trabajo desde la implementación del Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio (ASPO) en marzo del 2020 por la situación sanitaria local. Para ello, orientaremos nuestro análisis sobre los medios materiales, simbólicos y de coordinación del trabajo provistos por las organizaciones (Etkin y Schvarstein, 1989) y sus efectos en la intensidad y tiempo del trabajo, en las exigencias emocionales, el grado y tipo de autonomía, las relaciones sociales y de trabajo y los conflictos éticos y de valores (Gollac, 2011). Para realizar el análisis cualitativo se comparará la percepción de cada participante de la muestra. En el sentido metodológico, el recorte poblacional se encuentra compuesto por personas que se encuentran trabajando en organizaciones públicas, privadas y del tercer sector, desde antes de la situación de ASPO, y que actualmente desempeñan sus labores organizacionales en sus hogares a tiempo completo o parcial. Para este fin, se utilizó un cuestionario con el fin de relevar algunas dimensiones que atraviesan las categorías conceptuales presentes en esta investigación, buscando realizar aportes al estudio y comprensión del campo de la psicología organizacional.

Palabras claves: CAPACIDADES-EXISTENTES; MEDIOAMBIENTE; ORGANIZACIÓN; AISLAMIENTO

Abstract

The COVID-19 outbreak had a very significant impact around the world, which meant the collapse of the health institutions and their ability to stop the disease. The pandemic showed the risk humanity is exposed because of the quickly spread of the disease. In this context, it is considered that there were many organizations that responded with agility and sensibleness to this unknown situation. This article fits into the Organizational Psychology subject at the Faculty of Psychology (UNC) and aims to analyze the existing capacities of differents organizations in Argentina that promote healthy work environments, taking into account the changes produced in the organization of work from the implementation of the Preventive and Mandatory Social Isolation on March 2020 because of the local sanitary situation. For that end, the analysis will be guided on the material, symbolics and coordination of work means (Etkin y Schvarstein, 1989) and their effects on the intensity and duration of the work, the emocional requirements, the amount and type of autonomy, the social and work relationships and the ethical and value conflicts (Gollac, 2011).To perform the qualitative analysis, the perception of each participant in the sample will be compared. Regarding the methodology, the sample is made up of people who work in public, private and third sector organizations, before social isolation, and who currently carry out these tasks at home part or full time. For this, a questionnaire was used in order to find some dimensions according to the conceptual framework present in this research, seeking to make contributions to the study of organizational psychology.

Key words: EXISTING-CAPACITIES; ENVIRONMENT; ORGANIZATION; ISOLATION