

# Anuario de Investigación 2015 – 2016



## Autoridades

### UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA

RECTOR	Dr. Hugo O. Juri
VICERRECTOR	Dr. Pedro R. Yanzi Ferreira

### FACULTAD DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN

DECANA	Mgter. Mariela Parisi
SECRETARIA DE COORDINACIÓN	Dra. Susana Morales
SECRETARIA DE PLANIFICACIÓN, INFRAESTRUCTURA Y GESTIÓN INSTITUCIONAL	Dra. Corina Echavarría
ÁREA LEGAL Y TÉCNICA	Dr. Daniel Koci
SECRETARIO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	Lic. Pablo Natta
ÁREA DE GRADUADOS	Lic. Tadeo Otaola
SECRETARIA ACADÉMICA	Dra. Nidia Abatedaga
PROSECRETARIA ACADÉMICA	Dra. Claudia Ortiz
PROSECRETARIA DE ENSEÑANZA Y PLAN DE ESTUDIOS	Dra. María Inés Loyola
PROSECRETARIA DE CONCURSO Y CARRERA DOCENTE	Dra. Dafne García Lucero
DIRECTORA DE CARRERAS CORTAS ÁREA DISTANCIA Y LOCUCIÓN	Esp. Hebe Ramello
DIRECTORA DE CARRERAS CORTAS ÁREA PROFESORADO	Esp. Ana Andrada
SECRETARIA DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA	Dra. Fabiana Martinez
PROSECRETARIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	Esp. Cecilia Ulla
SECRETARIA DE POSGRADO	Dra. Eugenia Boito
SECRETARIA DE ASUNTOS ESTUDIANTILES	Lic. Leslie. L. Lipreri
PROSECRETARIO DE ASUNTOS ESTUDIANTILES	Lic. Miguel Magnasco
ÁREA DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	Lic. María Cargnelutti

## Staff

EDITORES	Fabiana Martínez - Micaela Arrieta
DISEÑO Y PROGRAMACIÓN	Iván Bendayán
CORRECCIÓN	Magdalena Bagliardelli - María Cargnelutti - Milton Copparoni - Paola Lucero Canales

## Comité de referato

Boito, María Eugenia;  
Castagno, Fabiana;  
Da Porta, Eva;  
Dalmaso, María Teresa;  
Levstein, Ana;  
Loyola, María Inés;  
Mansilla, Héctor;  
Savoini, Sandra;  
Sgamminni Marcela;  
Vargas, Laura;  
Villa Miriam

---

Anuario de Investigación de la Facultad de Ciencias de la Comunicación (2015-2016) / Fabiana Martínez ... [et al.]; contribuciones de María Cargnelutti ... [et al.] ; editado por Fabiana Martínez ; Micaela Arrieta ; ilustrado por Iván Bendayán. - 1a ed. - Córdoba : Universidad Nacional de Córdoba. Facultad de Ciencias de la Comunicación. Secretaría de Ciencia y Tecnología, 2017.  
Libro digital, Book "app" for Android

Archivo Digital: descarga y online  
ISBN 978-950-33-1379-4

1. Anuario. 2. Investigación. 3. Ciencias de la Comunicación. I. Martínez, Fabiana II. Cargnelutti, María, colab. III. Martínez, Fabiana, ed. IV. Arrieta, Micaela, ed. V. Bendayán, Iván, ilus.  
CDD 302.2



Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional.

# 08

## Capítulo 1: Comunicación y Política



- 1- El audiovisual universitario como práctica de resistencia y recuperación de los márgenes: Relatos audiovisuales como prácticas de resistencia.
- 2- Nuevos emergentes laborales: autogestión e identidad de trabajador.
- 3- Los trabajadores y la comunicación durante conflictos laborales en la provincia de Córdoba (2015-2017).
- 4- Vinculaciones entre medios de información y gobiernos en Sudamérica. Breves notas sobre Bolivia, Ecuador, Paraguay, Venezuela en la historia reciente.
- 5- Del discurso presidencial al mensaje en 140 caracteres.
- 6- Organizaciones sociales, políticas, culturales y de comunicación en las luchas simbólicas. Un enfoque socio-discursivo de sus prácticas.
- 7- Nosotros y los Otros: el Otro y los Otros en la Política Internacional pre y pos en la Gran Guerra, el problema inmigratorio, 1898-1919.
- 8- Espacios controversiales: Derechos, Políticas y Economía de la Comunicación y el Audiovisual en la Argentina contemporánea. Análisis en medios públicos y comunitarios.

# 120

## Capítulo 2: Comunicación y Nuevas Tecnologías



- 1- Prácticas de investigación, anclajes y experiencias del Programa Estudios sobre sociedades y entornos virtuales.
- 2- Impacto del Programa Conectar Igualdad (PCI) sobre las prácticas juveniles de apropiación tecno-mediática en el ámbito escolar y extraescolar.
- 3- Las ciencias sociales en el campo de los estudios sobre la tecnología: una aproximación a las representaciones sociales de sus investigadores sobre el uso social de su producción científica en distintos campos de aplicación (2010-2013).
- 4- Los nuevos medios de comunicación y su incidencia en la actividad periodística: Las redes sociales como herramienta de uso profesional en la actividad periodística cordobesa.
- 5- Cultura convergente y participativa: estrategias de producción y circulación en medios de comunicación, educación e intervención ciudadana.
- 6- Interacción y comunidades virtuales en el campo de la comunicación institucional. Los usos comunicativos de redes sociales digitales por parte de los públicos-usuarios de organizaciones medianas en Córdoba, Argentina, en la actualidad”
- 7- La imagen de la administración de la Justicia en los medios sociales digitales, redes sociales y su vinculación con la política.
- 8- Etnografía virtual y música independiente: redes sociales digitales y nuevas formas de socializar un producto cultural autogestionado.

# 214

## Capítulo 3: Comunicación y Educación



- 1- Lecturas, escrituras y entornos virtuales en el inicio de la formación de grado.
- 2- Teorías de la educación en prácticas de ciudadanía democrática en instituciones educativas de educación secundaria con orientación en Comunicación de la provincia de Córdoba. Un análisis desde las representaciones de los estudiantes, docentes y directivos.
- 3- Zonas de pasaje en la Licenciatura en Comunicación Social: hacia la exploración de la escritura de géneros académicos en el ingreso y egreso de la carrera
- 4- Tecnologías virtuales-digitales en la enseñanza en escuelas secundarias-con orientación "comunicación".
- 5- Estrategias de enseñanza innovadoras: dinámicas del portafolio y su aporte a la práctica docente.

# 276

## Capítulo 4: Sociosemiótica y Estudios del Lenguaje



- 1- Discursos juveniles en la cultura urbana contemporánea: mediatización y cuerpos
- 2- Prensa gráfica y discurso social. El lugar de las ciencias y las artes en el periódico de información (Córdoba 2014).
- 3- Memoria(s) en conflicto, identidades y discurso social: representaciones del otro en los discursos audiovisuales.
- 4- Paregon y Marcos: dos máquinas de lectura.
- 5- Malvinas y la batalla de los relatos a 30 años del conflicto: el caso de la prensa argentina.
- 6- Conmemoraciones mediáticas sobre Malvinas: el tejido de la(s) memoria(s) en la prensa argentina y británica
- 7- Sentidos sobre violencia, muerte y jóvenes: Estudio sobre hechos de violencia que involucran a jóvenes en Barrio M. A. a partir de los discursos de la prensa gráfica y de actores del barrio. Segunda parte.

# 354

## Capítulo 5: Arte, Cultura, Territorio y Comunicación



- 1- Embellecimiento estratégico de la ciudad: identificación y caracterización de patrones de circulación en Córdoba Capital.
- 2- Derecho a la ciudad: significados y prácticas en espacios públicos de la ciudad de Córdoba después de 30 años de vida democrática.
- 3- Círculos de encierro y muros de detención en Córdoba. Una indagación sobre las políticas de seguridad a partir de los procesos de segregación socio-urbana.
- 4- Formas de la apariencia. Filosofía, arte y sociedad.
- 5- Experiencias de habitabilidad y comensalidad en la ciudad. Indagación sobre vivencias de niños y niñas de las clases subalternas a partir de las políticas públicas habitacionales y alimentarias. Córdoba (1983-2015).
- 6- Rearticulaciones contemporáneas de lo político y lo cultural en la producción de los colectivos artístico-culturales de Córdoba: emergencia de nuevas formas de sociabilidad/subjetividad.

1/3

**LOS TRABAJADORES**  
**Y LA COMUNICACIÓN**  
**DURANTE CONFLICTOS**  
**LABORALES EN**  
**LA PROVINCIA**  
**DE CÓRDOBA (2015-2017)**

**Directora**

Cecilia Sozzi

**Equipo**

Susana Roitman, Marina Falvo,  
Paula García Schneider, María José Calderón,  
Carlos Lavarello

## Introducción

Con este proyecto nos proponemos caracterizar la dinámica de la conflictividad laboral abierta o visible en la provincia de Córdoba durante 2015-2017 y las modalidades que asume la comunicación de los colectivos de trabajadores durante los conflictos. Aquí entendemos por conflictividad laboral aquella que se refiere a una disputa que abarca condiciones o relaciones laborales; y por conflictividad abierta, la que se expresa en el espacio público y tiene repercusión social a través de los medios masivos o alternativos de comunicación.

El formato que sustenta parte del proyecto es el de un observatorio de conflictividad laboral<sup>1</sup> a través del cual, entre otras actividades, se lleva un registro diario proveniente de las noticias locales o provinciales publicadas en las ediciones digitales de los siguientes medios informativos de la provincia de Córdoba: La Voz del Interior, Cba24n, Prensa Red, La Izquierda Diario de la Capital, El Diario del Centro del País de Villa María, Puntal de Río Cuarto y El Diario de San Justo de San Francisco. De esta manera se procura una cobertura amplia de la conflictividad laboral de la provincia.

El Observatorio ya procesó los datos de 2011 a 2014 que fueron difundidos mediante co-

municaciones de carácter académico así como a través de boletines destinados a la sociedad en general, donde se sistematiza y analiza la dinámica de la conflictividad en la provincia desde las claves teóricas construidas (ver <https://observatoriodeconflictoscordoba.wordpress.com>). Se ha completado el relevamiento de 2015 cuyo análisis está en proceso.

El equipo de trabajo se fue constituyendo a partir de 2011 con actividades de investigación y extensión en la Universidad Nacional de Córdoba. Se conformó con el Observatorio como ámbito de integración y desde proyectos A con aval y subsidio de la SECYT: en primer lugar, para el bienio 2012-2013, “La dinámica del conflicto laboral y socio-ambiental en la provincia de Córdoba en el período 2008-2012”, dirigido por la Dra. Susana Roitman –quien integra también este proyecto–; y en segundo lugar, para el periodo bianual 2014-2015, “La dinámica del conflicto laboral en Córdoba durante el período 2012-2014. Una caracterización”, dirigido por el Dr. Fernando Aiziczon.

A modo de continuidad y avance respecto de esas experiencias previas, el proyecto actual emerge como confluencia de la línea de trabajo ya mencionada, relacionada al registro y análisis de conflictos laborales; y de una segunda línea, ligada a la discusión teórica y metodológica sobre la comuni-

1- Se trata del Observatorio de la Conflictividad Laboral de Córdoba.

Para más referencias, <https://observatoriodeconflictoscordoba.wordpress.com/>

cación de y en los conflictos laborales con participación de trabajadores organizados. Esta vinculación es posible gracias a la conformación de un equipo interdisciplinario –lo que ha sido característica del grupo de trabajo desde sus inicios–, el cual aborda la cuestión del trabajo asalariado desde varias disciplinas: la historia, la politología, la sociología y la comunicación.

El grupo además mantiene intercambios con otros equipos participando de la Red de Observatorios de Conflictividad Laboral Argentina, donde se incluyen experiencias similares a la local, de Buenos Aires, Mendoza, San Juan, Entre Ríos y la región del Comahue, lo que permite una discusión teórico-metodológica sobre las cuestiones emergentes referidas al conflicto laboral de gran parte del país.

## Algunas cuestiones teóricas

En el complejo escenario del capitalismo tardío, la historia argentina se ha caracterizado por una movilización social persistente en torno a lo laboral, que marca agenda y pone algunos límites a los cambios estructurales que tienden hacia la concentración de los recursos económicos y a la disminución de la participación de los trabajadores en la distribución del producto bruto interno.

Las ciencias sociales de los 90 y de principios de este siglo han minimizado la movili-

zación clásica ligada a la explotación proponiendo a los “nuevos movimientos sociales” como alternativa a los viejos movimientos sociales en los que se incluye el movimiento obrero. (Para una discusión no sólo local, puede considerarse a M. Vakaloulis (2000), entre otros). Sin embargo, se produjo una re-emergencia del sindicalismo como actor protagónico en la escena social argentina que se expresó por una parte en la activación de los convenios colectivos de trabajo firmados desde las cúpulas a partir del 2004, y por otra, en una propagación de las luchas en el lugar de trabajo que nacieron desde las bases. En consonancia, adquirieron también un nuevo impulso los estudios sobre el movimiento obrero.

En ese sentido, la discusión sobre sindicalismo argentino a partir de 2003 estuvo entrelazada alrededor de la categoría de revitalización sindical y en ese marco nos interesan las discusiones propuestas por autores como Murillo (1997; 2000), Neffa (2005, 2010), Palomino (2005; 2006), Fígari, Lenguita, Montes Cató (2010) y Varela (2015); así como la recuperación de la noción de las relaciones laborales como organizadoras del vínculo social, en contraposición a las tesis del fin de la sociedad industrial y del fin del trabajo.

Esta recuperación nos exige dar cuenta de la densidad del actor sindical y su rol estratégico (Womack, 2007). En efecto, el sindicalismo mantiene una cierta preeminencia en la vida sociopolítica pero también muestra sus debilidades a la hora de construirse como resistencia al proyecto hegemónico de

los sectores dominantes. De esta situación ambigua que combina fortalezas y debilidades, surgen algunas características del movimiento obrero argentino del siglo XXI: la alta fragmentariedad de los conflictos, las divisiones regionales respecto de alineamientos políticos nacionales, la combatividad de las bases y delegados que interpelan a conducciones y patronales aún con dificultades para persistir en el tiempo.

La revitalización sobre los estudios del trabajo por distintas razones institucionales no ha tenido una repercusión significativa en Córdoba. Los integrantes de este equipo de investigación vienen aportando a cubrir esta vacancia en la provincia con el estudio de la conflictividad laboral local a partir de trabajos teóricos, metodológicos, sistematizaciones, estudios de casos y trabajos extensionistas, como ya se ha mencionado.

Collado y Roitman (2015) proponen una distinción dentro los estudios nacionales de revitalización sindical<sup>2</sup> con base en tres categorías de abordaje.

En primer lugar, las posturas institucionalistas ponen el foco en el convenio colectivo de trabajo con sus logros y obstáculos (Etchemendy y Collier, 2007; Murillo, 1997 y 2000), la autonomía relativa de los sindicatos con respecto al Estado, la efectiva mediación de este último y la negociación con el empresariado.

*“El énfasis está puesto en el sindicato mirado desde los resultados, en relación a la gobernanza y el Estado. Su reposicionamiento marcaría una relación de fuerza más favorable a los trabajadores y su participación en la vida institucional, de modo tal que sus concreciones pueden medirse en términos de aumento de convenios colectivos logrados, reuniones paritarias y acuerdos, lo cual mostraría la eficacia de su intervención, bajo la marca de un ‘neo-corporativismo segmentado’<sup>3</sup> (Senén y del Bono, 2013; Etchemendy y Collier, 2007).”*

2- Es importante mencionar que la idea de revitalización sindical no se ciñe a nuestro país sino que sustenta un debate actual en todo el mundo que retoma la noción originada en Inglaterra.

3- Etchemendy y Collier definen al “neocorporativismo segmentado” como una modalidad de negociaciones a nivel de cúpulas en las cuales sindicatos de carácter monopólico, asociaciones empresarias y el gobierno pactan un salario mínimo general y salarios sectoriales acordes a las metas de inflación, que se aplican sólo a una minoría sustancial de la fuerza de trabajo. La lógica del neocorporativismo segmentado ha restablecido a los líderes sindicales como interlocutores cruciales del gobierno y las asociaciones empresarias en negociaciones salariales a nivel de cúpulas, ha incrementado la capacidad de movilización y las prerrogativas institucionales de los sindicatos y ha ayudado a grandes porciones de los trabajadores del sector formal a recomponer su nivel de salarios” (Etchemendy y Collier, 2007:5)

(Collado y Roitman, 2015: 146).

Una segunda postura pone el foco en la re-emergencia del sindicalismo desde las bases (Montes Cató, 2007; Lenguita y Montes Cató, 2009; Figari, Lenguita, Montes Cató, 2010; Varela, 2010; Lenguita, 2011; Lenguita. y Varela, 2011).

*“Este núcleo se concentra en la novedad –y la revulsión– que portan las comisiones internas y de delegados en procesos de democratización y autonomización de las organizaciones en el lugar de trabajo en oposición a direcciones ‘tradicionales’ consolidadas. Frente a las mismas éstas disputan la inercia que restringe las posibilidades reales de mejora en las condiciones generales de trabajo.”*  
(Collado y Roitman, 2015: 147).

La preocupación se centra en lo que ocurre en el espacio laboral, la democratización, los obstáculos que ponen las conducciones sindicales tradicionales, el papel paradójico o ambiguo de delegados y comisiones internas, entre otros aspectos.

Una tercera línea refiere más bien a la relación entre clase y sindicato, teniendo este último un papel de mediador en una configuración socioeconómica capitalista ac-

tual. Para autores como Bonet y Piva (2009, 2013); Grigera (2013); Schneider (2013), entre otros, la recuperación del peso político y dinamismo del actor sindical es compatible con las lógicas de acumulación del capital. Las autoras consideran que más allá del debate sobre los alcances de la revitalización sindical (esto es, si hay tal cosa, cuáles son sus matices y cómo se expresan) es necesario detenerse en la orientación de la conflictividad laboral y las modalidades de las relaciones base-conducción para pensar la capacidad transformadora del conflicto laboral.

En consonancia con esta discusión interesa abordar lo comunicacional a través de perspectivas capaces de dar cuenta de la modalidad que asume la dimensión comunicacional en la conflictividad laboral. Se trata de una senda poco explorada<sup>4</sup> ya que, incluso en Argentina, los estudios de comunicación ligados al conflicto han puesto más énfasis en los llamados nuevos movimientos sociales que en el movimiento obrero clásico. Consideramos que “la comunicación tiene centralidad en las luchas simbólicas de los trabajadores, en el marco de las relaciones de dominación” (Sozzi, 2015). Las prácticas comunicativas son relevantes como posibilidad de producción de subjetividad (Mezzadra, 2014, 2015) y mecanismo de acción colectiva para disputar sentidos y posicio-

4- Uno de los pocos autores que recupera la dimensión comunicacional de los intercambios sindicales es Michel Vakaloulis (2007).

nes en el espacio público (Vakaloulis, 2007). Es posible examinar la dimensión comunicacional en los conflictos laborales a partir de la noción de práctica comunicativa. Entendemos con Bourdieu (1991) que toda práctica es producto del sentido práctico o habitus, generador de representaciones y disposiciones para la acción que en parte es originado por las condiciones estructurales (posiciones en los distintos campos, capitales, etc.) y por las prácticas ya vivenciadas. En el caso de nuestro objeto de estudio, las prácticas nacidas con las restricciones y posibilidades mencionadas pero también de una evaluación estratégica sobre lo que conviene para los objetivos a alcanzar, se producen en un “campo de conflicto laboral” (Sozzi, 2015) con sus dominantes y dominados, sus relaciones antagónicas y complementarias, sus intereses en juego. Con el objeto de lograr que sus demandas sean solucionadas, los trabajadores protagonistas de una disputa laboral desenvuelven una serie de prácticas comunicativas destinadas a un antagonista u oponente (en general el empleador o patronal, y en ocasiones algún sector sindical u otros colectivos de trabajadores) y que buscan dar a conocer a la sociedad en general. También se desarrollan instancias comunicativas al interior del grupo movilizado para la organización interna, el alcance de consensos para la acción, y –según la aporte teórico por el que se opte– el fortalecimiento de la identidad (Vakaloulis, 2007) o de los procesos de subjetivación (Mezzadra, 2014 y Mezzadra y Gago, 2015).

Estas prácticas comprenden no sólo discursos sino también acciones comunicacionales. En cuanto a los primeros, desde una perspectiva foucaultiana la actividad enunciativa constituye prácticas específicas ya que implica una actividad gracias a la cual surgen los propios discursos; y estos son en sí mismos acontecimientos que pueden producir a su vez objetos y acontecimientos en el mundo social. (Sozzi, 2006)

Las acciones comunicacionales, en tanto, son instancias que combinan componentes no verbales y verbales, en las que se construye sentido mediante la praxis con el claro objeto de comunicar –en el caso que nos interesa, comunicar las demandas y los puntos de vista al antagonista, a la sociedad en general y a otros agentes, e incidir a favor propio. Marchar o tomar un edificio, a modo de ejemplo, pueden considerarse como prácticas comunicativas desde la dimensión comunicacional (Sozzi, 2015).

En cuanto a los participantes dentro de un colectivo organizado en un lugar de trabajo o en un sindicato, podemos considerar que algunos poseen un habitus militante (Poupeau, 2007; Aiziczon, 2013) producto de aprendizajes, experiencias, historias pasadas que ponen en tensión los ejes de autonomía y dominación.

*“El capital asociado a este habitus tiene que ver en gran medida con la comunicación a través de saberes vinculares y técnicos: para producir herramientas de difusión, para for-*

*talear las relaciones interpersonales, para la organización y la acción; y a través de la participación en sindicatos especialmente en el rol de delegados de base, y en otras organizaciones.” (Sozzi, 2016: 575)*

## Estrategias metodológicas

Luego de algunas experiencias en los años 2011 y 2012 con herramientas estándares de recolección de datos (bases de datos, planillas de cálculo), hemos diseñado e implementado un sistema informático específico que se fue afinando a partir del análisis del material proveniente de nuestras fuentes de información.

Así, a partir del 2013 hemos consolidado una base de datos que permite realizar comparaciones y lecturas finas sobre nuestro objeto de estudio, y también descubrir y explorar las especificidades provinciales que emergen en una dinámica conflictual nacional como marco. De esta manera podemos dar cuenta de manera sincrónica y diacrónica del desenvolvimiento de las variables que se vinculan con actores, formatos de protesta, demandas, y relaciones entre base y conducción en cada conflicto, así como las articulaciones multisectoriales o su ausencia.

Con los resultados de esta estrategia cuantitativa publicamos anualmente un boletín sobre conflictividad laboral disponible en el

sitio web del Observatorio de la Conflictividad Laboral de Córdoba antes mencionado. Respecto a las fuentes periodísticas de las que provienen los datos, cabe aclarar que la selección de medios de comunicación de distintas regiones de la provincia busca garantizar una amplia cobertura de la conflictividad de Córdoba. Se incluye a La Voz del Interior, diario cuya estructura permite una recolección importante de información y que además posee corresponsalías en distintas localidades, y a Cba24n, que por su línea editorial dedica parte de su espacio a las cuestiones laborales. A nivel capital, Prensared y La Izquierda Diario brindan alguna información alternativa, no visibilizada en la prensa de mayor circulación local.

Además de los estudios cuantitativos se han realizado también seguimientos de carácter cualitativo a conflictos especialmente relevantes, como por ejemplo el de los trabajadores de la salud provincial que venimos analizando desde 2012, el conflicto de la planta de Volkswagen durante el año 2013, y conflictos puntuales como el de Wetherford en el año 2014 y el de empleados municipales de la capital cordobesa en el año siguiente.

Para problematizar el aspecto comunicacional nos focalizamos en los conflictos en los que participan las bases y que alcanzan la movilización o al menos una acción de protesta de cierta relevancia en el espacio público. En esta delimitación están implícitos los aportes teóricos y contextuales antes expuestos sobre la conflictividad en los lugares

de trabajo, la micro-conflictividad, la dinámica en los procesos de confrontación, y el conflicto como una unidad en el transcurso del tiempo y cuyas acciones son la manifestación de una disputa, visible en el espacio público.

## Algunos avances

### La conflictividad laboral en la provincia

Expondremos a grandes rasgos ciertas ca-

racterizaciones de la conflictividad, para luego problematizar algunas categorías.<sup>5</sup> Si bien los datos finales proceden de 2014, a partir de nuestro trabajo en proceso podemos adelantar que estas tendencias se agudizan en 2015, lo que presentamos aquí.

De modo general, es posible determinar una especificidad de la conflictividad en la provincia de Córdoba respecto a lo que sucede a nivel nacional. Mientras que en el caso nacional el conflicto por rama paritaria es prevaeciente, en Córdoba no sucede lo mismo porque las negociaciones respecto

Portal de conflictividad de Córdoba

Conflictos Acciones Sistema

### Listado de Conflictos

Id	Código	Ver acciones conflictivas	Fecha comienzo	Relacion conflictual principal	Sector actividad	Subsector actividad	Demandas	Descripcion sector	Fecha final
845	4. Lugar de trabajo	Acciones	30/12/2013	A21. Trabajadores estatales // nivel provincial // salud	N. Servicios sociales y de salud		CvMAT no salarial (cond. y medio amb.)	T. salud Hospital de Niños (varios gremios) y padres autoc <a href="#">Ver completo</a>	
844	1. Rama (paritaria/salarial)	Acciones	24/05/2014	A1. Trabajadores estatales // nivel nacional	N. Servicios sociales y de salud	N95. Otros (otros servicios de salud y otros servicios sociales; por ejemplo, asistencia social)	Convenio colectivo o paritarias	T. Pami(ATE) por paritarias 2014 <a href="#">Ver completo</a>	
843	4. Lugar de trabajo	Acciones	16/06/2014	B02. Trabajadores privados // metalúrgicos y metalmeccánicos (predominantemente automotriz; pero no únicamente)	D. Industrias manufactureras	D29y31. Fabricación de maquinaria y equipo n.s.p. y fabricación de maquinaria y aparatos eléctricos n.e.p.	Despidos o pedidos de continuidad laboral	T. Electroingeniería contra despidos <a href="#">Ver completo</a>	
842	4. Lugar de trabajo	Acciones	05/06/2014	B08. Trabajadores limpieza	O. Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	O2. Limpieza	Pagos adeudados/descuentos/rebajas salariales	T. Limpieza Hospital de Urgencias por pagos adeudados <a href="#">Ver completo</a>	
841	2. Rama (no paritaria CvMAT, crisis)	Acciones	19/05/2014	A22. Trabajadores estatales // nivel provincial // educación	M. Enseñanza	M80. Varios niveles y tipos	Fuentes de trabajo/subsidios/planes	T.docentes (UEPC) contra la eliminación de la materia Pils <a href="#">Ver completo</a>	
840	3. Mitos (varios lugares de trabajo de una rama)	Acciones	06/05/2014	B01. Trabajadores privados // transporte (transporte propiamente dicho, ferroviario, peaje, etc.)	I. Transporte, almacenamiento y comunicaciones		CvMAT no salarial (cond. y medio amb.)	T. Autobuses Santa Fe (UTA)- 2014 por condiciones de trabaj <a href="#">Ver completo</a>	

ES 04:28 p.m. 24/11/2016

5- Para mayor detalle, ver el Boletín de Conflictividad N°6: Conflictividad Laboral Córdoba-2014, del Observatorio de Conflictividad Laboral de Córdoba (2016).

The screenshot shows a web browser window with the URL [www.portaldeconflictos.com.ar/accionconflictiva/edit/id/1952](http://www.portaldeconflictos.com.ar/accionconflictiva/edit/id/1952). The page title is "Editar Acción conflictiva". Below the title, there is a section labeled "Datos obligatorios (\*)". The form contains several fields:

- Conflicto: (\*)**: A dropdown menu with "Id=(845) - Descrip: T. salud Hospital de Niños (varios)" selected.
- Participación: (\*)**: A dropdown menu with "Trabajadores de base y delegados de un lugar de trab" selected.
- Alcance: (\*)**: A dropdown menu with "Puntual" selected.
- Lugar: (\*)**: A dropdown menu with "Capital" selected.
- Fuente Primaria:**: A dropdown menu with "-Seleccione opción" selected.
- Fuente Secundaria:**: A dropdown menu with "Cba24n" selected.
- Nivel agregado: (\*)**: A dropdown menu with "Empresa o lugar de trabajo" selected.
- Respuesta del estado: (\*)**: A dropdown menu with "Ninguna o sin datos" selected.
- Tipo de Fuente:**: A list with radio buttons for "1. Primaria" and "2. Secundaria".
- Fecha de la fuente (dd-mm-aaaa): (\*)**: A text input field containing "02-01-2014".
- Título de la nota:**: A text input field containing "Trabajadores de la salud revalida".
- Descripción de la situación:**: A text area containing "T. salud Hospital de Niños acompañados por padres autoconvocados por salarios, condiciones de trabajo,".
- Link al diario:**: A text input field containing "http://www.cba24n.com.ar/conten".
- Descripción del alcance:**: An empty text input field.
- Marca Patronal: (\*)**: A list with radio buttons for "Si" and "No".

Figuras 1 y 2. Software especialmente diseñado para el registro de Conflictos y Acciones conflictivas.

a convenio colectivo y salarios en paritarias tienen base en Buenos Aires.<sup>6</sup>

Desde que comenzamos nuestro registro fue notoria la gran fragmentación de las luchas laborales, por lo que no había acciones coordinadas de varios sectores. Sin embargo, en los dos últimos períodos se observa una mayor conflictividad de carácter multisectorial (ya sea por articulación de varios sindicatos de distintas ramas de actividad,

de niveles -municipal, provincial y nacional-, o de sectores público y privado).

En vinculación con la teoría, nos interesa detenernos en algunos aspectos que tienen que ver con la clasificación del conflicto según a) si se incluye en el sector público o en el sector privado; y b) si es por lugar de trabajo, por rama o multisectorial.

Al tener al estado como patronal, se ha hecho una primera distinción de público/

6-Por rama referimos a toda actividad económica de una misma clase. La subdivisión del conflicto por rama en dos tipos (paritario o salarial y no paritario) se debe a que la institucionalidad sindical gestiona tanto las paritarias como otros asuntos entre los que encontramos: a) legales (impuesto a la ganancias, ley jubilatoria), b) acciones frente a olas de despidos, c) condiciones y medio ambiente de trabajo.

privado que aparece en todos los observatorios como una gran divisoria de aguas. En la conflictividad en Córdoba encontramos que si bien es un elemento importante para caracterizar ciertas dinámicas, no siempre es lo decisivo. A veces aparece sobredimensionado: en ciertas circunstancias son más fuertes las tradiciones de lucha, la posición estratégica o bien el activismo antes que la pertenencia al sector público o privado.

También en articulación con la teoría, el registro da cuenta tanto de las dimensiones institucionales que se expresan en las negociaciones paritarias por ramas, como de las acciones conflictivas en el lugar de trabajo en donde la base adquiere una dimensión central, en ocasiones acompañada y otras bloqueada por las conducciones. Si bien se trata de las dos grandes líneas que se han explorado en la lectura de la revitalización sindical a modo de “tijeras” (Varela, 2014), la cotidianeidad de las luchas captadas en la base de datos presenta matices y grises.

Los resultados nos muestran la complejidad de la conflictividad social en Córdoba: diferentes respuestas a las estrategias de acumulación y a las dinámicas estatales, oscilaciones en el tiempo, desplazamientos territoriales, sensibilidad frente a las políticas públicas, efectos contagio, articulaciones y dispersiones inesperadas, entre otros.

Dado lo matizado de las dos grandes coordenadas referidas (rama-lugar de trabajo-multisectorial; y público-privado), nuestra hipótesis de trabajo es que se pueden construir ciertos patrones de conflictividad

que tengan en cuenta distintas combinaciones de relación entre estas coordenadas donde se ponen en juego las demandas y los formatos de protesta característicos, así como la relación base-conducción, entre otros aspectos.

## La comunicación en los conflictos

Desde el punto de vista comunicacional, se encuentra en proceso un estudio de caso a partir de nuestra inserción en campo y acompañamiento diario de un conflicto de alta intensidad y de corta duración –tres meses aproximadamente– protagonizado por trabajadores del hospital público provincial Misericordia.

El conflicto se inicia por demandas salariales ya casi llegando al cuarto trimestre, época en que invariablemente en los últimos años y en un contexto inflacionario los trabajadores piden una recomposición en sus haberes. En medio de un clima de descontento los delegados de al menos dos gremios (ATE y ATSA) recorren el hospital para convocar a la acción. También participan de asambleas en otros hospitales para intentar una movilización generalizada del sector de la salud. Trabajadores del hospital de distintas afiliaciones gremiales entre ellos los simpatizantes del sindicato oficial SEP realizan asambleas, cortes en la avenida cercana y marcha hacia el Ministerio de Salud. Con el paso de algunas semanas, el SEP acepta la oferta del gobierno provincial consistente

en un denominado “bono navideño”. A partir de allí la disconformidad se potencia, y el antagonista principal pasa a ser la conducción del SEP por encima del gobierno, anterior blanco de los reclamos. El punto cúlmine del conflicto se produce con una marcha desde el Misericordia hasta la sede del SEP, donde miembros de este sindicato esperan a los manifestantes –en su mayoría mujeres– con palos y piedras y un vallado humano de policías. La movilización termina con el intercambio de golpes entre algunos hombres de ambos grupos y la detención únicamente de trabajadores del hospital. La demanda principal por aumento salarial se soslaya para pelear por la excarcelación de los detenidos. Diez días después de que los compañeros han sido puestos en libertad, se desarrolla la última asamblea con diferentes posiciones y sin una propuesta unificada que permita la continuidad del conflicto. Dado que la investigación se encuentra en proceso, es posible adelantar someramente algunas cuestiones.

A partir de los análisis preliminares se identificaron distintos tipos de prácticas comunicativas (asambleas, visitas a otros hospitales, marchas, cortes de media calzada) que se han comenzado a caracterizar. A la vez se ha vislumbrado una lógica de utilización de esas prácticas de acuerdo a las características que fue asumiendo el conflicto, con fuerte predominio en términos cuantitativos de la asamblea y con momentos de activismo en los espacios públicos lo que ha implicado mayor visibilidad y por ende más

interpelación a los antagonistas y mayor concordancia al interior del colectivo.

Por otra parte, se reconocieron en la dinámica conflictual las etapas de apertura, desarrollo y cierre. En los momentos intermedios se produjeron decaimientos notorios y una recomposición importante de fuerzas así como una participación fluctuante por el propio devenir de la lucha, los intereses de los participantes del colectivo, y en algunos casos por decisiones estratégicas. Finalmente, se manifestaron rasgos del habitus militante.

En una próxima etapa dentro de este proyecto se prevé vincular comunicación y patrones de conflictividad ya que conocer la modalidad que asume la comunicación sindical tanto interna como externa contribuirá también a caracterizar los patrones mencionados.

## Bibliografía

- AIZICZON, F. (2013). “Los militantes y la acción. Aportes teóricos para una discusión”. En: Morón, S. y Roitman, S. (comp.). *Procesos de acumulación y conflicto social en la Argentina contemporánea*. Córdoba: Universitas
- BONNET, A. y PIVA, A. (2009). “Argentina en pedazos: luchas sociales y conflictos interburgueses en la crisis de la convertibilidad”. Buenos Aires: Peña Lillo.
- BONNET, A. y PIVA, A. (2013). “Un análisis de la forma de estado en la posconvertibilidad”. En: Grigera, J. (Comp.) *Argentina después de*

- la convertibilidad (2002-2011). Buenos Aires: Imago Mundi.
- BOURDIEU, P. (1991). *El sentido práctico*. Madrid: Taurus.
- COLLADO, P. y ROITMAN, S. (2015). “Más allá de la revitalización sindical: la subjetivación política de los trabajadores”. En: Montes Cató J. y Delfini, M. (comp.) *Recomposición del capital y respuestas sindicales en Argentina*. Buenos Aires: Ediciones UNGS.
- ETCHEMENDY, S. y COLLIER, R. (2007). “Golpeados pero de pie: resurgimiento sindical y neocorporativismo segmentado en Argentina (2003-2007)”. *Politics and Society* 35 (3), pp. 363-401.
- FÍGARI, C., LENGUITA, P., MONTES CATÓ, J. (2010): *El movimiento obrero en disputa. La organización colectiva de los trabajadores, su lucha y resistencia en la Argentina del S XX*. Buenos Aires: Ciccus.
- GRIGERA, J. (2013) *Argentina, después de la convertibilidad (2002-2011)*. Buenos Aires: Imago Mundi.
- LENGUITA P., Montes Cató, J. (2009). *Resistencias Laborales. Experiencias de repolitización del trabajo en Argentina*. Buenos Aires: Elaleph.
- LENGUITA, P. (2011). “Revitalización desde las bases del sindicalismo argentino”. *Nueva Sociedad* 232, pp. 137-149.
- LENGUITA, P. y Varela. P. (2011). “Una reflexión sobre el rol de las comisiones internas en el sindicalismo argentino”. En: Fígari, C., Lenguita, P., Montes Cató, J. (comp). *El movimiento obrero en disputa. La organización colectiva de los trabajadores, su lucha y resistencia en la Argentina del S XX*. Buenos Aires: Ciccus.
- MEZZADRA S. (2014): *La cocina de Marx*. Buenos Aires: Tinta Limón.
- MEZZADRA, S. y Gago, V. (2015): “Para una crítica de las operaciones extractivas del capital. Patrón de acumulación y luchas sociales en el tiempo de la financiarización”. *Nueva Sociedad* 255, pp. 38-52.
- MONTES CATÓ J.S. (2007): “Reflexiones teóricas en torno al estudio del conflicto laboral. Los procesos de construcción social de la resistencia”. *Trabajo y Sociedad* IX (9), pp. 1-22.
- MURILLO M.V. (1997): “La adaptación del sindicalismo argentino a las reformas de mercado en la primera presidencia de Menem”. *Desarrollo Económico* 38 (147), pp. 419-446.
- MURILLO M.V. (2000): “From populism to neoliberalism: Labor Unions and market reforms in Latin American”. *World Politics* 52 (2), pp. 135-168.
- NEFFA, J. (2005): “Evolución de la actividad, el empleo y el desempleo según la EPH en el largo plazo (1974-2003)”. En: AA.VV. *Desequilibrios en el mercado de trabajo argentino. Los desafíos de la posconvertibilidad*. Buenos Aires: Ed. Asociación Trabajo y Sociedad.
- NEFFA J., Demian T., PANIGO, P., Pérez, A., BERASUETA, C (2010): *Transformaciones del empleo en Argentina: estructura, dinámica e instituciones*. Buenos Aires: Ciccus.
- Observatorio de Conflictividad Laboral de Córdoba (2016): “Boletín de Conflictividad N° 6: Conflictividad Laboral Córdoba-2014”. <https://observatoriodeconflictoscordoba.wordpress.com/2016/09/05/boletin-de-conflictividad-n6-conflictividad-laboral-cordo->

ba-2014/#more-381

PALOMINO, H. (2005): Los cambios en el mundo del trabajo y los dilemas sindicales. 1975-2003. Buenos Aires: Su.

PALOMINO, H., Trajtemberg, D. (2006): "Una nueva dinámica de las relaciones laborales y la negociación colectiva en la Argentina". Revista del Trabajo 3 (2), pp. 47-68.

POUPEAU, F. (2007). Dominación y movilizaciones. Estudios sociológicos sobre el capital militante y el capital escolar. Córdoba: Ferreyra Editor.

SCHNEIDER, A. (2013) "Política laboral y protesta obrera durante la presidencia de Néstor Kirchner (2003-2007)". En: Grigera, J. (Comp.) Argentina después de la convertibilidad (2002-2011) Buenos Aires: Imago Mundi.

SENÉN GONZÁLEZ, C. y DEL BONO, A. (2013) La revitalización sindical en Argentina: alcances y perspectivas. Buenos Aires: UNL Matanza.

SOZZI, C. (2006). "Poder y discurso periodístico: una perspectiva foucaultiana". Memorias de las X Jornadas Nacionales de Investigadores en Comunicación. San Juan: Dpto. de Comunicación, Fac. Cs. Sociales, Universidad Nacional de San Juan y Red Nacional de Investigadores en Comunicación. [http://sm000153.ferozo.com/memorias/p\\_jornadas\\_p.php?id=708&idj=5](http://sm000153.ferozo.com/memorias/p_jornadas_p.php?id=708&idj=5)

SOZZI, C. (2015). "Problemas teóricos en torno a la comunicación en los conflictos laborales". Actas del VIII Seminario Regional del Cono Sur de la Asociación Latinoamericana de Investigación en Comunicación (ALAIC). Córdoba: Alaic, Esc. de Cs. de la Información UNC. [http://www.alaic2015.eci.unc.edu.ar/files/ALAIC/EJE8/alaic\\_-\\_8\\_-\\_32\\_-\\_1.pdf](http://www.alaic2015.eci.unc.edu.ar/files/ALAIC/EJE8/alaic_-_8_-_32_-_1.pdf)

SOZZI, C. (2016). "Algunas consideraciones en torno a la dimensión comunicacional de la conflictividad laboral". Actas del 2º Congreso de la Asociación Argentina de Sociología (AAS) y 1ª Jornadas de Sociología UNVM. Tomo II. Villa María: Asoc. Argentina de Sociología y Universidad Nacional de Villa María. <http://2congresoaaunvm.blogspot.com.ar/2016/09/actas-completas.html>, pp. 569-579.

VAKALOULIS, M. (2000). "Antagonismo social y acción colectiva". OSAL 2, pp. 158-164.

VAKALOULIS, M. (2007). Le syndicalisme d' experimentation. París: Ed. Presses Universitaires de France.

VARELA, P. (2010) "Entre la fragmentación de los trabajadores y los negocios propios (o sobre qué se sostiene la burocracia sindical)". Revista de Historia y Pensamiento Crítico Nuevo Topo 7.

VARELA, P. (2014). "Conflictividad laboral: alta y en tijeras". Izquierda Diario, 27 de septiembre de 2014, Buenos Aires. [http://www.laizquierdadiario.com/Conflictividad-laboral-alta-y-en-tijeras?id\\_rubrique=2653?utm\\_source=newsletter&utm\\_medium=email&utm\\_campaign=Newsletter](http://www.laizquierdadiario.com/Conflictividad-laboral-alta-y-en-tijeras?id_rubrique=2653?utm_source=newsletter&utm_medium=email&utm_campaign=Newsletter)

VARELA, P. (2015): La disputa por la dignidad obrera. Sindicalismo de base fabril en la zona norte del Conurbano bonaerense 2003-2014. Buenos Aires: Imago Mundi.

WOMACK, J. (2007): Posición estratégica y fuerza obrera. Hacia una nueva historia de los movimientos obreros. México: FCE.