



Universidad
Nacional
de Córdoba



2017 - "Año de las Energías Renovables"

PROGRAMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA CARRERA DE LICENCIATURA EN ENFERMERÍA CÁTEDRA DE TALLER DE TRABAJO FINAL GRUPO JUJUY

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Tema:

“REPERCUSIÓN DEL DESARRAIGO EN LA FAMILIA DEL ENFERMERO MIGRANTE”

Estudio a realizarse con familiares directos de enfermeros egresados del “Instituto Superior Lic. Myriam Gloss” de San Salvador de Jujuy, Provincia de Jujuy, durante el periodo Julio-Diciembre del año 2019.

Asesor Metodológico

Lic. Esp. Estela del V. Díaz

Autores: Lucia Mabel Sofía Calizalla

Pablo Raúl Estrada

José Enrique Vilte

San Salvador de Jujuy, año 2019

DATOS DE LOS AUTORES.

Lucia Mabel Sofía Calizalla: Enfermera Profesional Egresada del Instituto Superior Myriam Gloss de la ciudad de San Salvador de Jujuy en el año 2012, actualmente cumple funciones como enfermera reemplazante en el nivel operativo.

Pablo Raúl Estrada: Enfermero Egresado del Instituto Superior Dr. Guillermo Cleland Paterson de la ciudad de San Salvador de Jujuy en el Año 2009, actualmente es personal titular del Hospital Escolástico Zegada de Fraile Pintado Departamento de Ledesma de la Provincia de Jujuy, desde el año 2010.

José Enrique Vilte: Enfermero Egresado del Instituto Superior Dr. Guillermo Cleland Paterson de la ciudad de San Salvador de Jujuy en el año 1992, actualmente es personal titular del Hospital San Roque desde el año 2000.

AGRADECIMIENTOS

A Dios sobre todas las cosas

A nuestras familias que siempre nos acompañan en las decisiones de la vida

A las personas con las que compartimos nuestra realidad diariamente y a los que nos guían desde su morada eterna

A los profesores de la Universidad Nacional de Córdoba

En especial a la profesora Lic. Estela Díaz y a la coordinadora de la licenciatura a Distancia en la Provincia de Jujuy Lic. Olga Genoveses

A nuestros compañeros, por su presencia incondicional con los que cursamos estos años de licenciatura

A todas aquellas personas que siempre dispuestas a colaborar se brindaron en forma desinteresada

Muchísimas Gracias !!!!!

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA
 FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
 ESCUELA DE ENFERMERÍA
 BIBLIOTECA
 FICHA TÉCNICA TRABAJO FINAL DE LICENCIATURA

CLASE DE DOCUMENTO: PROYECTO	
En caso de Proyecto ¿Autoriza que el trabajo sea ejecutado?	<input type="checkbox"/>
En caso de Proyecto ¿Autoriza que el trabajo sea foto duplicado?	<input type="checkbox"/>
Autoriza que se publique en Internet	<input type="checkbox"/>
AUTORES:	
Calizalla Lucia Mabel Sofía	calizalla leilazalla@gmail.com
Estrada Pablo Raúl	pabloraulestrada@gmail.com
Vilte José Enrique	myriamgloss92@gmail.com
TITULO: “REPERCUSIÓN DEL DESARRAIGO EN LA FAMILIA DEL ENFERMERO MIGRANTE”	
CIUDAD: Córdoba	Fecha de aprobación:
PROVINCIA: Córdoba	Número de Páginas: 59
TIPO DE ESTUDIO: Cuantitativo Descriptivo y Transversal.	
<p>INTRODUCCIÓN: La búsqueda de una mejor calidad de vida, ha desencadenado el suceso de la migración laboral y con ello el desarraigo, y la desintegración familiar en su constitución nuclear más importante como es la convivencia entre madre, padre e hijos y/o hermanos hecho que repercute de sobremanera en la socialización de una población. Los enfermeros, como profesionales recibidos, para afrontar la situación y mejorar la economía en el hogar, ante ofertas laborales que se publican en las grandes ciudades del interior del país deciden trasladarse en la mayoría de los casos, para trabajar; debiendo lo que trae consigo una serie de situaciones conflictivas para este núcleo social, consecuencias del desarraigo, especialmente en el aspecto afectivo, no solo para quien se va sino también para los familiares más cercanos que quedan en los hogares, Padres, Madres, Hermanos y/o hijos. (Rivaneira, 1998).el presente proyecto pretende Conocer las repercusiones del desarraigo que sufren los familiares del enfermero migrante, recibido del Instituto Superior Lic. Miriam Gloss de San Salvador de Jujuy durante el periodo Julio - diciembre del 2019.</p> <p>Metodología: Estudio cuantitativo, descriptivo y de corte transversal, variable en estudio: Repercusiones del desarraigo que sufren los familiares del enfermero migrante Población: con muestra: 110 familias de enfermeros migrantes, seleccionadas por un muestreo probabilístico, aleatorio simple y al azar representados por un adulto integrante del grupo familiar que reúna los criterios establecidos Recolección de datos: Encuesta en modalidad entrevista con preguntas semi estructuradas y abiertas.</p>	
Palabras Claves: - Migración– Familia y desarraigo.	

Índice

DATOS DE LOS AUTORES.....	
AGRADECIMIENTOS.....	
FICHA TECNICA.....	
INTRODUCCION	1
PLANTEO DEL PROBLEMA.....	5
Definición del problema	13
JUSTIFICACIÓN.....	14
MARCO TEÓRICO	16
DEFINICION CONCEPTUAL DE LA VARIABLE	35
OBJETIVOS DEL PROYECTO	36
DISEÑO METODOLÓGICO	38
___ Tipo de Estudio.....	38
___ Operacionalización de la Variable.....	38
___ Universo y Muestra	39
___ Fuente, Técnica e Instrumento para la Recolección de Datos.....	40
___ Plan para la Recolección de los Datos.....	41
___ Plan de Procesamiento de Datos	41
___ Plan de Presentación de los Datos	42
___ Tablas para la Presentación de los Datos.....	42
___ Plan de análisis de datos	45
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES:	46
PRESUPUESTO.....	47
BIBLIOGRAFÍA	48
ANEXO 1.....	53
CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LOS PARTICIPANTES DE LA INVESTIGACIÓN	53
ANEXO 2.....	55
Instrumento de Recolección de datos.....	55

INTRODUCCION

Las circunstancias socio-culturales, políticas y económicas por las que atraviesa en las últimas décadas, la población global, se han visto marcadas por una serie de circunstancias que ponen en constante desventaja, la armonía social entre trabajo, educación y familia. En un mundo cada vez más globalizado, la migración laboral evoluciona a un ritmo vertiginoso que concierne a casi todos los países. (Martín, 2007).

Migración, es el término que designa los desplazamientos de población que conllevan cambios de residencia más o menos permanentes, por lo común debido a factores económicos, laborales, sociológicos y políticos. Es un fenómeno que ha existido desde que existe la humanidad, siendo vehículo de transmisión de ideas, costumbres, intercambio tecnológico, artístico y culinario. (Rivaneira, 1998)

Así también la búsqueda de una mejor calidad de vida, puesto que la economía del país y en especial de las provincias están en crisis, ha desencadenado el suceso de la migración laboral y con ello el desarraigo, y la desintegración familiar en su constitución nuclear más importante como es la convivencia entre madre, padre e hijos y/o hermanos hecho que repercute de sobremanera en la socialización de una población.

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTEySS, 2017), señala en sus registros que el porcentaje mayor de migrantes se da en lo que se denomina la edad productiva (laboralmente) es decir entre los 18 y 35 años de edad, con la particularidad de que generalmente 80% de estos son personas que migran solos aun teniendo un grupo familiar constituidos.

Los enfermeros, como profesionales recibidos, para afrontar la situación y mejorar la economía en el hogar, ante ofertas laborales que se publican en las grandes ciudades del interior del país deciden trasladarse en la mayoría de los casos, para trabajar; debiendo así abandonar el seno familiar, lo que trae consigo una serie de situaciones conflictivas para este núcleo social, consecuencias del desarraigo, especialmente en el aspecto afectivo, no solo para quien se va sino

también para los familiares más cercanos que quedan en los hogares, Padres, Madres, Hermanos y/o hijos. (Rivaneira, 1998).

Ante tales acontecimientos los motivos que guían esta investigación, es emprender un recorrido que permita problematizar de manera teórica- práctica, la realidad que se vive en la provincia de Jujuy con el desarraigo y la familia de los enfermeros egresados que deciden viajar a las grandes ciudades del interior del país, para trabajar o continuar con estudios universitarios.

Realidad que generan los interrogantes acerca de cómo repercute la migración y el desarraigo en la familia de aquellos egresados de enfermería, cuando estos abandonan su lugar de origen para “ser universitario” o “trabajador estable”, con todo lo que ello implica para vivir en un lugar nuevo, diferente y alejado de todo lo que hasta ese momento formaba parte de su entorno, de sus espacios conocidos, sus rutinas, sus afectos y sus vínculos.

Por lo tanto, en esta investigación primero se desarrollarán aspectos vinculados a las migraciones en general, y a la constitución familiar, se presentarán antecedentes provenientes de la literatura académica que respalden las posiciones que se presentan, para luego, en un segundo movimiento, se realiza el análisis que se centrará en el concepto de desarraigo, fundamentalmente en las repercusiones que tiene en la familia del migrante, intentando que este suceso pueda ser comprendido de un modo amplio y que trascienda lo que la palabra transmite en una primera instancia.

Considerando el enfoque que se le pretende dar a este trabajo, resulta necesario poner cierto énfasis en algunos conceptos que permitan enmarcar y dar contenido al análisis sobre la problemática de las migraciones. Dicho tema es por demás amplio y puede ser abordado desde diversos puntos de vista.

La idea aquí, es poder construir en base al concepto de las repercusiones del desarraigo en la familia del enfermero migrante, ya que forma parte del tránsito de los egresados de enfermería, hacia el interior del país, en busca de nuevas oportunidades laborales o de continuar con su formación. -

Por lo que la presentación del proyecto se presentara en dos capítulos.

El primero describe el Problema de Investigación. Planteo del Problema. Definición del Problema. Justificación. Marco Teórico. Definición Conceptual de la Variable y Objetivos.

En el capítulo segundo se presenta: el diseño metodológico que contiene. Tipo de Estudio. Operacionalización de la Variable. Población y Muestra. Técnica e Instrumento de recolección de datos. Planes Cronograma y Presupuesto. Sección Anexo con notas de autorización, consentimiento informado instrumento de recolección de datos.

CAPÍTULO I

El problema

PLANTEO DEL PROBLEMA

Las migraciones han estado presentes a lo largo de toda la historia de la humanidad, no obstante, las causas, las características y las consecuencias de los desplazamientos han sido muy variada: nomadismo, resultado de las invasiones y conquistas, cruzadas, colonizaciones, expulsiones colectivas, esclavismo, hasta el fenómeno migratorio laboral actual.

Los desplazamientos humanos constituyen uno de los fenómenos sociales de mayor relevancia en el mundo contemporáneo. Las crecientes diferencias de desarrollo entre los hemisferios, el aumento de la interdependencia económica global, la evolución de las nuevas tecnologías y de los medios de comunicación, así como la creciente conflictividad mundial contribuyen a la expansión de este fenómeno de la movilidad humana sin precedentes. Dadas las proporciones alcanzadas por el desplazamiento masivo de personas, algunos investigadores han llamado al siglo XXI la era de la migración (Castler, 2004).

La Argentina es, tradicionalmente, es un país receptor de inmigración internacional, desde las masivas migraciones europeas a fines del siglo XIX y principios del XX, hasta las más recientes corrientes migratorias de menor tamaño y volumen poblacional, en las que predominan nacionalidades sudamericanas. La participación de los inmigrantes limítrofes a lo largo de los censos se mantiene entre el 2 y el 3 por ciento, según el Informe Sintético de Migraciones Laborales, de la secretaria de políticas estadísticas y estudios laborales. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. (MTEySS, 2017), el mencionado informe, señala que en el país este suceso impulsa las migraciones laborales nativas, desde las provincias de menor desarrollo hacia provincias más céntricas y de mayor potencial social de la argentina, por similares razones.

Una de las posibles explicaciones sobre este fenómeno surge a partir de las mejores alternativas que ofrecen algunas provincias del interior a la inserción laboral de los profesionales en términos de ingresos y beneficios, donde la mayoría de los migrantes buscan ubicarse. Estos planifican la migración tras evaluar las alternativas de empleo tanto en la provincia como en el interior del

país. Esta evaluación implica dos factores importantes. Por un lado, el estatus profesional logrado después de obtener un título técnico con validez nacional y, por otro, la demanda específica de enfermeras/os por parte de las provincias receptoras.-

Jujuy, no deja de ser una provincia, donde la migración es un suceso de gran importancia, hecho que se potencia por ser Jujuy una provincia limítrofe y de gran acceso de migrantes sudamericanos, pero que a su vez por sus propias características geográficas, sociales, económicas y culturales tiene también un movimiento migratorio se ve entre las subregiones que conforman la provincia, donde los pobladores del interior migran a la capital jujeña o a otras en busca de una mejor calidad de vida, una oportunidad laboral, la demanda de formación profesional o el solo hecho de vivir la urbanización social.

(MTEySS, 2017). Señala en sus registros que el porcentaje mayor de migrantes se da en lo que se denomina la edad productiva (laboralmente) es decir entre los 18 y 35 años de edad, con la particularidad de que generalmente 80% de estos son personas que migran solo aun teniendo un grupo familiar constituidos, siendo ellos los jefes de familia y/o padres hermanos a cargo.

La Provincia de Jujuy, cuenta con una población de 673.307, según datos obtenidos del censo de población y vivienda (INDEC, 2010), al ser una provincia con características agrícolas, suele retener a aquellos migrantes adultos con cargas familiares, sin embargo los jóvenes suelen ser vistos como la esperanza de la familia, aun sin tener las características o los medios para encarnar ese papel, más aun aquellos que pudieron lograr una formación laboral o profesional y deben muchas veces migrar ya que ni el Estado ni la familia apoyan en la construcción de un futuro local y menos para asumir la tarea encomendada o auto asumida. (Palos, 2008).

Razón que impulsa al joven a ocupar lugares de poder económico dentro de sus comunidades por cualquier vía, para mantener un estatus frente a las mujeres y a su comunidad (Gallo y Molina, 2012), y uno de los caminos que encuentran para lograrlo es a través de la migración. En ese mismo sentido, (Petit-Campo,

2002), argumenta que las migraciones son un escenario de crisis para las familias que tienen que vivir esta situación, pues los padres de familia en su deber ser de género, es decir, en su construcción social de masculinidad, deben salir de su lugar de residencia, dejando atrás a sus hijas e hijos, en búsqueda de nuevas perspectivas de vida y bienestar para los suyos.

Esto significa que la familia, y en particular las mujeres, las niñas y los niños, viven con la migración una situación de alta vulnerabilidad; es decir, se incrementa el riesgo de que su integridad física y emocional, así como de sus derechos, se vean perjudicados. También afirma, la (OPS, 2003), que en estos casos la familia se ve fuertemente impactada, puesto que desde la migración del ser querido, la misma se desarrolla en un contexto de inestabilidad económica, incertidumbre sobre el futuro familiar, pérdida de coherencia de la unidad familiar, desaparición de los referentes familiares y del grupo de amigos de la misma localidad o barrio, aunados a la sobrecarga social del responsable que queda a cargo, con el consiguiente aumento del estrés y riesgo a la depresión. (Petit, 2002).

También la insatisfacción en la vida profesional actúa como predictor poderoso en la planeación de migrar al interior o al extranjero. En general, además de un salario atractivo se buscan mejores condiciones de contratación e incentivos no financieros así como oportunidades de desarrollo profesional, gestión en el trabajo, entornos laborales positivos y acceso a prestaciones.

En relación a este contexto y dado que desde el año 2008, por la apertura de nuevas instituciones de educación superior de gestión privada y pública que dictan una multiplicada de carreras entre ellas la de Enfermería profesional con Titulación Técnica, muchos jóvenes comprovincianos deciden estudiar esta carrera más aun los del interior de la provincia, por no tener accesibilidad a la misma en el lugar de residencia, y por una aparente salida laboral rápida por el requerimiento de recursos humanos en este sector profesional dentro del ámbito local y más allá de las fronteras provinciales y nacionales.

En razón de esta gran oferta educativa, en los últimos 4 años se registraron 500 egresados, según Registro de Títulos Ministerio de salud, lo que ha producido aumento de la mano de obra de enfermería para trabajar, siendo este otro de los factores que genera la migración en este caso de profesionales de la provincia.

Lo mencionado también puede ser reforzado por la correlación que (Jaime.1992) establece entre el ingreso socioeconómico de la familia y las oportunidades de acceso al sistema educativo y laboral. Este autor señala que a medida que se avanza en los grados y niveles del sistema educativo, éste tiende a hacerse más discriminatorio para los egresados cuyas familias pertenecen a estratos sociales más bajo, por lo que el nivel de ingreso familiar juega un papel importante en el desarrollo de la expectativa de migrar, como un proceso planificado de inversión en capital humano que permita encontrar una salida laboral estable, o continuar con la formación especializada, incluso en el mercado internacional. Stark (1991); resalta que las migraciones se dan por la búsqueda de nuevas oportunidades, por parte de los migrantes, cuando las condiciones existentes dentro de un área geográfica, no permiten que se generen formas para satisfacer las necesidades elementales y de supervivencia de las personas, lo que les motiva a migrar temporalmente o en forma definitiva.

La gran cantidad de personas, parientes y amigos que quedan atrás durante la migración de un miembro de la familia ha atraído la atención de investigadores y grupos de la sociedad civil, que impulsan muchos estudios que resalta el bienestar económico después de la migración, pero los costos psicológicos y emocionales de la separación –especialmente en los que se han quedado en el lugar de origen- han sido poco tomados en cuenta o simplemente omitidos, ya que se reconoce que la migración no es una cuestión individual, sino que envuelve la familia entera, pocos han examinado en detalles las implicaciones en los que han quedado en casa. (Yeoh, 2005) Es ante este suceso que surgen los siguientes interrogantes.

¿La migración de los jóvenes profesionales en enfermería es un hecho local?

¿La migración de los jóvenes profesionales en enfermería ocasiona repercusiones de desarraigo en sus familias?

¿Cuál es el impacto en la relación intrafamiliar que deja la ida de uno de sus miembros?

¿Existen repercusiones físicas, en el profesional migrante y la familia que queda?

¿Es la reintegración familiar un anhelo o una realidad que percibe en las familias de los enfermeros migrantes?

La migración es uno de los problemas más graves que afronta la sociedad jujeña hoy en día, puesto que la economía tanto del país y en especial de las provincias de menor desarrollo socio comercial están en crisis, razón por la cual, los enfermeros recién recibidos en su mayoría, para afrontar la situación y mejorar la perspectiva economía del hogar y ante ofertas laborales de las grandes ciudades, deciden trasladarse lo que trae consigo una serie de situaciones conflictivas. Es por ello que ante el interrogante de que si este fenómeno se da solo en la provincia de Jujuy la bibliografía nos muestra que (Alfaro ,2017) en su trabajo “Profesionales que emigran. Una comparación entre enfermeras e ingenieros mexicanos en Estados Unidos” expone que la enfermería resalta por la importancia creciente del cuidado de la salud a nivel mundial debido entre otras cosas al envejecimiento de las poblaciones. La enfermería ha sido altamente requerida desde la época de la Posguerra. Hoy en día, continúa siendo una profesión demandada en países y ciudades desarrolladas con transiciones demográficas avanzadas y un *stock* insuficiente de personal nativo en su sector salud.

En relación a la motivación o la causa de la migración, (Alfaro ,2017), plantea que entre los elementos que proponen algunos de los estudiosos de la migración, se relacionan con varios *motores* (driving forces), como el deseo de superación o de aprendizaje, o con motivaciones estrictamente económicas. Generalmente estos motores están interrelacionados y unos son más importantes que otros en distintas tipologías y en distintas etapas de la vida profesional, por ejemplo, los/as enfermeros/as que emigraban a través de las

empresas reclutadoras eran más jóvenes, con poca experiencia laboral, no tenían hijos y contaban con disponibilidad para viajar en cualquier momento, mientras que las que tenían trayectorias insertas en redes familiares frecuentemente manifestaron amplia experiencia laboral, estaban casadas y tenían dependientes económicos.

Para Alfaro, también las regulaciones estatales tienen un papel importante en la legitimación de las competencias y los títulos mediante las facilidades que se les otorgan profesionales para obtener un estatus legal.

De esta manera queda evidenciado que no es un evento local la migración de los profesionales de enfermería en búsqueda de mejores oportunidades.

Sin embargo, esa ausencia familiar con frecuencia va acompañada de distanciamiento emocional, que puede acrecentarse al paso del tiempo. Organización Panamericana de la Salud. (OPS, 2003)

(Alejandro, 2013). En “La Familia y la Migración” menciona que la familia que queda en el lugar de origen debe reestructurar su vida cotidiana para adaptarse a las nuevas circunstancias por la emigración de uno o varios de sus miembros.

Hay que tener en cuenta que las relaciones de parentesco en casos como estos son, en muchas ocasiones, muy cercanas y asumir el rol que desempeñaba determinado miembro dentro de la familia, tanto en el papel afectivo como económico, llega a ocasionar una mayor sensación de tristeza y añoranza

“En aquellas familias donde existe un vínculo consanguíneo y cohabitacional, donde además existe un proyecto de organización de la cotidianidad compartido y un proyecto de vida en común y donde el presupuesto de gastos es también común, los cambios que la emigración de uno de sus miembros provoca impactan mucho más, que en aquellas familias que no comparten los aspectos mencionados. Asimismo, la ausencia de un miembro emigrado impacta el funcionamiento, la dinámica y la estructura de esa familia, a partir de lo cual la etapa del ciclo vital en que se encuentran las familias puede convertirse lo mismo en atenuante que en agravante de la ausencia”. (Alejandro, 2013; p.67)

Es claro entonces lo relevante el lugar que ocupa dentro de la familia el miembro ausente producto de la emigración; la redistribución y re significación de los roles y funciones que la ausencia física implica; las afectaciones en la dinámica familiar, cohesión, relaciones interpersonales y sentimientos de pertenencia; entre otros aspectos configuradores de la identidad familiar en la subjetividad cotidiana atravesada por las migraciones. De igual manera se puede tomar a (Falicov, 2007). Para responder al impacto en la relación intrafamiliar que deja la ida de uno de sus miembros, para este autor la migración de un integrante de la familia trae consigo modificaciones en la estructura y la dinámica familiar, así como en la intensidad y variabilidad de los vínculos afectivos que se desarrollan. La ausencia de los que se van impulsa nuevas formas de organización familiar, que van acompañadas de diversas dinámicas, caracterizadas sobre todo por una constante tensión, debido a los continuos cambios vividos; mismas que conducen a la par, a la experimentación de altos niveles de estrés, que a su vez son alimentados por lo incierto del futuro del miembro ausente, quien por lo general, es uno de los mayores proveedores del sustento familiar, lo cual hace más probable que se presenten problemas de salud en la familia.

Migrar no implica necesariamente la intención de abandonar a la familia, sin embargo, la ausencia del migrante atribuye a esta experiencia el significado de abandono. Adicionalmente, esta experiencia se agrava cuando el existe incomunicación, dejando de proveer afecto, hasta llegar a la situación extrema de dejar de proveer apoyo económico, que fue la razón inicial para su migración. La sensación de abandono se transforma en frustración y rencor con el correr del tiempo. (Falicov, 2007).

En un preocupante aspecto, la migración se ha considerado un suceso de vida estresante, que tiene implicaciones en la salud de las personas, asociándose tanto con enfermedades físicas como emocionales. Tras la pregunta de que si existen repercusiones físicas, en el profesional migrante y la familia que queda. La migración continúa siendo un fenómeno mundial que no ha sido abordado lo suficiente desde un foco en los impactos negativos familiares y emocionales que acarrear (Torre, 2010) más allá de las implicaciones económicas y políticas que también tiene. Las narraciones de los jóvenes coinciden con lo reportado en otros

estudios locales, que reportan afecciones en la salud física y emocional de todos los miembros de la familia. (Mummert, 2003; López-Castro; 2007; Obregón, 2012).

Es por esta razón que según el interrogatorio de que a lo largo del tiempo se espera que la reintegración familiar suele tomarse como un anhelo o una realidad, la desintegración familiar origina la migración. La migración de menores de edad no acompañados ha aumentado recientemente como consecuencia de ello. Los menores que busca escapar de situaciones de violencia intrafamiliar o abuso, deciden dejar su hogar y aún más, dejar su país de origen. (Vazquez, 2003)

Por otro lado, muchas de las personas que actualmente deciden migrar tienen familiares ya instalados según, (Vazquez, 2003) Las redes se han formado generaciones atrás, fomentan la migración de los familiares al grado que las comunicaciones de origen llegan a reproducirse en el país de destino

Es así que la migración de los seres humanos es un fenómeno universal y está presente en todas las épocas de la historia y en todas partes de nuestro planeta. Muchas culturas y grupos religiosos tienen mitos y referencias a las migraciones, que se remontan a tiempos muy antiguos el éxodo del pueblo Judío desde Egipto,

Estos movimientos de la población se han venido incrementando, por las grandes expansiones habitacionales, por el enorme desarrollo de los medios de comunicación y con una constante revolución industrial, es por esto que surge la pregunta problema.

Definición del problema

Por lo anteriormente expuesto se evaluará cómo repercute el desarraigo en la vida familiar de los enfermeros que migran al interior del país. Por lo que el problema se define como:

¿Cuáles son las repercusiones del desarraigo que sufren los familiares del enfermero migrante, recibido del Instituto Superior Lic. Miriam Gloss de San Salvador de Jujuy durante el periodo Julio - diciembre del 2019?

JUSTIFICACIÓN

Diferentes razones han dado lugar a este proyecto. Por un lado nuestra realidad marcada en cuanto a la cantidad de jóvenes profesionales que migran al interior del país en busca de superación profesional y desarrollo económico.

El informe emitido por el MTEySS, 2017, señala que el 45% de los jóvenes con posibilidades económicas migran para el perfeccionamiento de su formación a las grandes ciudades, cedes de mejores casa académicas, de estos el 20 % a su vez lo hace con la expectativa de una mejor posibilidad laboral y económica. Este hecho suele desmembrar a familias ya constituidas o nuevas familias por constituirse como tales, dejando así a quienes quedan en el lugar de origen con serias repercusiones de diferente índole.

Por otro lado el clamor permanente de jóvenes recién recibidos como profesionales de enfermería de poder ser insertados en el ámbito laboral de la provincia, sea dentro del estado o en la actividad privada, que no tiene eco en la actualidad.

La realización de este proyecto basa su relevancia social en el hecho de que tanto la familia como el profesional migrante puedan identificar las repercusiones de este suceso para poder afrontarlas y anticiparlas.

Para la disciplina el conocimiento generado, será base en la aplicación de estrategias asistenciales e interdisciplinarias para con las familias a fin de minimizar los daños y prevenir las alteraciones de la salud mental de aquellos miembros más susceptibles.

Por el hecho de ser un estudio inédito en la provincia, el mismo viene a llenar el vacío empírico de las investigaciones sobre los efectos socio familiares de la migración laboral del profesional de enfermería recién recibido.

Al mismo tiempo trata de conocer los factores de protección con los que cuentan aquellas familias que, a pesar de vivir separados de uno de sus miembros durante largos períodos de tiempo, han evolucionado de forma positiva.

Si bien en esta ocasión la investigación pretende arrojar resultados sobre las experiencias de las enfermeras migrantes, convendría en el futuro evaluar el impacto que representa para los sistemas de salud de los países de origen la pérdida de estas profesionales calificadas.

MARCO TEÓRICO

Migrar, es dejar el sitio en el que uno vive para ir a vivir a otra parte, en busca de una vida mejor, es viajar de un país, una ciudad o un pueblo a otro. No es igual que ir de vacaciones, porque cuando se emigra es por más tiempo. Es comenzar una nueva vida en otro lugar y formar parte de él. Es decir, la migración es el desplazamiento de personas del lugar en el que nacieron, para establecerse en otro sitio, por razones económicas y sociales, principalmente. En otras palabras, cuando una persona sale del país, pueblo o ciudad en el que ha nacido, es emigrante. (Petit, 2002).

El fenómeno de la migración, según (Castells, 2011), es uno de los más significativos en el marco de la globalización; no es solo la relocalización de empresas y flujos de capital, sino que también considera los grandes flujos migratorios de personas, de distintas procedencias relacionados a la pobreza y esperanzas de futuro con mayor bienestar. América Latina junto a otras regiones, se muestra como una fuente continua de personas que buscan mayores oportunidades y trabajo que no les ofrecen sus países.

El patrón migratorio interregional favorece a las corrientes migratorias por la vecindad geográfica y la proximidad cultural; los migrantes encuentran su destino preferente en aquellos lugares cuyas estructuras productivas son más favorables para la generación de empleos y que detentan mayores grados de equidad social.

Según se ha visto la migración interna y externa, se realiza desde que el hombre se organizó socialmente, los pueblos han emigrado en busca de tierras fértiles, ríos navegables y de abundante pesca, huyendo de los desastres naturales, de las persecuciones por motivos de ideología o expulsados por credo religioso. Así se fundaron las más antiguas civilizaciones como la griega o el imperio romano o las más jóvenes colonias de ingleses, españoles y portugueses. También los Terremotos, incendios, tragedias personales obligan a los pueblos y a sus gentes a salir y abandonar sus querencias. (Petit, 2002)

Las migraciones regionales, las migraciones del campo a la ciudad, las migraciones por trabajos en fábricas, las zafras azucareras, el cultivo de soja, están ligadas estrechamente al desarrollo de determinados polos que atraen a las personas para solucionar la falta de fuentes de trabajo, para dar educación, para aspirar a un futuro menos incierto a la generación de los más jóvenes, como aspiración a tener un ascenso en la escala social. Para marcar distancias con los que han fortalecido sus raíces en el terruño. (Atahualpa, 2002).

La migración interna se produce dentro del propio país de origen. El efecto que han causado estas migraciones ha sido la concentración de población en focos urbanos, ya que ha habido un desplazamiento del campo a la ciudad. La inmigración se ha ubicado de forma definitiva y los pueblos han sufrido mucha merma de población, sobre todo joven, quedando en muchos casos abandonados o con población muy envejecida.

Esto pasó en España en los años 60 y la inmigración se dirigió hacia las zonas industrializadas de la periferia y Madrid. La consecuencia de este tipo de inmigración es el desequilibrio en la densidad de población. Se observa además la vigencia de la migración intrarregional, que conserva algunos de sus rasgos tradicionales dado que los principales países de destino siguen siendo Argentina y Costa Rica y simultáneamente ha registrado cambios, pues hay países que combinan su condición de receptores con la de emisores, de tránsito y retorno; tal es el caso de varios Estados insulares del Caribe y México. (Castells, 2011)

La comunidad "latina" es un grupo heterogéneo tanto en términos sociales como económicos, con grandes diferencias de origen nacional y étnico, distribución territorial, grado de indocumentación, integración social, inserción laboral y nivel de organización. Lo que tienen en común sus integrantes son los fuertes lazos que mantienen con los países de origen. Prácticamente la mitad de los latinoamericanos y caribeños vive como indocumentados en los Estados Unidos. (CEPAL 2006)

En Argentina ante la falta de fuentes de trabajo, gobiernos desinteresados, desastres y fenómenos naturales como las inundaciones, sequías prolongadas

e irremediables, vida miserable en los campos, educación y salud desatendidas y maltratadas, han sido causas de migraciones hacia el exterior. Este tipo de migraciones, de forma voluntaria, tiene como característica común la búsqueda de mejores condiciones de vida y de trabajo de acuerdo con el tiempo de estancia se pueden considerar inmigraciones temporales o permanentes.

El cambio de lugar de residencia y/o trabajo de las personas económicamente activas de un país o región a otro tiene innumerables factores motivacionales; de entre los cuales el más generalizado es: la búsqueda de un mejor status económico, que ha producido a su vez, la fuga masiva de cerebros y mano de obra.

Claro está que otro grupo de emigrantes han salido en menor escala por razones diferentes a la de encontrar trabajos mejor remunerados; entre estos se encuentran:

- Procurar una mejor formación académica y científica con carreras más actualizadas y diferentes a las del país de origen, ya sea por becas obtenidas o por propio financiamiento.
- Turismo: Por visitar a familiares que se encuentran en el exterior o conocer lugares alejados a su tierra natal y de las que se escucha hablar muchas novedades.
- Existe también un minúsculo grupo que emigra por escapar de la justicia al haber estado implicados en procesos legales o cometer algún delito aunque todavía no se haya detectado el mismo.
- Algunas personas toman a la emigración como una puerta de salvación para su deteriorada vida conyugal-familiar, evadiendo sus responsabilidades como padres o pareja.

Las consecuencias o efectos de la ola migratoria son casi todas negativas. En primer lugar, porque el lugar de origen pierde recursos humanos, que hasta hace poco tiempo eran generadores de riqueza. Se trata de una migración selectiva,

pues el recurso humano que migra ha sido un sujeto productor, calificado, con disciplina laboral.

Simultáneamente, se produce una crisis de expectativa, ya que emigran quienes no encuentran ninguna salida, lo evidencia a su vez la crisis de gobernabilidad del Estado que nunca ha marcado presencia dentro de una adecuada política social, como generadora de empleo y bienestar social, para darle una vida digna a su pueblo. (Atahualpa, 2002).

Los efectos que se desencadenan del problema migratorio se pueden apreciar a corto y largo plazo. Nos referimos a algunas, a saber:

- **Desintegración Familiar:** Las familias se tornan incompletas; los hijos se quedan sin uno o en el peor de los casos sin sus dos progenitores. En algunas ocasiones y transcurrido algún tiempo las familias sufren la desintegración definitiva por el encuentro de una nueva pareja paterna y/o maternal.
- Una de las consecuencias más dramáticas de la migración es el desarraigo de las familias, la ruptura que imponen el tiempo y la distancia.
- Se produce una crisis de valores tanto en los que se quedan como en los que se van. En los primeros, porque se produce un resquebrajamiento de la célula familiar. Se presenta la crianza de los hijos sin la figura paterna o materna y se evidencia gran cantidad de mujeres solas. Quienes también son las mujeres las que se van, luego siguen los hombres y finalmente los hijos se quedan solos, según un estudio del Centro de Estudios de Población y Desarrollo Social, (CEPAR, 2006).
- **Crisis Emocional:** Para las personas que quedan, por el alejamiento de sus seres queridos; para los que se van por la incertidumbre de lo que queda por vivir; la nostalgia de lo que se pierde al abandonar a su familia y país; el sentimiento de culpa por no dar a los suyos la protección y cariño que necesitan, su consuelo en los momentos difíciles, su sonrisa en los instantes felices, etc.

- **Pérdida de Valores:** Los hijos de las personas que emigran en su mayoría, poco a poco van restándole valor y objetivos a su existencia; a medida que transcurre el tiempo y se relacionan con otros, en iguales o peores circunstancias que ellos, adoptan nuevos cánones de comportamiento que o siempre son los más adecuados. La ausencia de sus padres, el buscar las palabras de amor y aliento, el abrazo que no llega y cada vez es más ausente, los va formando duros, indiferentes, superficiales, a tal grado que llega el momento de sacar la frustración y rebeldía, rechazo y deseo de venganza por el abandono. El lugar tan importante que antes era el de sus padres, ahora lo ocupan todos esos sentimientos; y, cosas materiales que han recibido de sus seres queridos desde la distancia. Los padres de progenitores, personas importantes en la vida de sus hijos, pasan a ocupar el triste rol de simples proveedores. (Rezza, 2003)
- **Crisis Social:** Realidades como éstas son causas y efecto de una vida libertina en donde adolescentes, cuyos padres no viven con ellos, engrosan cada vez más el grupo de los problemas sociales crecientes; prostitución económicamente remunerada o no; alcoholismo, drogadicción, desocupación, marginamiento son en un inicio el refugio de la soledad y el abandono, que luego se convierten en forma de vida. (Fernández, 1992)

Lo único positivo de las migraciones es que simulan una válvula de escape de la disconformidad social, del desempleo, de la falta de oportunidades. Retener a todas aquellas personas que consideran que pueden procurarse un futuro más cierto en cualquier parte del mundo, sería acelerar una bomba de tiempo. Aquí, el problema sigue latente, aunque la gente siga pensando en el sueño americano, España o cualquier otro país del viejo mundo. (Atahualpa, 2002).

La migración en sí, es conceptualizada y considerada como aquellos movimientos de la población interna como son tanto la migración urbana que son los movimientos de población de ciudad a ciudad; esta última migración es la

más representativa dentro de nuestro medio; estos movimientos migratorios así definidos, conllevan consigo el que se dé un porcentaje alto de desempleo.

La profesión de enfermería no escapa a las consecuencias ni a las dificultades de la migración, Según (Muñoz, 2008) los mercados laborales tienden a excluir al personal más joven y calificado con bajos niveles de remuneración y déficit en materia previsional del sistema de salud.

Además, existen políticas débiles de retención de personal y a diferencia de las ciudades receptoras, donde la enfermería encuentran más posibilidades de acceder a programas de postgrado como maestrías, doctorados y/o especializaciones, además de la oferta laboral más amplia.

Esto último, genera dos situaciones: que los profesionales emigren “temporalmente” hasta completar sus programas de formación o que éstos sean retenidos con ofertas. (Muñoz, 2008)

En este sentido las grandes ciudades receptoras de los profesionales influyen de sobre manera con el déficit de enfermeras produce déficit de cobertura y de accesibilidad de la población a una atención de salud oportuna y de calidad. El enfoque biológico y recuperativo de los servicios de salud ha determinado que las asignaciones de plazas de trabajo se destinen a la atención del daño en grandes hospitales, en detrimento del recurso humano destinado a la prevención y promoción de la salud. A los problemas estructurales en recursos humanos de enfermería que reportaron los países, se agregan nuevos factores derivados de las reformas de los sistemas de salud que han ocasionado una crisis global del recurso humano que, como consecuencia, refuerza el patrón migratorio de profesionales de enfermería.

Si bien no sorprende que la aspiración de desarrollarse profesionalmente sea una de las razones más esgrimidas por las enfermeras para decidirse a migrar y buscar trabajo en otro ciudad, resalta que en varios casos se mencionan las dificultades propias del sistema de salud en el lugar de origen como una de las razones para emigrar. (Hualde, 2017)

Así se señalan un conjunto de factores como la composición y los niveles de remuneración en el sistema de salud en el país de origen para las egresadas de enfermería. Se menciona la dificultad para lograr un empleo estable en una dinámica de mercado laboral donde predomina el empleo temporal y con mucho déficit en materia de previsión. A esto se suman escasas opciones y grandes dificultades de acceso a especialización y desarrollo profesional.

Todos estos aspectos negativos sirven como catalizadores en la decisión de buscar mejores horizontes para el desarrollo profesional. A este cuadro pesimista del sistema de salud del lugar de origen se agrega por contraste un escenario atractivo en ciudades relativamente cercanos lingüística y geográficamente, países vecinos que son percibidos como más estables y de mejor desarrollo económico, lo que los convierte en receptores de la migración de enfermeras de América Latina. (Hualde, 2017)

Finalmente, y no menos importante otro elemento a considerar en la decisión de emigrar es el conocimiento indirecto de otra colega que ya emigró, y de quien se tienen referencias positivas. Las experiencias migratorias positivas de amigos, colegas, parejas, y familiares van construyendo una imagen del país de destino como un mundo de oportunidades, de mayores posibilidades laborales. En muchos casos estas personas juegan un rol muy importante en el posterior traslado y asentamiento inicial de las enfermeras migrantes en los países de destino en la medida que crean redes sociales. (Atahualpa, 2002).

La dinámica de migración de este grupo de trabajadores es compleja y está constituida por flujos variados en composición, tamaño y dirección de movimiento. Afecta a casi todos los países y algunos, según su dinámica de mercado de trabajo, son tanto expulsores como receptores de personal de salud. En los países de América, se destacan dos procesos en que los profesionales de la salud se desempeñan en países fuera del de su origen:

a) la migración definitiva de recurso humano, entre ellos especialmente las enfermeras desde el Caribe hacia países más desarrollados como EUA y Canadá;

b) el desempeño temporal de médicos y otros profesionales sanitarios mediante acuerdos bilaterales.

Lo anterior sucede también por que los países proveedores de personal de salud calificado, se quedan para sí con el personal menos calificado, generando además la disminución en la calidad de la asistencia que brinda a la población. Otro factor es la participación de agencias privadas que reclutan personal (específicamente, médicos y enfermeras) para migración internacional, algunas con prácticas de dudosa ética, que realizan migraciones de forma irregular, dañando a las personas involucradas.

En el XVII Congreso Argentino del 2004, refirió su situación afirmando: “En el país existen numerosas empresas italianas que reclutan enfermeras profesionales y las contratan para trabajar en Italia. Existen migraciones también hacia los Estados Unidos, Canadá y Australia que atraen a las enfermeras argentinas. También se conocen enfermeras de Uruguay, estudiantes de Perú, Bolivia y Paraguay que vienen a estudiar y se quedan a trabajar en el país, enviando remesas a los suyos” La distribución desigual e inequitativa del personal de enfermería es una constante en los países de América Latina, incluso en Argentina, donde se concentran los profesionales en las áreas económicamente más favorecidas, en los servicios de mayor complejidad, en el sector educativo y en la conducción de los servicios.

De ello se desprende que las migraciones se dividen en:

Las migraciones interiores En las migraciones interiores, las personas se trasladan de un lugar a otro dentro de mismo país.

- Las más numerosas se realizan del campo a la ciudad: es lo que llamamos éxodo rural. Se producen porque el trabajo en el campo es escaso (piensa en la cantidad de máquinas que realizan tareas que antes desempeñaban las personas) y en las ciudades surgen las fábricas y aumenta la oferta de trabajos en el sector servicios: se necesitan trabajadores, y estos llegan del campo. También influyen las mejores alternativas educativas. En la

actualidad, el fenómeno del éxodo rural afecta principalmente a los países en vías de desarrollo (¡migran más de treinta millones de personas cada año!).

- También muchas personas jubiladas se desplazan desde las ciudades a los lugares costeros, donde la ciudad de vida es mayor (menos ruidos y tráfico, mayor tranquilidad y numerosas lugares por donde pasear...). En la actualidad los flujos migratorios se han invertido en algunos países más desarrollados: aumentan las migraciones desde las ciudades hacia el .campo.

Los movimientos pendulares son desplazamientos diarios de trabajadores entre el lugar de residencia y el lugar de trabajo. Se repiten y en la distancia, como el péndulo de un reloj de pared.

Las migraciones exteriores. En las migraciones exteriores, las personas se trasladan de un país a otro. Normalmente los flujos (desplazamientos) migratorios tienen lugar los países pobres a los países ricos, entre países ricos y entre países poco desarrollados. ¿Sabes que en el mundo hay casi 180 millones de migrantes? En la actualidad, las migraciones internacionales son numerosas.

- Europa occidental recibe inmigrantes de Europa del Este, de Latinoamericano y de África. Desde hace veinte años, España se ha convertido en un país receptor de inmigraciones.
- Estados Unidos recibe población desde Latinoamérica. Cuando se cruzan océanos, estos desplazamientos reciben el nombre de migraciones transoceánicas, y si se producen dentro del mismo continente, hablamos de migraciones continentales.

Los movimientos migratorios se pueden clasificar en función de varios criterios:

- Según el tiempo que dure el desplazamiento. Pueden ser definitivamente o temporales (al final se vuelve al lugar de origen). Las migraciones temporales estacionales se realizan en determinadas épocas del año para

trabajar en tareas agrícolas (recolección de la fresa, vendimia...), y su duración es corta (unas pocas semanas).

- Según el número de personas que migran. Pueden ser individuales (solo los más jóvenes o los cabeza de familia) o familiares (se desplaza toda la familia).
- También puede distinguirse entre migraciones voluntarias y migraciones forzadas. ¿Cómo clasificarías la trata de esclavos negros que tuvo lugar hace unos siglos entre África y América?
- Migraciones Estacionales es cuando los migrantes en determinadas épocas del año o estaciones, se movilizan a otros lugares para luego retornar a su domicilio habitual.

La migración, ha transformado la vida de las personas que se han vinculado con ella, por ende todo el entorno físico, ha sufrido grandes transformaciones en los diferentes aspectos de la vida cotidiana de cada ser humano, empezando por la forma de pensar, sus costumbres, hasta por las actividades que desempeñan sus pobladores, esta migración de padres, madres y/o hermanos ha dejado graves secuelas en los hogares y la familia que en ella queda (González, 2008).

De entrada la migración desintegra a las familias- Esto puede consolidarse o corregirse posteriormente. En cualquier caso, el impacto más claro y fuerte de la migración recae sobre la familia.

La familia en su constitución son los que sufren el desarraigo dentro de su hogar al momento de ver migrar a un miembro, que por ello modifica las características, constitución y funcionamiento del grupo familiar.

Al mirar etimológicamente la palabra Familia, se encuentra que todavía no ha podido ser establecida con exactitud. Hay quienes afirman que proviene del latín fames (hombre) y otras del término famulus (sirviente).

Por eso se cree, que, en sus orígenes, se utilizaba el concepto de familia para referirse al conjunto de esclavos y criados propiedad de un solo hombre. La familia es un sistema social integrado por personas de diferentes sexo y edad

que tiene una relación de parentesco por consanguinidad y por afinidad cuyo propósito es la convivencia prolongada y la realización de actividades cotidianas estrechamente relacionadas con la reproducción social: reproducción bio-social, mantenimiento cotidiano de las personas, reposición de las fuerzas de trabajo, socialización de niños y jóvenes y en general con la reproducción cultural.

Según (Rivera, 2004) Socióloga, entiende operacionalmente a la familia como toda convivencia bajo el mismo techo con ánimo de permanencia y ámbito de privacidad, sin considerar sexo, identidad, edad o parentesco legal.

Siguiendo la perspectiva de los referidos investigadores, se puede también definir la familia como “la unión de personas que comparten un proyecto vital de existencia común, en el que se generan fuertes sentimientos de pertenencia al grupo, donde existe un compromiso personal entre sus miembros y en el cual se establecen intensas relaciones de intimidad, reciprocidad y dependencia” (Palacios, 1998) Pierden terreno, por lo tanto, los lazos de consanguinidad a favor de las metas y motivaciones compartidas.

En concordancia con esta conceptualización, (Pérez, 2004) afirma que lo que en última instancia define a la familia es la comunicación y relación entre las personas, el contexto de cercanía que posibilita el desarrollo de todos los miembros y el compromiso legal a largo plazo y, no tanto, el vínculo legal o los lazos de consanguinidad.

La propuesta de (Elzo.2003), entiende por familia “una unión intergeneracional (de dos generaciones) en la que la generación adulta asume la responsabilidad de educar al miembro o miembros de la generación menor con los que viven de forma estable y duradera”. Aparentemente, según este planteamiento, no formarían familia aquellas parejas que aun habiendo contraído matrimonio, no tengan hijos.

Para (Minuchin, 2007), la familia es un grupo social natural, el cual constituye un factor significativo en el proceso del desarrollo de la mente humana, la información y actitudes son asimiladas y almacenadas, convirtiéndose en la forma de acercamiento de una persona al contexto con el que interactúa,

Minuchin afirma que este grupo social llamado familia determina las respuestas de sus miembros a través de estímulos desde el interior y desde el exterior. Su organización y estructura tamizan y califican la experiencia de los miembros de la familia.

La literatura en torno a este tema ha recogido la evolución vivida por la familia desde el siglo pasado. No obstante, en la mayor parte de los análisis realizados se ha insistido en la influencia ejercida por factores económicos, sociales, culturales y demográficos y, en menor medida, se ha considerado el papel desempeñado por la familia como agente de cambio social. Las voces más insistentes han hecho hincapié en que la familia se encuentra sumida en una profunda crisis de valores debido a la proliferación de posturas individualistas y a la resultante pérdida de funciones de una institución que históricamente había sido la base del orden social. (Musitu, 2001).

La alarma sobre el proceso de decadencia de la familia y de sus valores tradicionales se expresa con añoranza de tradiciones antiguas y con desconcierto ante las nuevas situaciones (Alberdi, 1999)

En cuanto a la migración (Flaquer, 2004), dice que *“la familia ha perdido consistencia institucional, pero ha ganado intensidad psicológica y emocional”*. Ciertamente satisface no sólo las necesidades de la economía, como lo hacía históricamente, sino que es un espacio de autorrealización del individuo con la suficiente consistencia como para responder a las necesidades afectivas y de apoyo de todos sus miembros.

La realidad actual del ámbito familiar es tan diversa y heterogénea que, como bien dicen Palacios y Rodrigo (1998), llega a ser necesario preguntarse qué es la familia, cuáles son los rasgos definitorios en el seno de una diversidad familiar de tal magnitud que, aparentemente, parece ser la principal tendencia coincidente en los núcleos familiares.

Tradicionalmente, desde disciplinas como la Sociología, se ha abordado el estudio de las familias sobre la base de considerarlas un sistema social con tres roles básicos: esposa/madre, marido/padre y hermano/hijo; correspondiéndose

esta estructura con la que se ha denominado familia nuclear, típica de las sociedades urbanas occidentales, y diferenciándola claramente de la familia extensa, compuesta por otros muchos roles (Vila, 1998).

No obstante, la evolución que hemos vivido a todos los niveles, han comportado cambios de gran envergadura en los sistemas de valores y en las creencias que han dejado obsoleto el “trío de roles básico” característico de la familia nuclear años atrás.

Fenómenos como el divorcio y la emancipación de la mujer han traído consigo nuevas formas de entender y de definir la familia que llevan camino de integrarse plenamente en la esfera pública. De forma genérica, las tendencias familiares anteriores apuntaban a la coexistencia de tres modelos familiares prototípicos:

La familia nuclear, compuesta por un hombre y una mujer que han contraído matrimonio y que conviven con los hijos que tienen en común, donde el varón se ocupa de la subsistencia de la familia y la mujer de las tareas del hogar y el cuidado de los hijos; la familia troncal o múltiple, cuando en un mismo hogar conviven la familia de los padres y la de los hijos; y la familia extensa, constituida por la familia nuclear y los parientes colaterales (Palacios, 1998).

Palacios (1998) introducen el concepto de “reconstrucción” para referirse al proceso en el que se encuentra el modelo de familia nuclear; esto es, hay elementos que tradicionalmente eran característicos e imprescindibles dentro del modelo familiar tradicional, y que a día de hoy son condiciones relativas que pueden o no existir. Es este el caso de los vínculos matrimoniales o de la existencia de dos progenitores.

Esta última situación interesa especialmente dada su estrecha relación con las familias llegadas del extranjero, en este punto se hace referencia al proceso de destronamiento que viven las familias dirigidas por dos progenitores, en el sentido de que este ha dejado de ser un elemento indispensable. Los rasgos que observamos en la familia moderna provienen fundamentalmente del proceso de industrialización, urbanización, transición demográfica, reformas políticas, sanitarias y educativas. En ella se han forjado nuevos hábitos y modos de vida

familiar, produciéndose simultáneamente cambios en las creencias y valores propios de las familias tradicionales. Los procesos de modernización impulsan una dinámica constante de cambios colectivos a los que la familia no puede escapar y cuya interpretación se convierte a menudo en objeto de controversias diversas (Requena 1993).

En lo que se refiere a la desintegración familiar: La migración y el desarraigo también están relacionados implícitamente con ella, dando como resultado un alarmante número de hogares desintegrados. El motivo principal es la crítica situación económica que al momento vivimos, la misma que motiva a que al menos un miembro de la familia se separe en busca de trabajo y de una mejor vida.

Siendo que la familia es un contexto de desarrollo, para todos los integrantes ya que el núcleo familiar les permite desplegar las capacidades asociadas a la niñez o a la adultez y, por lo tanto, realizarse de un modo personal. En el caso de los hijos, la familia se convierte, principalmente, en un contexto de desarrollo y socialización o, tal y como comentan (García, 2001) *“la familia no es meramente un entorno de crianza, una fuente de satisfacción de necesidades vitales, sino una comunidad o sistema activo y organizador de roles que actúa de mediador respecto a la interacción con el sistema social”*. (p.59)

Siguiendo la propuesta de (Palacios, 1998) la consideración de los padres es como motor del desarrollo de los hijos y como sujetos que también están en proceso, hace que emerjan las funciones que se recogen a continuación:

- Es un contexto de construcción de personas adultas con un adecuado nivel de autoestima y el suficiente bienestar psicológico como para hacer frente a los conflictos y a las situaciones estresantes que puedan surgir.
- Es un escenario donde se aprende a afrontar retos y a asumir responsabilidades y compromisos que les permiten desarrollarse e integrarse en el contexto social.

- Es un elemento de apoyo personal, económico y social fundamental para hacer frente a las dificultades que puedan surgir a lo largo del ciclo vital de cualquier persona.

Ante esto, se debe acotar que es también la estructura funcional de la familia un potencial factor de desintegración familiar y/o migración de alguno de sus miembros particularmente de los adolescentes teniendo en cuanto algunos factores sigulares.

La falta de comunicación entre padres e hijos constituye un factor determinante en la desintegración familiar ya que en lugar de emplear el diálogo para buscar soluciones a los problemas se opta por el maltrato físico, lo que provoca la revelación de los jóvenes que muchas de las veces abandonan el hogar. Otra de las causas es la infidelidad entre los padres ya que provocan inestabilidad, incomprensión irrespeto dentro de las relaciones familiares ya que surgen continuas discusiones que alteran emocionalmente a todos los miembros de la familia y que al final en la mayoría de los casos termina en una separación cuyas consecuencias graves recaen en los hijos.

Por último nos vamos a referir a los conflictos internos de la familia en esta situación, la vida de la familia puede verse excesivamente castigada por conflictos internos que asuman a los de por si complejos problemas de convivencia y subsistencia una considerable carga emocional de difícil manejo, a menudo como hemos visto, el retraso en el acceso a las responsabilidades individuales es consecuencia de una particular situación socio económica, a la que no escapan ni ricos ni pobres y que pueden considerarse por tanto un problema general.

Pero también la angustia de los padres juega un papel decisivo son muchos los que no renuncian consciente o inconscientemente, a una actitud insoportable protectora sobre sus eternos "bebés". A través de los mandatos de una rígida disciplina (siempre por su bien) que reduce al joven a un insignificante papel de mero subordinado, o bien, timoratos y débiles consintiendo y

contemplando al adolescente en todos sus caprichos, por miedo a la ruptura y al abandono del hogar.

Es evidente que ambos casos el joven está destinado a sufrir perturbaciones, anclados a la férrea voluntad de los padres o a su debilidad, los jóvenes no conseguirán nunca la confianza en sí mismo necesaria para tenerse y actuar como adultos, los conflictos internos deben resolverse atendiendo a los intereses de ambas partes.

Otro significativo conflicto interno es el elemento de los duelos que tienen un componente narcisista importante (pérdida narcisista), ya que con las pérdidas significativas que vamos teniendo a lo largo de nuestra vida perdemos parte de nosotros mismo. Hemos puesto tanto de nosotros en el “objeto” amado que cuando este ya no está, parte de nosotros se va también. A su vez es importante resaltar que a mayor apego, mayor significado y mayor dolor cuando el “objeto” desaparece. Sin embargo hay que señalar que todas las pérdidas incorporan ganancias, la elaboración de un duelo supone un proceso de crecimiento.

La historia de cada individuo y de cada familia está sembrada de sucesos tan frecuentes como la llegada de nuevos miembros o la partida de otros. Las rupturas, las muertes, las separaciones... son pérdidas que a nivel individual y familiar necesitan ser elaboradas.

Se puede decir con toda certeza que cada pérdida supone un duelo y que la intensidad del duelo no dependerá de la naturaleza del objeto-sujeto perdido, sino del significado, del valor que se le atribuye, es decir, de la inversión afectiva que se ha tenido en el objeto-persona que se ha perdido. Tanto mayor dolor generará cuanto mayor sea el apego

La migración y el desarraigo comporten una situación de pérdidas psicológicas y sociales que desencadenan procesos de duelo. Este duelo migratorio puede resultar “simple”, es el menos común, y aparece cuando la migración se realiza en buenas condiciones para la persona, éste se encuentra con un entorno que lo acoge y le facilita la inclusión y el desarrollo del proyecto migratorio (encontrar trabajo, vivienda, red social...). El otro tipo, el más frecuente, es el “duelo

complicado” donde la conjunción de circunstancias sociales y personales dificultan la elaboración de las pérdidas. Este último tipo de duelo es el que puede poner en peligro la salud mental de la persona desplazada pudiendo llegar a desarrollar el llamado “Síndrome de Ulises. (Calvo, 2002).

El duelo por la familia y los amigos: Este duelo comprende la separación de la familia: hijos pequeños, padres mayores, hermanos, familia extensa... además de los amigos y relaciones íntimas. Supone una pérdida de la red familiar. Hay que destacar que este proceso no es de pérdida total, por cuanto una de las tendencias más frecuentes es al “reagrupamiento”. En cualquier caso el reagrupamiento no puede ser completo y en muchos casos este no se llega a dar ni en una mínima parte.(Calvo, 2002)

Los padres y los jóvenes migrantes desarraigados: El temor de los padres de hacer sufrir a sus hijos, de exponerlos a la frustración, de limitar sus actividades, de perder el cariño de éstos, de ser mal evaluados, o traumarlos, hace en la práctica que los padres decidan ser amigos de sus hijos e hijas, tener con ellos una relación buena onda, opción que, muchas veces, tiene como costo dejar a estos niños sin un adulto que realmente los eduque, que los contenga.

En definitiva “La familia es un sistema natural, porque responde a necesidades biológicas y psicológicas inherentes a las supervivencias humanas; y teniendo características propias, en cuanto a que no hay ninguna otra instancia social que hasta ahora haya logrado reemplazarla como fuente de satisfacción de las necesidades psicoafectivas tempranas de todo ser humano, encontrando dentro de ellas una fiel lealtad entre sus miembros...(Fernández, 1998).

Esta temática en el hecho migratorio influye en el ser humano, porque de alguna forma estamos hablando de un resquebrajamiento de los núcleos familiares, aspectos que provocan determinados cambios en la estructura familiar y por ende en el entorno social; y, en este ámbito en su mayor parte son los hermanos, padres o madres los que sufren el impacto y los efectos de la migración.

Lo anteriormente expresado también se relaciona con los efectos de la migración de los enfermeros/asa las grandes ciudades repercutiendo en el desarraigo de su familia, sufriendo todas las consecuencias de la migración tanto en términos de su impacto o sobre las características de la población como en lo que respecta a la alteración de las desigualdades socio demográfico en la ciudad. Históricamente, la migración hacia las grandes ciudades ha tenido sesgos cualitativos, que resultaban, en primer lugar, del origen rural de los inmigrantes. Esto ha ido cambiando porque la mayor parte de los inmigrantes ya no provienen del campo sino de otras ciudades y tienen, por lo tanto, más probabilidades de parecerse a los nativos de las ciudades y también porque las grandes ciudades han aumentado sus niveles de emigración (Rodríguez, 2009).

Sin embargo, por circunstancias concretas, una persona puede experimentar desarraigo, un arraigo que remite a la infancia, una de las etapas más importantes de la vida de un ser humano que tiene su reflejo incluso en la etapa adulta.

Puede ser consecuencia, por ejemplo, de haber vivido una infancia con constantes cambios de residencia motivados por la profesión de los progenitores.

En la etapa adulta, esta particular sensación también puede estar causada, por ejemplo, al haber cambiado de ciudad de residencia y estar lejos del hogar familiar, de los seres queridos y de los amigos frecuentes. La distancia emocional de aquellos lugares que tienen tanto valor de felicidad, cuando la persona todavía no ha construido nuevos lazos en su ciudad actual, puede tener una añoranza notable en el corazón.

El desarraigo es sinónimo de nostalgia, de echar de menos y tener la tentación de vivir mirando hacia atrás. Al estar lejos de la ciudad habitual es posible experimentar un proceso de duelo propio de la pérdida.

Además el desarraigo en muchos casos es causante de la descomposición familiar, es decir, se produce una ruptura en las relaciones con sus parientes próximos debido a la distancia. (Kraepelin, 2010).

Una de las causas más notorias del desarraigo es que las personas extrañan intensamente a sus seres queridos y ante la ausencia de elementos de identificación no logra socializar, se sienten extraños y no son capaces de reconocerse activamente en la comunidad a la que ahora pertenece (Ruano, 2012)

Méndez (2010) refiere que el trabajador migratorio es toda persona que vaya, realice o haya realizado una actividad remunerada fuera de su propio estado. A este criterio también nos sumamos diciendo que además se puede considerar al trabajador migratorio en el aspecto fuera de su provincia de origen.

Para (Dulemba, 2015) el desarraigado es una acción que realiza una persona para dejar atrás, ya sea por necesidad o por libre elección, el lugar donde nos desarrollamos a lo largo de nuestras vidas, esto con el propósito de continuar nuestro camino en otro lugar.

(Hillmann, 2001) afirma que el desarraigo en relación con el proceso de movilidad regional y social, fenómenos de desprendimiento cultural y social, respecto de la seguridad y apoyo que presentan las estructuras sociales propias. Originariamente adoptado como concepto crítico, crítico con la civilización para describir las consecuencias de la pérdida de patria, tierra de origen, seguridad familiar y pertenecía a un determinado grupo primario, el concepto de desarraigo expresa actualmente las dificultades de adaptación, pérdida de orientación y problemas de asimilación, no solo de los que marchan del campo para establecerse en la ciudad, sino también los inmigrantes. También la criminalidad y las dificultades de comunicación social, a causa de la movilidad motivada por razones políticas o económicas, son consideradas manifestaciones de desarraigo.

DEFINICION CONCEPTUAL DE LA VARIABLE

El equipo de Investigación busca establecer **las repercusiones del desarraigo que sufren los familiares del enfermero migrante** y toma la definición de (Atahualpa, 2002) quien refiere que son **“los efectos negativos que se desencadenan del problema migratorio”** que se pueden apreciar a corto y largo plazo, reflejados en los aspectos:

Familiares

- Tipo de desintegración (temporaria- definitiva)
- Perdida de la armonía funcional de la familia
- Miembro más afectado por la ausencia
- Ruptura progresiva de la comunicación
- Reintegración Familiar / Constitución de nueva familia

Culturales

- Privación en la realización de actos y costumbres familiares.
- Pérdida de valores familiares

Emocionales

- Disminución o Perdida del afecto
- Sentimiento de culpa
- Ausencia o vacío.
- Miedo o incertidumbre.

OBJETIVOS DEL PROYECTO

OBJETIVO GENERAL

- **Conocer las repercusiones del desarraigo que sufren los familiares del enfermero migrante, recibido del Instituto Superior Lic. Miriam Gloss de San Salvador de Jujuy durante el periodo Julio - diciembre del 2019**

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Identificar las repercusiones del desarraigo en el contexto familiar del enfermero migrante
- Conocer las repercusiones culturales del desarraigo familiar por la migración de los enfermeros egresados.
- Evaluar los factores del desarraigo en los aspectos emocionales.
- Indicar cuál es el sentimiento de desarraigo que más prevalece en la familia.

CAPÍTULO II

Diseño metodológico

DISEÑO METODOLÓGICO

Tipo de Estudio

Para la presente investigación, se propone un diseño de estudio descriptivo y Transversal.

Descriptivo, porque permitirá determinar la repercusión que siente la familia del enfermero migrante.-

Transversal, porque el estudio de las variables se realizara en un momento dado haciendo en un corte en el tiempo, durante los meses de Julio a Diciembre del año2019.

Operacionalización de la Variable

Variable	Dimensiones	Indicadores
Repercusiones del desarraigo que sufren los familiares del enfermero migrante	Familiares	<ul style="list-style-type: none">• Tipo de desintegración (temporaria-definitiva)• Perdida de la armonía funcional de la familia• Miembro más afectado por la ausencia• Ruptura progresiva de la comunicación• Reintegración Familiar / Constitución de nueva familia
	Culturales	<ul style="list-style-type: none">• Privación en la realización de actos y costumbres familiares.• Pérdida de valores familiares
	Emocionales	<ul style="list-style-type: none">• Disminución o pérdida del afecto• Sentimiento de culpa• Ausencia o vacío.• Miedo o incertidumbre

Universo y Muestra

El universo estará constituido por las familias, representada por un adulto mayor miembro de la misma, que resida en el domicilio indicado, de los egresados de la carrera de Enfermería del Instituto Miryam Gloss, promoción 2018 y que migraron de la provincia hacia otra provincia u otro país en búsqueda de trabajo

Este universo según los registros del Instituto, consultados a la fecha, dan cuenta que son un total de 110 alumnos egresados el año en cuestión. Por lo que la muestra será de 110 familias, representadas por un miembro adulto de la misma.

Para establecer la muestra se trabajará con un muestreo aleatorio simple y al azar, donde cualquiera de las familias de los egresados podrá participar del trabajo solo ajustándose a los criterios establecidos

La representatividad de la muestra fue calculada en función de la siguiente fórmula. En donde $n = 20$ son las familias de los egresados.

$$n = \frac{k^2 \cdot p \cdot q \cdot N}{(e^2 \cdot (N-1)) + k^2 \cdot p \cdot q}$$

N: 110 - **k:** 1,96 (95%) - **e:** 20% - **p:** 0,5 - **q:** 0,5

Se eleva el margen de error por considerarse que no todos los egresados y sus familias cuentan con la capacidad económica de migrar.

Por tal de un total de 110 familias de enfermeros egresados (del Instituto de enfermería tanto privado como público de San Salvador de Jujuy,) la cantidad de la muestra será de 20 Familias. (representadas por un miembro adulto de la misma)

Para la participación los familiares de los enfermeros migrantes deberán ajustarse a los siguientes criterios

Criterios de Inclusión:

- ❖ Que el egresado de la carrera de enfermería haya migrado de la provincia

- ❖ Tener un grado de parentesco de primer orden, (padre, madre, hermano, Abuelos)
- ❖ El Familiar participante deberá ser mayor de 18 años
- ❖ Haber firmado el consentimiento informado
- ❖ Haber convivido con el migrante los últimos 3 años como mínimo

Criterios de Exclusión:

- ❖ Presentar alguna imposibilidad física o mental para comunicarse

Fuente, Técnica e Instrumento para la Recolección de Datos

Fuente de información: esta será primaria, ya que los datos se obtendrán directamente de los familiares involucrados en el tema.

Técnica: Se empleará para la recolección de información una encuesta en su modalidad de entrevista, personalizada que será realizada a los participantes, integrantes de la familia de los profesionales egresados del Instituto de enfermería Miryam Gloss.

Instrumento: Como instrumento un cuestionario semiestructurado con preguntas abiertas, dirigido a la obtención de los datos según la variable y dimensiones establecidas. (Anexo 2)

En la primera partes se recabará, a modo de dato general, información socio-demográfica de los participantes; y en la segunda, se realizaran preguntas sobre la variable en estudio, las que aportarán datos reales extraídos de los propios sujetos, sin alteraciones en su elaboración.

El instrumento será confeccionado por los autores del proyecto y tendrá el carácter de anónimo, precedida por una breve introducción demarcando las razones por las cuales se desea llevar a cabo el estudio.

Plan para la Recolección de los Datos

Establecer contactos con los egresados y/o sus familias vía telefónica. A fin de consultar si el profesional de enfermería migro de la provincia.

- A- Coordinar fechas y horarios para la visita, explicación del proyecto y llenado del instrumento
- B- Solicitar el consentimiento informado para la participación (Anexo 1)
- C- Establecer días, horarios, tiempo y responsable de las entrevista
- D- Realizar las entrevistas, ordenar y alistar las mismas para su tabulación

El momento estimado de cada entrevista será con tiempo no mayor a 30 minutos

Plan de Procesamiento de Datos

Los datos recabados se procesaran de la siguiente manera:

- 1- Se enumeraran las encuestas del 01 al 20
- 2- Se volcaran los datos en la tabla maestra diseñada para su mejor procesamiento
- 3- Cargar el programa EXCEL 2013 para obtener los datos y el diseño de las tablas de presentación

El procedimiento para la codificación consistirá asignar un valor numérico a cada categoría de respuesta.

Primera Parte: Datos Socio-demográficos

La población en estudio será caracterizada según los siguientes aspectos:

Sexo: masculino–femenino.

Edad: períodos de 3 años.

Formación Académica: profesional –licenciada/o

Antigüedad de egreso: en período de 1 año.

Segunda Parte: Variable en Estudio

Para categorizar los datos, se tendrá en cuenta lo referido en la operacionalización de la variable, la cual incluye dimensiones e indicadores.

Plan de Presentación de los Datos

Los datos serán presentados mediante tablas simples, estos modelos arrojan resultados empíricos que pueden analizarse fácilmente y pueden considerarse el grado adecuado a los datos.

Tablas para la Presentación de los Datos

Tabla1

Edad y Sexo del Participante- Familiar del Enfermero/a Egresado/a del Instituto Miryam Gloss de la Provincia de San Salvador de Jujuy, que migraron - Año 2019

EDAD \ SEXO	Femenino		Masculino	
	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%
18 a 25 años				
26 a 30 años				
Mayores de 31 años				
TOTALES				

Fuente: Instrumento aplicado a los enfermeras/os Egresados del Instituto Gloss, de la Provincia de Jujuy. Año 2019

Tabla 2

**Parentesco del participante con el Enfermero/a Egresado/a del Instituto
Miryam Gloss de San Salvador de Jujuy, que migró
Julio-Diciembre de 2019**

Parentesco	F	%
Padre		
Madre		
Esposa/o		
Abuela/o		
Total		

*Fuente Instrumento aplicado a los enfermeras/os Egresados
del Instituto Gloss de la Provincia de Jujuy. Año 2019*

TABLA 3

**Repercusión del desarraigo en la familia del Enfermero Migrante, del
Instituto Miryam Gloss, de San Salvador de Jujuy Julio -
Diciembre 2019**

N°	REPERCUSION	TOTAL	
		f	%
1	Tipo de desintegración (temporaria- definitiva		
2	Perdida de la armonía funcional de la familia		
3	Miembro más afectado por la ausencia		
4	Ruptura progresiva de la comunicación		
5	Reintegración Familiar / Constitución de nueva familia		
	TOTALES		

*Fuente Instrumento aplicado a los familiares de los enfermeras/os Egresados
del Instituto Gloss de la Provincia de Jujuy. Año 2019*

TABLA 4

**Repercusiones culturales del desarraigo en la Familia del Enfermero Migrante, del Instituto Myriam Gloss, de San Salvador de Jujuy
Julio - Diciembre 2019**

N°	REPERCUSION	TOTAL	
		f	%
1	Privación en la realización de actos y costumbres familiares.		
2	Pérdida de valores familiares		
	TOTALES		

Fuente *Instrumento aplicado a los familiares de los enfermeras/os Egresados del Instituto Gloss de la Provincia de Jujuy. Año 2019*

TABLA 5

Repercusiones Emocionales del desarraigo en la Familia del Enfermero Migrante, del Instituto Myriam Gloss, de San Salvador de Jujuy Julio - Diciembre 2019

N°	REPERCUSION	TOTAL	
		f	%
1	Disminución o pérdida del afecto		
2	Sentimiento de culpa		
3	Ausencia o vacío.		
4	Miedo o incertidumbre		
	TOTALES		

Fuente *Instrumento aplicado a los familiares de los enfermeras/os Egresados del Instituto Gloss de la Provincia de Jujuy. Año 2019*

TABLA 6

**Repercusión en los diferentes aspectos del desarraigo Familiar del
Enfermero Migrante, del Instituto Myriam Gloss, de San
Salvador de Jujuy Julio – Diciembre 2019**

ACTITUD	Frecuencia	Porcentaje
	f	%
Familiares		
Culturales		
Emosionales		
TOTAL		

Fuente: Instrumento aplicado a los familiares de los enfermeros Egresados del Instituto Gloss de la Provincia de Jujuy. Año 2019

Plan de análisis de datos

Los resultados serán analizados a través de la estadística descriptiva y se compararán todos los datos obtenidos, la cual permitirá determinar a través de las frecuencias porcentuales, la prevalencia de respuestas sobre el desarraigo de los enfermeros en la familia. Utilizando medidas de tendencia central para datos nominales siendo la más apropiada para la interpretación la Moda que representará la puntuación que ocurre con mayor frecuencia.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES:

Gráfico de Gantt - Etapa de ejecución del proyecto de investigación

MESES DEL AÑO 2019	julio				Agosto				septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
SEMANAS	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
PLANIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	X	X	X	X																				
REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
RECOLECCIÓN DE DATOS					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X								
PROCESAMIENTO DE DATOS																	X	X						
PRESENTACIÓN DE RESULTADOS																			X	X				
ELABORACIÓN DEL INFORME																				X	X	X		
Difusión de los resultados																								X

PRESUPUESTO.

Planilla de costos

RECURSOS	CANTIDAD	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL
Humanos			
Investigadoras	3	Sin costo	\$0
Asistente en computación.	1	\$ 1200	\$1200
Materiales			
Artículos de librería	Varios	\$ 800	\$800
Impresiones	Varias	\$1000	\$1000
Técnicos			
Computadora	1	\$2800	\$2.800
Total presupuesto			
			\$ 5.800

BIBLIOGRAFÍA

Abramzon, M. Argentina Recursos Humanos en Salud 2004. La distribución geográfica. Organización Panamericana de la Salud, Organización Mundial de la Salud. OPS Representación Argentina 2006.

Achotegui, J. (2000). Los duelos de la migración: una perspectiva psicopatológica y psicosocial. En E. Perdiguero y J.M. Comelles (Comp), Medicina y cultura. Barcelona: Editorial Bellaterra.()

Alejandro, Hugo (2017); Impacto en la salud de la familia de los migrantes producen a lo largo de la cuarta semana, principalmente al rápido desarrollo del encé, Tesinas de Sociología Universidad Xochicalco – Ensenada

Alfredo Hualde Alfaro , Yetzi Rosales Martínez, (2017) Profesionales que emigran. Una comparación entre enfermeras e ingenieros mexicanos en Estados Unidos

Andrade-Palos, P., Cañas-Martínez, J. L. y Betancourt-Ocampo, D. (2008). Investigaciones psicosociales en adolescentes México: Colección Montebello, UNICACH y UNAM. 233 Pp.

Castle, Haas y Miller (2004); Crisis global y el sistema migratorio Europa-América Latina, Revista CIDOB d'Afers Internacionals n.106-107, p. 13-38

Consejo Internacional de Enfermeras. Directrices: incentivos para los profesionales de atención de salud [monografía en internet]. Ginebra:OMS, 2008. [consultado 2009 noviembre]. Disponible en: <http://www.who.int/management/resources/staff/en/index4.html> .

Changala Quaglia, Ricardo (2014) Migraciones laborales: sistematización y análisis de las políticas y los marcos de los acuerdos regionales y nacionales adoptados por los países del SICA / Ricardo Changala Quaglia ; Gabriela León Segura, Edit., Abelardo Morales Gamboa, Edit – 1ª. ed. – San José,

Dulemba, S. Reynoso, N. García, D. Chiarello, C. (n. d.). "El desarraigo como problema de salud en atención primaria.". Recuperado de <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=3&cad=rja&uact=8&>

Elzo, J. (2003): Tipología y modelos de relación familiar, en Libro de Ponencias I Congreso sobre la Familia en la Sociedad del Siglo XXI. Madrid: Fundación de Ayuda contra la Drogadicción, 57-81.

Falicov, C. (2007b). La familia transnacional: un nuevo y valiente tipo de familia, en Perspectivas sistémicas online Disponible en: <http://www.redsistemica.com.ar/articulo94-3.htm>

Fernández V. El encuentro con la enfermería, En: Lartigue T, Fernández V, coords. Enfermería: una profesión de alto riesgo. México: Plaza y Valdés / Universidad Iberoamericana, 1998:39.

Gallo, N. E. y Molina, A. N. (2012). Línea de base del programa prevención de la violencia, inclusión social y empleabilidad en jóvenes. Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud 10(1): 415-426.

González, Amparo. 2008. Estrategias familiares y laborales en la emigración. Reagrupación familiar, elección de parejas y empleo de los inmigrantes en el país de destino. Madrid: Consejo Económico y Social.

Gurriere, J Emigración de Argentinos. Una estimación de sus volúmenes. Buenos Aires. Dirección Nacional de Migraciones 1982.

Heinz, K., H. (2001). Diccionario enciclopédico de sociología. Barcelona España: Herder. pp. 2001 p. 218. (hillman 2001)

Houssay, B. La emigración de científicos, profesionales y técnicos en Argentina. Buenos Aires, s/e 1966.

Kraepelin, E. (2010, 15 de noviembre). Sobre el desarraigo. Archivos de psiquiatría. Recuperado de <http://www.archivosdepsiquiatria.es/index.php?journal=adp&page=article&op=viewFile&path%5B%5D=49&path%5B%5D=50>

Leiva, M. Políticas de recuperación y vinculación de argentinos en el exterior: valorización del patrimonio nacional e integración regional. Buenos Aires. Maestría de Políticas de Migraciones Internacionales UBA 1999.

Malvárez, S.; Castrillón, C. Panorama de Fuerza de Trabajo en Enfermería en América Latina. OPS/ OMS 2005.

Martín, C. (2007). Nuevas direcciones para estudios sobre familia y migraciones internacionales. *Aldea Mundo* 11(22): 55-66.

Martínez, G., García, R. y Maya, J. (2001). El efecto amortiguador del apoyo social sobre la depresión en un colectivo de inmigrantes, en *Psicothema* Disponible en: <http://www.psicothema.com/psicothema.asp?id=486> .

Melamedoff, S. (2012) Los procesos Migratorios y su influencia en la subjetividad familiar: Duelo Migratorio. 13º Congreso Virtual de Psiquiatría. com. Interpsiquis 2012 www.interpsiquis.com - Febrero 2012 [Psiquiatria.com](http://www.Psiquiatria.com)

Méndez, M., M. (n.d.). Un mundo sin desarraigo: El derecho internacional de las migraciones. Recuperado de <http://books.google.com.ec/books?id=ZiLzyUGXX0YC&printsec=frontcover&hl=es#v=onepage&q&f=false>

Musitu, G. y García, F. (2001): Escala de socialización parental en la adolescencia. Madrid: TEA.

Novick, S. "Evolución reciente de la política migratoria Argentina". Ponencia de los proyectos UBACYT titulados "Tres dimensiones para el estudio del fenómeno migratorio en el MERCOSUR"

Organización Mundial de la Salud. Migración internacional de personal sanitario: un reto para los sistemas de salud de los países en desarrollo [monografía en internet]. Ginebra, Suiza: OMS, 2006 [consultado 2006 agosto 28].

Palacios, J. y Rodrigo, M^aJ. (1998): La familia como contexto de desarrollo humano, en Palacios, J. y Rodrigo, M^aJ. (coords.), *Familia y desarrollo humano*. Madrid: Alianza, 25-44.

Pérez Grande, M^aD. (2004): Familia actual, diversidad social y educación, en Espina Barrio, A.B. (ed.), *Familia, educación y diversidad cultural*. Salamanca: Ediciones Universidad de Salamanca-Instituto de Investigaciones Antropológicas de Castilla y León, 179-199.

Petit-Campo, M. Á. (2002). Los movimientos poblacionales y su impacto sobre los niños, sus familias y sus derechos, en Migraciones, vulnerabilidad y políticas públicas Disponible en: http://www.cepal.org/celade/noticias/paginas/2/11302/JMPetit_definitivo.pdf

Resolución de la Asamblea General de las Naciones Unidas, Preparativos y celebración del 20º aniversario del Año Internacional de la Familia (A/C.3/68/L.16). (2016)

Rivaneira Agostina Narcisa, (1998) "La migración y la familia", Macas - Ecuador.

Ruano, N., P. (2012). La influencia de la participación social en el progreso de elaboración del duelo producto del desarraigo en personas en condición de movilidad humana del grupo escuela de ciudadanía para jóvenes en el periodo Marzo- Julio del 2011 (Tesis de pregrado). Universidad Politécnica Salesiana, Quito,

Stark Oded y Edward Taylor J. (1991) Incentivos a la migración, tipos de migración: el papel de la privación relativa La revista económica Vol. 101, No. 408 (septiembre de 1991), pp. 1163-1178

Wilkerson, J., Yamawaki, N., and Downs, S. (2009). Effects of husbands' migration on mental health and gender role ideology of rural mexican women. Health Care for Women International30(7): 612-626.

Yeoh, B. & Lam, T. (2006). The costs of (im)mobility: Children left behind and children who migrate with a parent. Extraído de <http://planet.unescap.org/esid/GAD/Events/Reg.Sem22-24Nov06/Papers/BremdaYeoh.pdf>.

Zucotti, J.C. La emigración Argentina contemporánea a partir de 1950. Buenos Aires. Editorial Plus Ultra 1987. 58 Serie Recursos Humanos para la Salud N° 60.

ANEXOS

ANEXO 1

CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LOS PARTICIPANTES DE LA INVESTIGACIÓN

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes en esta investigación con una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

La presente investigación es conducida por los enfermeros Calizalla Lucia Estrada Pablo, y Vilte José, estudiantes de la Universidad Nacional de Córdoba, Facultad de Ciencias Médicas Escuela de Enfermería, modalidad a distancia, Cátedra Taller de Trabajo Final

.

La meta de este estudio es conocer cómo afecta el desarraigo a las familias del enfermero migrante del Instituto Miryam Gloss de San Salvador de Jujuy.-

Si usted accede a participar en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista (o completar una encuesta, o lo que fuera según el caso). Esto tomará aproximadamente 30 minutos de su tiempo.

La participación en este estudio es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de los de esta investigación. Sus respuestas al cuestionario y a la entrevista serán codificadas usando un número de identificación y por lo tanto, serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso lo perjudique en ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parecen incómodas, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Desde ya le agradezco su participación.

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por los Enfermeros Calizalla Lucia, Estrada Pablo y Vilte José, He sido informado (a) de que la meta de este estudio es conocer cómo afecta el desarraigo del enfermero migrante del Instituto Enfermería en la parte privada como pública y en la familia de cada una de ellos.-

Me han indicado también que tendré que responder cuestionarios y preguntas en una entrevista, lo cual tomará aproximadamente 30 minutos.

Reconozco que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio sin mi consentimiento. He sido informado/a de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a la Universidad Nacional de Córdoba Facultad de Ciencias Médicas Escuela de Enfermería, modalidad a distancia, Cátedra: Taller de trabajo Final

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando éste haya concluido. Para esto, puedo contactar a la Universidad Nacional de Córdoba Facultad de Ciencias Médicas Escuela de Enfermería, modalidad a distancia, Cátedra Taller de trabajo Final.-

Nombre del Participante

Firma del Participante

Fecha

ANEXO 2

Instrumento de Recolección de datos

Somos alumnos de la carrera de Licenciatura en Enfermería de la Universidad Nacional de Córdoba, modalidad a distancia, realizando un estudio que tiene como propósito recaudar información referente al desarraigo en la familia del enfermero egresado migrante del Instituto Miryam Gloss de San Salvador de Jujuy, por tal razón solicita a Ud. Su valioso aporte que permitirá conocer la problemática planteada para colaborar en alternativas de solución.

Desde ya se agradece su participación!!

DATOS GENERALES DEL ENFERMERO MIGRANTE

a- Sexo:

Masculino..... Femenino..... Edad:.....

b- Parentesco:

Padre..... Madre..... Esposa/o..... Hermano/a

FICHA DE ENTREVISTA A LOS FAMILIARES

(Marca con una "X" la opción elegida)

1- ¿Por qué se fue el profesional de enfermería?

.....

¿Hace cuánto?

.....

¿Se fue solo/a?

.....

¿Se fue a otra provincia o a otro país?

.....

2- ¿Cuándo se fue su (Rpta.b) cuanto cree Ud. que se sintió desintegrada su familia?

Mucho Bastante..... Poco..... Nada.....

¿Considera Ud. que esta desintegración familiar, será temporaria o definitiva?

.....

¿Por qué?.....

3- ¿Cuánto de la armonía o funcionalidad de la familia se alteró con la partida de su pariente?

Mucho Bastante..... Poco..... Nada.....

¿Por qué?.....

4- ¿Cuál de los miembros de la familia sintió más la partida del profesional de enfermería?

.....

¿Por qué cree que fue así?

.....

5- ¿Suele la familia comunicarse con el familiar que se fue?

A diario Frecuentemente..... A veces casi nunca.....

¿Desde que se fue hasta la fecha, cuanto cree Ud. que a disminuida la comunicación con él?

Mucho Bastante..... Poco..... Nada.....

¿Por qué?.....

6- ¿Sabe Ud. si el profesional migrante pretende regresar al seno familiar o constituir una nueva familia?

.....

¿Por qué?.....

- 7- ¿Suele la familia congregarse para la realización de festejos (ej cumpleaños) o prácticas culturales (ej Pachamama)?

.....

¿Desde que se fue su pariente, la familia modifico sus reuniones, cuanto?

Mucho Bastante..... Poco..... Nada.....

¿Por qué?.....

- 8- ¿Qué valores cree usted que se perdieron en los integrantes de la familia, con la ausencia del pariente que migro? (marque todos los que considere)

Responsabilidad () Honradez () Amor () Respeto () Felicidad () Solidaridad () Laboriosidad () Justicia ()

¿Por qué?.....

- 9- ¿Considera Ud. que la familia hoy en día se encuentra acostumbrada a la ausencia del familiar?

.....

¿Cuánto cree Ud. que la distancia y el tiempo ha provocado la pérdida o disminución de los afectos entre la familia y el que se fue?

Mucho Bastante..... Poco..... Nada.....

¿Por qué?.....

- 10-¿Existe en la Familia algún miembro que manifieste culpa o se auto-recrimine el hecho haber dicho u hecho algo por lo que el profesional de enfermería se fue?

¿Quién?.....

¿Por qué?.....

11-¿Cuándo el enfermero se fue la familia sintió el vacío de su ausencia?

¿De qué manera?

¿Hoy ese vacío y/o ausencia se siente?

12- ¿Ud. y/o la Familia siente miedo o incertidumbre por el pariente que se fue?

¿Cuánta?

Mucho Bastante..... Poco..... Nada.....

¿Por qué?.....

13-¿Querría hacer algún comentario o agregar otro aspecto sobre como la familia se siente por la partida del enfermero integrante?

.....
.....
.....
.....

MUCHAS GRACIAS