



**DIRECTOR ( Editor In Chief)**

Eduardo Cuesta

**DIRECTORES HONORARIOS (Honorary Chief Editors)**

Rubén H. Bengió

Alfredo Martínez Marull

Ana María Sesin

**SECRETARIO DE REDACCION ( Managing Editors)**

Paula Alba

Andrés Kasparian

**COMITÉ DE REDACCION (Advisers)**

Laura Beatriz Moreno

María Eugenia Bernardi

Carolina Mahieu

Juan Carlos Vergottini

Aldo Eynard

Marta Contigiani

Nori Tolosa De Talamoni

Marta Fiol de Cuneo

Ana Carolina Martini

Walter Rivarola

Marina Flavia Ponzio

María Emilia Santillán

Laura Vicenti

Mónica Moya

Vilma Campana

Patricia Paglini

Silvina Lopresti

María Virginia Bürgueser

**COMITÉ EDITORIAL (Editorial Board)**

Munther A Khamashta, Inglaterra (U.K)

María Jose Cuadrado, Inglaterra (U.K)

Manel Ramos Casals, España (Spain)

AJ de Bold, Canadá (Canada)

Carlos Vella, Francia (France)

Bernard Degetter, Francia (France)

María Laura Bertolaccini, Inglaterra (UK)

Carlos A Rollhauser (EEUU)

Mario Frank, Alemania (Germany)

Ricardo Sper, (Argentina)

Nicasio Herrera Recaredo, (Argentina )

Lucía Delgado (Uruguay)

Marco Broschi (Chile)

Max Mano (Brasil)

Bettina Müller (Chile)

Gerardo Weisstaub (Chile)

Cristina Drenkard (EE UU)

Luis Arredondo (México)



## REVISTA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS

ISSN: 0014-6722 EISSN 1853-0605

Volumen 70

2013

Supl. N° 1

### FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS UNIVERSIDAD NACIONAL DE CORDOBA DECANO

Prof. Dr. Gustavo L. Irico

### VICEDECANO

Prof. Dr. Julio Cosiansi

### SECRETARIO TECNICO

Prof. Dr. Carlos Taborda Caballero

### SECRETARIO ACADEMICO

Prof. Dra. Patricia Paglini

### SECRETARIO DE CIENCIA Y TECNOLOGIA

Prof. Dra. Marta Fiol de Cuneo

### SECRETARIO DE GRADUADOS EN CIENCIAS DE LA SALUD

Prof. Dr. Ernesto Jakob

Revista de la Facultad de Ciencias Medicas. ISSN 0014-6722

© Copyright 2009

Dirección Nacional de Derecho de Autor: N° 223.588

Editor responsable: Secretaria de Ciencia y Tecnología. Facultad de Ciencias Médicas.

Universidad Nacional de Córdoba Pabellón Perú - Ciudad Universitaria Córdoba -  
Argentina

Correo electrónico: [rfgmunc@gmail.com](mailto:rfgmunc@gmail.com)

Para suscripciones dirigir su correspondencia a: Secretaria de Ciencia y tecnología. Facultad de Ciencias  
Médicas.

Pabellón Perú Ciudad Universitaria. Córdoba - Argentina CP 5000

Revista trimestral, fundada en el año 1943,

Indizada en Medline y Lilacs

URL: <http://www.revista.fcm.unc.edu.ar>



**XIV JORNADAS DE INVESTIGACIÓN CIENTIFICA  
DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA**

**26 DE OCTUBRE 2013**



**Comisión Organizadora de las XIV JIC-FCM-UNC**

Prof. Dr. Gustavo Irico

Prof. Dra. Marta Fiol de Cuneo

Prof. Dra. Laura B. Moreno (Coordinadora)

Prof. Mgter. Rogelio D. Pizzi

Prof. Dr. Luis María Defagot

Prof. Dr.a. Mónica Moya

Prof. Dra. María Emilia Santillan

Peof. Dr. Gustavo Juri

Mgter. Lic. María Crisitna Cometto

Mgter, Lic. María Borsotti

Mgter. Lic. Ruben Castro Toschi

Prof. Lic. Oscar Villegas

Lic. Daniel Romero

Lic. Marta Giacone

AIDS due to the long-term survival of these patients with an effective therapy of antiretroviral drugs, which in turns increases the possibility of acquiring new microbial agents and new forms of infectious diseases.

---

### 1366 -

#### LA REALIZACIÓN PERSONAL EN LOS INTEGRANTES DEL EQUIPO DE SALUD DE CATAMARCA.

*BENITEZ E, VALDES R L H, COBOS D A, TABORDA D, QUIROGA N B, LUHNING S, LÓPEZ M M, SALAS M E, PAÑART M S, STIVALA M, ARANCIBIA A C, COLLARD H E, JORDÁ A, CARRIZO N, GANDINI B J.*

Medicina II. Hospital Clínicas. U.N.C, H.S.J.B. Catamarca.

Introducción: La realización personal, con múltiples indicadores, se traduce en desempeño profesional. Con objeto de evaluarla en el equipo de salud, se llevó a cabo la presente investigación.

Material y Método: Diseño observacional; datos recogidos por encuesta auto-reporte validada en 2012, a asistentes a Jornada de Investigación en hospital urbano de Catamarca. Sin exclusión. Análisis: descriptivo.

Resultados: Encuestados 40, todos en relación de dependencia, médicos 27/34, psicólogos 4/34, bioquímicos 2/34, enfermero1/34; tasa respuesta 37/40. Antigüedad laboral 4,54+6,87DE(1-33), horas semanales 68,63+5,88DE(16-90); antigüedad en la profesión 6,79+8,95(1-39). Enfermedades Crónicas 9/38. Ausencia laboral 11/38. Licencias anuales 6/37. Ingesta asidua de antidepresivos ó ansiolíticos 3/38. Se sentían valorados por los pacientes 28/34, por los familiares de pacientes 23/34, por los compañeros 30/37 y por los directivos 27/37. Ausencia sin causa física 5/37. Pensaron cambio de profesión: Nunca 21/37 Pocas veces 12/37 Frecuentemente 4/37. Aconsejar a hijo/a no seguir su profesión 13/37. Deterioro familiar por el ejercicio profesional: Grande 6/37. Deterioro personal por la profesión: Moderado 5/36 Grande 1/36. Consumo de alcohol: Escaso 36/37 Hábito de beber Moderado 5/37. Experiencia laboral: buena 20/35 muy buena 0/35 0. Se considera optimista 31/36, pesimista 3/34. Su situación económica es: mala 15/36 regular 8/36 buena 13/36 muy buena 0/36. Conclusión: La falta de valoración por compañeros, directivos, la no buena experiencia laboral, mala - regular situación económica, se expresa en no sugerir a hijos a seguir su profesión. No consideran elevado su desgaste, pero esta autopercepción subestima la realidad.

### 1366-

#### PERSONAL ACCOMPLISHMENT AMONG HEALTH CARE WORKERS OF CATAMARCA.

*BENITEZ E, VALDES R L H, COBOS D A, TABORDA D, QUIROGA N B, LUHNING S, LÓPEZ M M, SALAS M E, PAÑART M S, STIVALA M, ARANCIBIA A C, COLLARD H E, JORDÁ A, CARRIZO N, GANDINI B J.*

Medicina II. Hospital Clínicas. U.N.C, H.S.J.B. Catamarca.

Introduction: Personal accomplishment, with multiple indicators, influences professional performance. This work evaluated personal accomplishment among health care professionals. Material and Method: The study had an observational design. Information

was gathered by a validated (2012) self-reported survey. Participants were, assistants to Scientific Meeting at Catamarca's urban hospital, with no exclusion criteria. A descriptive analysis of data was performed. Results: 40 individuals were studied, of which 37 completed the survey. Physiologists 27/34, psychologists 4/34, biochemists 2/34, nurse 1/34. Labor antiquity  $4.54 \pm 6.87$  years (range 1-33 yr), weekly hours  $68.63 \pm 5.88$  (range 16-90 h); antiquity in the profession  $6.798.95$  years (range 1-39 yr). Chronic diseases 9/38; labor absence 11/38; annual licenses 6/37; assiduous consumption of antidepressants or anxiolytic 3/38; perception of being valued by the patients 28/34, by the relatives of patients 23/34, by colleagues 30/37 and for the executives 27/37; absence with no physical reason 5/37. About considering changing jobs: never 21/37, rarely 12/37, frequently 4/37. Respect advising sons/daughter on not studying a career in the medical field 13/37. Perception of familiar deterioration due to the professional exercise: 6/37; personal deterioration: moderated 5/36, big 1/36. Consumption of alcohol: scanty 36/37, moderate habit of drinking 5/37. Labor experience: good 20/35; very good 0/35. Thirty one considered themselves optimist and 3 pessimist; 15/36 considered his economic situation was bad, 8 considered it regular, 13 good, and none very good. Conclusion: Health care workers perceive poor valuation from colleagues and executives plus, regular labor experience and economic situation.

### 1368 -

REALIZACIÓN PERSONAL EN ADMINISTRATIVOS DE CENTRO MÉDICO PRIVADO. LÓPEZ M, M, BENITEZ E, COBOS D A, TABORDA D, VALDES R L H, QUIROGA N B, LUHNING S., SALAS M E, PAÑART M S, STIVALA M, ARANCIBIA A C, COLLARD H E, JORDÁ A, GANDINI B J.

Medicina II. U. H. M. I. N.º.: 1. H. N. Clínicas. F. C. M. U. N. C.

Introducción: La realización personal, con sus indicadores, se traduce en desempeño profesional y este en atención al público. Con objeto de evaluarla en administrativos, se llevó a cabo la presente investigación.

Material y Método: Diseño observacional; datos recogidos por encuesta, anónima, auto-reporte validada, a todo el personal de la institución octubre 2011. Sin exclusión. Análisis: descriptivo.

Resultados: Encuestados 61, tasa respuesta 61/61. Antigüedad laboral:  $5,42 \pm 4,94$  DE (1-27). Trabajo semanal:  $34,27 \pm 6,18$  DE (20-45). Antigüedad profesional:  $8,51 \pm 7,22$  (1-33). Desgaste profesional auto-percibido: Moderado 28/61 Grande 4/61. Burnout Auto-percibido 13/52. Ausencia laboral 21/59 Ingesta asidua antidepresivos ó ansiolíticos 6/59. Sentirse valorado: por pacientes 40/56, por familiares de pacientes 33/56, por compañeros 48/54 y por directivos 38/53. Ausencia sin causa 5/59. Pensaron cambio de profesión: Frecuentemente 11/59. Aconsejarían a hijo/a a no seguir su profesión: 19/56 Deterioro familiar por el ejercicio profesional: Nulo 45/58 Escaso 11/58 Moderado 2/58 Grande 0/58. Deterioro personal: Nulo 34/57 Escaso 17/57 Moderado 6/57. Consumo de alcohol escaso 55/56, Bebedor moderado 10/53. Experiencia laboral: Buena 31/56, Muy buena 25/56. Optimista 43/54, pesimista 8/54. Situación económica: Regular 19/59 Buena 32/59 Muy buena 8/59.

Conclusión:

Falta de valoración por pacientes, familiares, directivos, regular situación económica, se