

CONDICIONES DE EMPLEO DEL EQUIPO DE SALUD EN HOSPITALES PÚBLICOS PROVINCIALES DE LA CIUDAD DE CÓRDOBA

Autores: Julieta Sánchez, Alejandra Farias, Gabriel Acevedo

Correo electrónico: julimarsan79@hotmail.com

Institución: Centro de Investigación y Formación en Gestión de Servicios de Salud y Trabajo (CEGESST). Escuela de Salud Pública. Facultad de Ciencias Médicas. Universidad Nacional de Córdoba (Argentina). **Sitio Web:** <http://cegesst-esp.webs.fcm.unc.edu.ar/>

Resumen

Introducción: Existe consenso internacional al respecto de que las condiciones de trabajo y empleo de los trabajadores sanitarios influyen en la calidad de atención de los servicios de salud. Estas condiciones están determinadas por múltiples factores entre los que se encuentran las modalidades de contratación del personal, la carga de trabajo y las exigencias de la jornada laboral.

Objetivo: Caracterizar las condiciones de empleo del equipo de salud de los hospitales públicos provinciales de la ciudad de Córdoba.

Material y Métodos: Se realizó un estudio descriptivo de corte transversal, donde se aplicó un cuestionario autoadministrado a 453 profesionales pertenecientes a hospitales públicos provinciales de la ciudad de Córdoba, seleccionados mediante un muestreo probabilístico aleatorio simple, con un nivel de confianza del 95% y un error muestral del 5%.

Resultados: El 65% pertenece a la planta permanente, y el restante 35% está vinculado a la institución mediante formas de contratación no permanentes, de diverso grado de precariedad laboral (planta transitoria, contratos, monotributistas, becas de residencia). El pluriempleo (coexistencia de dos o más empleos) está presente en el 36% de los encuestados, y el 6% tiene una extensión de su jornada laboral que excede los parámetros de lo considerado como Jornada Laboral Decente. Se obtuvieron diferencias ($p < 0,001$) en las modalidades de contratación según grupo ocupacional, siendo los médicos quienes con mayor frecuencia están contratados bajo formas no permanentes. Sobre el pluriempleo se hallaron diferencias ($p < 0,001$) entre personal médico y de enfermería con un predominio entre médicos y según sexo del trabajador, resultando más frecuente en varones.

Conclusiones: La proporción de trabajadores no estables y el nivel de pluriempleo, requieren la formulación de estrategias de mejora de las condiciones de empleo del equipo de salud, que garanticen trabajo decente a estos profesionales, a la vez que procure la optimización de los recursos asignados a la atención pública.

Palabras clave

Personal de salud. Condiciones de trabajo. Empleo. Salud Ocupacional.

Gráficos de Resultados

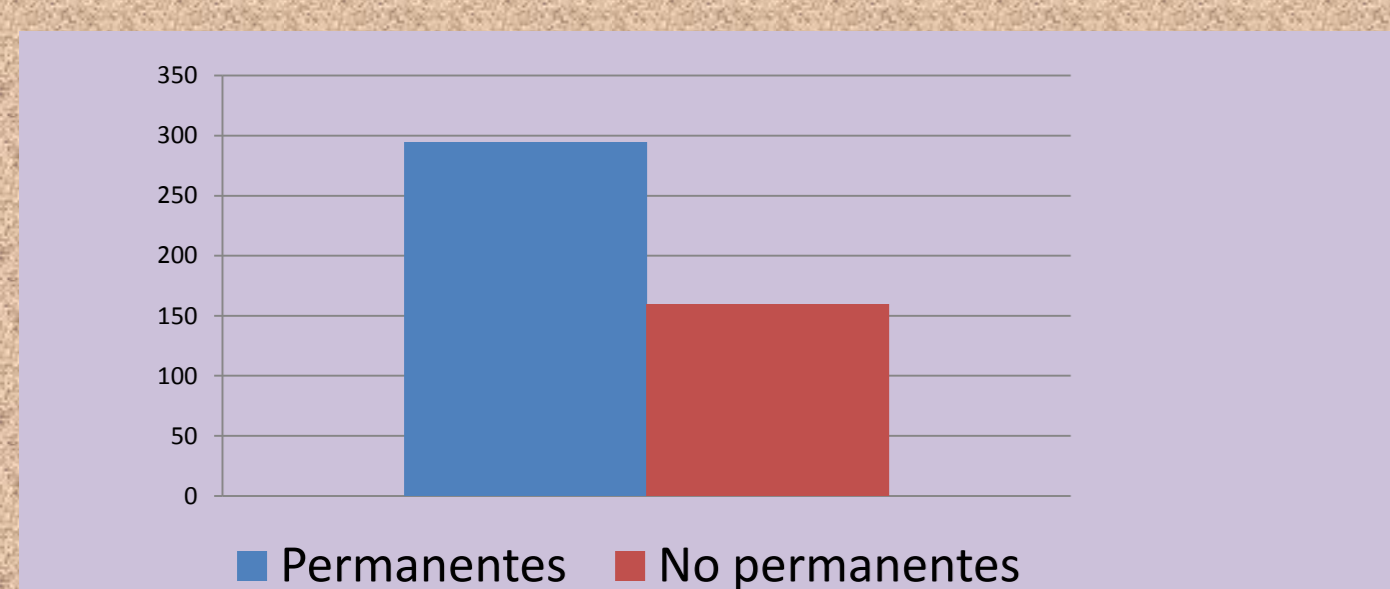


Gráfico 1. Vínculos Contractuales

Fuente: elaboración propia en base a datos recolectados en la presente investigación

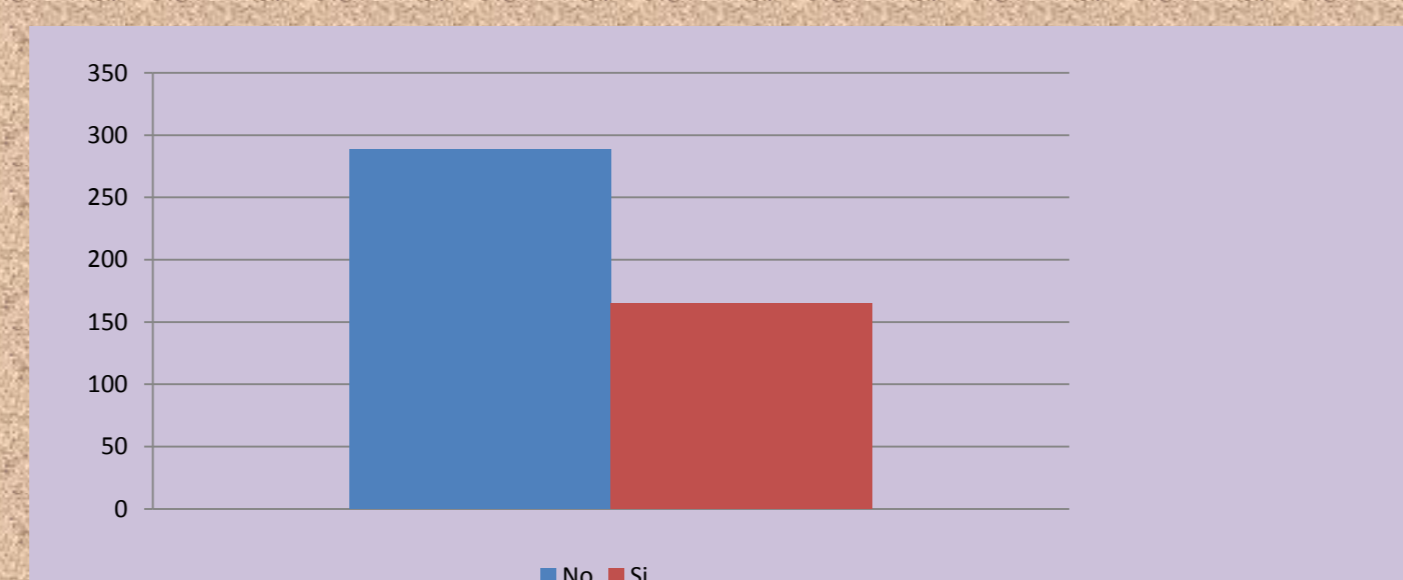


Gráfico 3. Pluriempleo

Fuente: elaboración propia en base a datos recolectados en la presente investigación

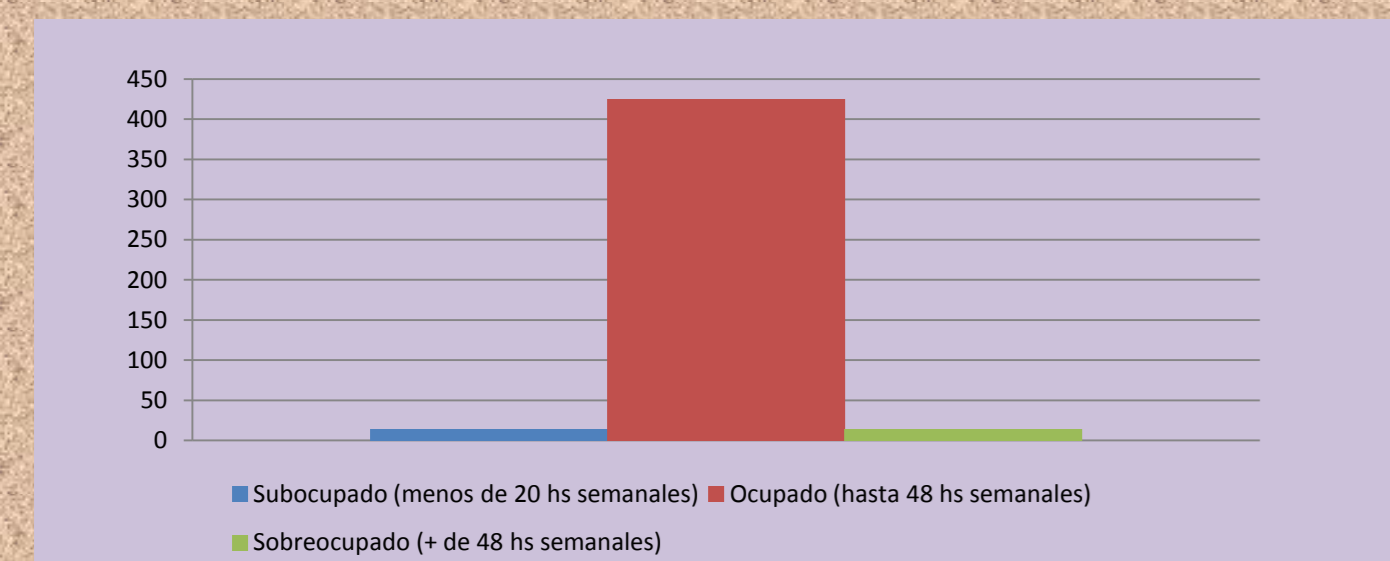


Gráfico 2. Jornada Laboral

Fuente: elaboración propia en base a datos recolectados en la presente investigación

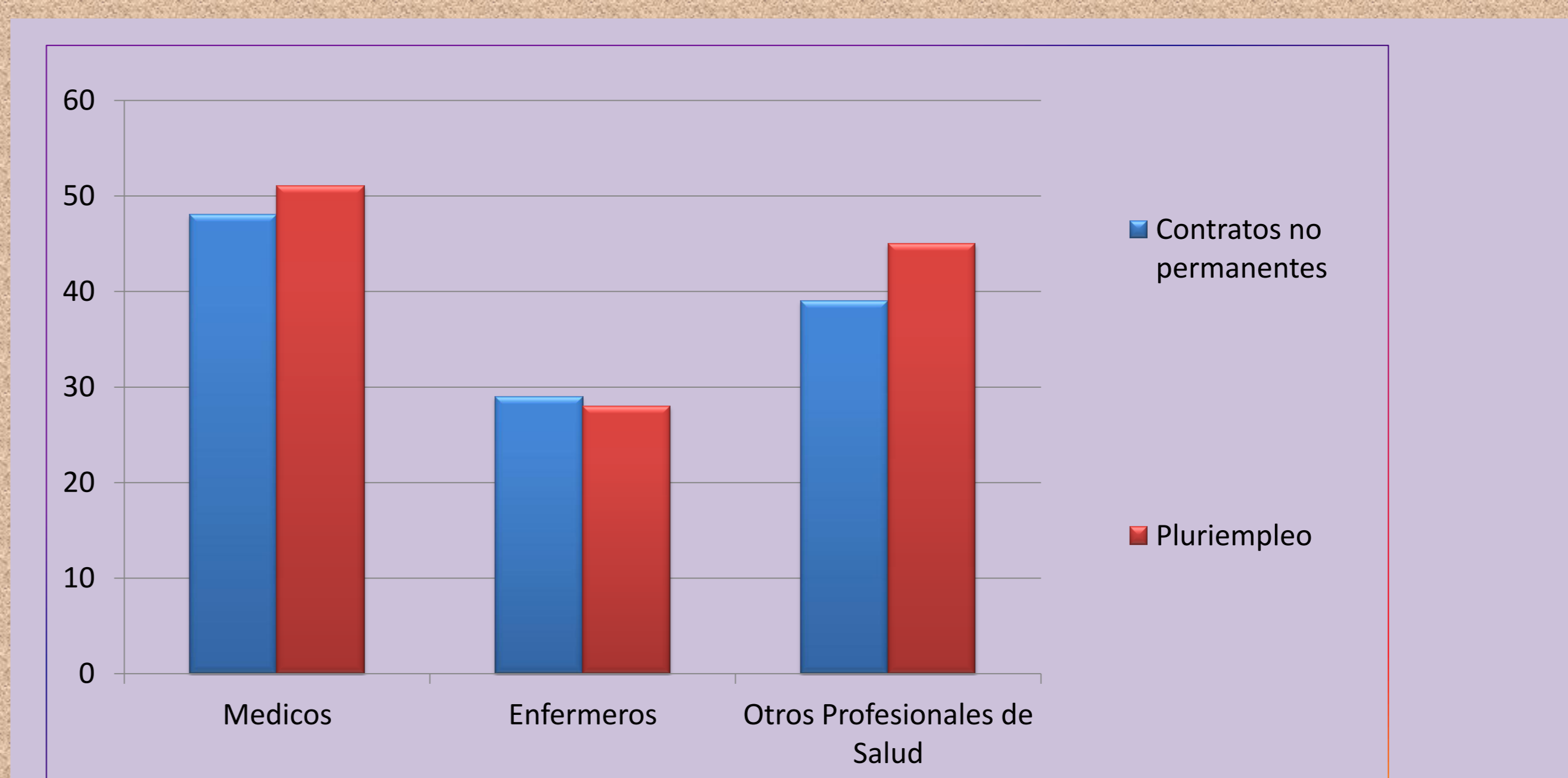


Gráfico 4. Condiciones de empleo inadecuadas por grupo ocupacional

Fuente: elaboración propia en base a datos recolectados en la presente investigación

Bibliografía:

- Abramzón, Mónica. Argentina: recursos humanos en salud en 2004 - 1a ed. - Buenos Aires: Organización Panamericana de la Salud - OPS, 2005.
- Abramzón-Cadillo "Recursos Humanos en Salud en la Argentina: Análisis de su evolución, 1992-1998". 2000
- Acevedo, Farias, Sánchez. Trabajar en Salud. Factores influyentes en las Condiciones y Medioambiente de Trabajo, 2011.
- Acevedo, Farias, Sánchez. Valoración de las condiciones de trabajo del equipo de salud de centros de atención primaria desde la perspectiva de Trabajo Decente. Revista Argentina de Salud Pública. Artículo aceptado para su publicación en 2012.
- Ávila, Rosales y Belisario. Condiciones de salud y trabajo en el sector salud. Belo Horizonte: Nescion - Núcleo de Educação em Saúde Coletiva, 2008.
- Brito Quintana, Pedro. Impacto de las reformas del sector de la salud sobre los recursos humanos y la gestión laboral. Revista Panamericana de Salud Pública, 2000; v. 8, n. 1-2:43-54
- Brito, Padilla y Rigoli. Planificación de recursos humanos y reformas del sector salud Rev. Cubana Educ. Med. Super. 2002; 16(4)
- Burijovich J, Pautassi L. Calidad de empleo y calidad de la atención en salud en Córdoba, Argentina. Aportes para políticas laborales más equitativas. Serie Mujer y Desarrollo Nº 60. CEPAL 2005.
- Centro de Investigación y formación de la República Argentina de la CTA. Informe de coyuntura N. 8 Noviembre 2011.
- Gastal - Acevedo, Salud Laboral: Prevención de Riesgos en el Trabajo. Aplicación al sector salud de la República Argentina, 2009
- Mazzífero y col. Medicina y Salud Pública, Editorial Eudeba, Buenos Aires 1999
- Ministerio de Salud de la Nación, Vacunación antigripal 2012. Lineamientos Técnicos. Argentina 2012
- Ministerio de Trabajo, empleo y Seguridad Social de la Nación. Trabajo, ocupación y empleo. Una mirada a sectores económicos desde las relaciones laborales y la innovación. Argentina 2010
- Neffa, Julio Cesar. Condiciones y Medioambiente de Trabajo, presentación de la concepción dominante y de una visión alternativa, 1995.
- Novick - Galin. Flexibilidad del mercado de trabajo y precarización del empleo. El caso del sector salud. 2003
- OIT. Trabajo sin riesgo y cultura de la seguridad. Informe presentado con ocasión del Día Mundial sobre la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Ginebra: Organización Internacional Del Trabajo, 2004
- OPS. Salud en las Américas 2007. Washington: Organización Panamericana de la Salud. Publicación Científica y Técnica No. 622; 2007.
- OMS-OPS Plan de acción Regional de Recursos Humanos para la salud 2007-2015. 2007