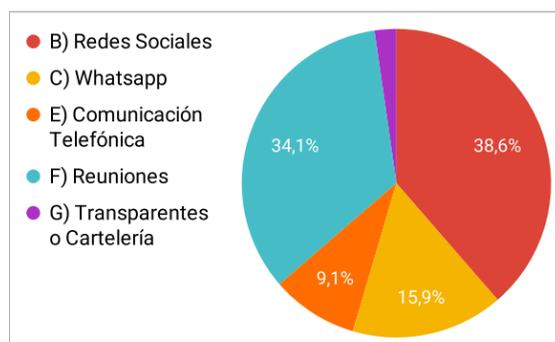
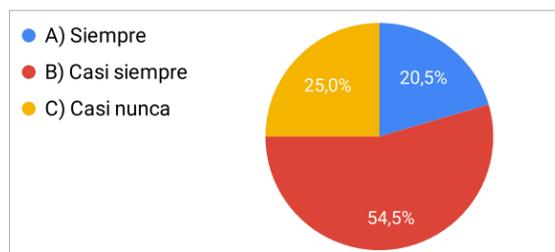
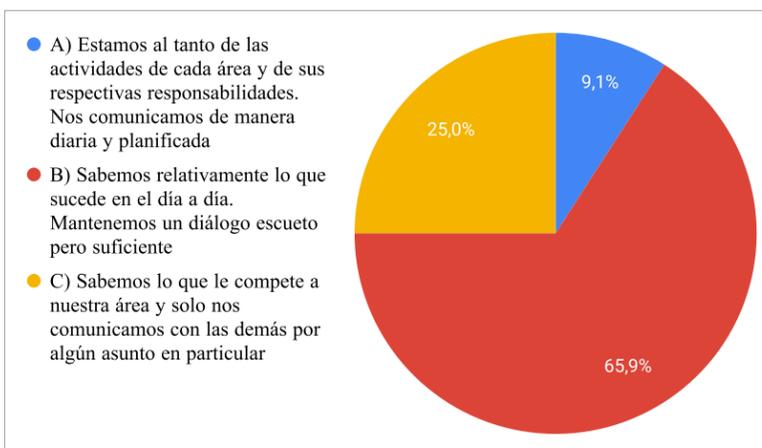
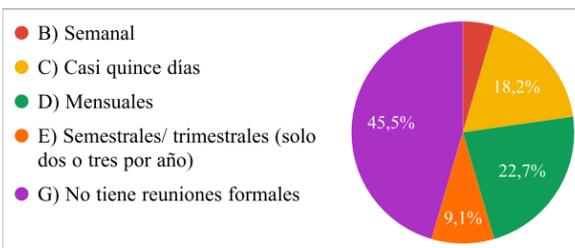
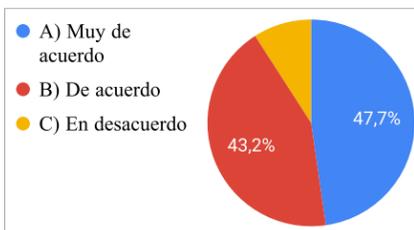
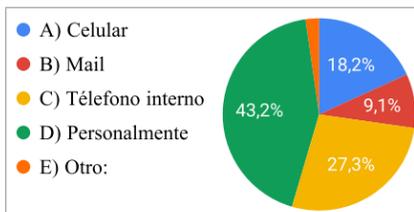
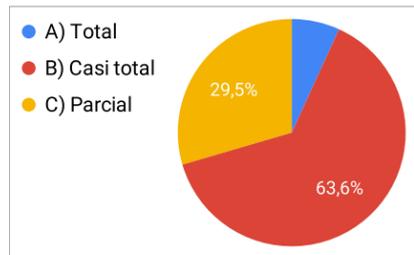
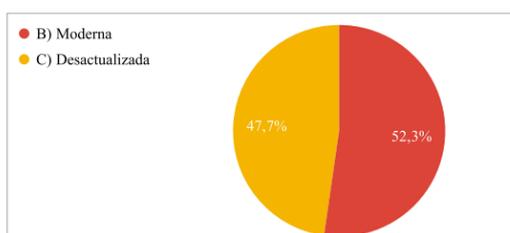
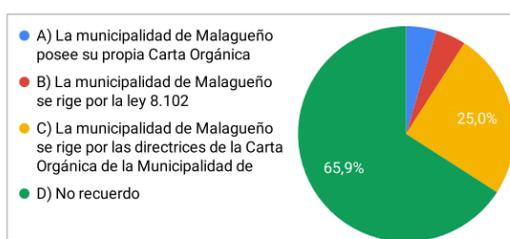
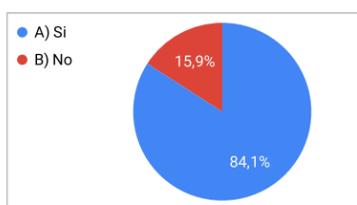
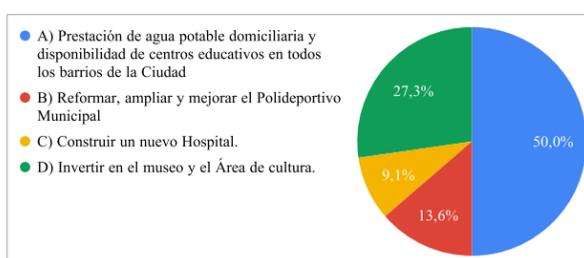
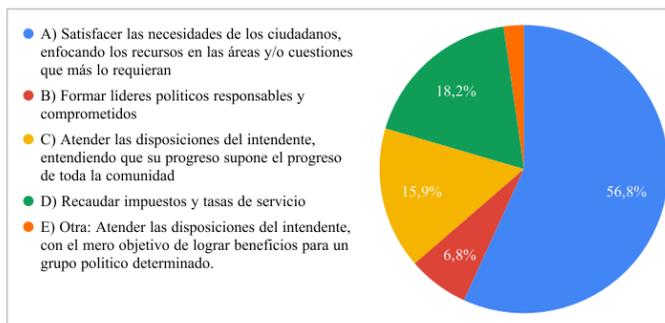
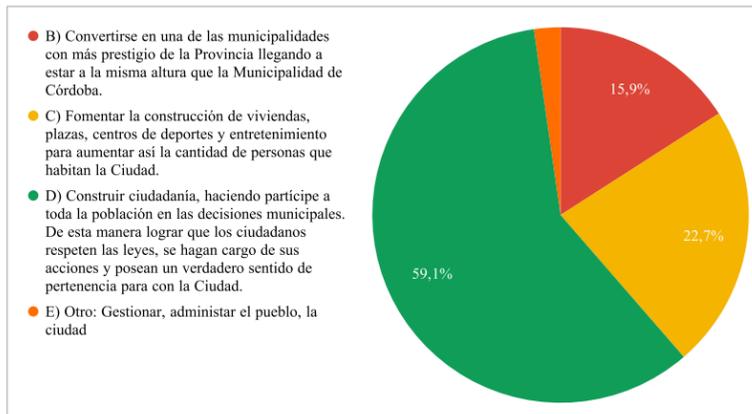
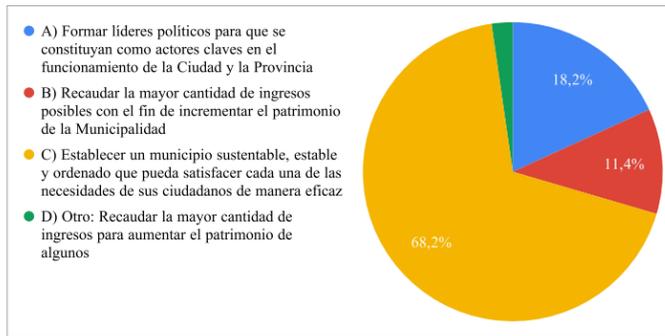


COMUNICACIÓN			
Variable/Pregunta	Categorías	Cantidad	Porcentaje
1) Conocimiento sobre las áreas que conforman la Municipalidad	A) Total	3	6,82%
	B) Casi total	28	63,64%
	C) Parcial	13	29,55%
	D) Nulo	0	0,00%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta			
2) Su área o equipo se comunican con las demás áreas:	A) Siempre	12	27,27%
	B) Casi siempre	26	59,09%
	C) Casi nunca	2	4,55%
	D) Nunca	0	0,00%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta			
3) A la hora de vincularse con otra área, lo hace a través de: (más de una opción)	A) Celular	8	18,18%
	B) Mail	4	9,09%
	C) Teléfono interno	12	27,27%
	D) Personalmente	19	43,18%
	E) Otro: Memorandum	1	2,27%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta			
4) Fin con el que se comunica con otro sector	A) Coordinar eventos	4	9,09%
	B) Fines Publicitarios	2	4,55%
	C) Fines Administrativos	28	63,64%
	D) Fines de Gestión	10	22,73%
	E) No me comunico con otro sector	0	0,00%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta			
5) ¿Cree que debería haber más vínculo o relación entre áreas a fin de una mejor organización?	A) Muy de acuerdo	21	47,73%
	B) De acuerdo	19	43,18%
	C) En desacuerdo	4	9,09%
	D) Muy en desacuerdo	0	0,00%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta			
6) Su área tiene reuniones formales	A) Diarias	0	0,00%
	B) Semanal	2	4,55%
	C) Casi quince días	8	18,18%
	D) Mensuales	10	22,73%
	E) Semestrales/ trimestrales (solo dos o tres por año)	4	9,09%
	F) Anuales (una sola por año)	0	0,00%
	G) No tiene reuniones formales	20	45,45%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta			
7) ¿Cómo describiría la comunicación interna?	A) Estamos al tanto de las actividades de cada área y de sus respectivas responsabilidades. Nos comunicamos de manera diaria y planificada	4	9,09%
	B) Sabemos relativamente lo que sucede en el día a día. Mantenemos un diálogo escueto pero suficiente	29	65,91%
	C) Sabemos lo que le compete a nuestra área y solo nos comunicamos con las demás por algún asunto en particular	11	25,00%
	D) Cada área realiza sus tareas a su manera y de manera individual. No hay relación con el entorno	0	0,00%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta			
8) ¿Recibe información de la Municipalidad?	A) Siempre	9	20,45%
	B) Casi siempre	24	54,55%
	C) Casi nunca	11	25,00%
	D) Nunca	0	0,00%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta			
9) ¿Por qué medio la recibe? (puede marcar más de una opción)	A) Folleto	0	0,00%
	B) Redes Sociales	17	38,64%
	C) Whatsapp	7	15,91%
	D) Radio o Tv	0	0,00%
	E) Comunicación Telefónica	4	9,09%
	F) Reuniones	15	34,09%
	G) Transparentes o Cartelería	1	2,27%
	H) Otro	0	0,00%
	TOTAL	44	100,00%



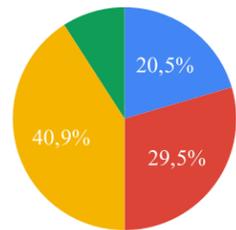
PERSONALIDAD			
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
1) ¿Cuál considera que es el principal propósito de la Municipalidad de Malagueño?	A) Formar líderes políticos para que se constituyan como actores claves en el funcionamiento de la Ciudad y la Provincia	8	18,18%
	B) Recaudar la mayor cantidad de ingresos posibles con el fin de incrementar el patrimonio de la Municipalidad	5	11,36%
	C) Establecer un municipio sustentable, estable y ordenado que pueda satisfacer cada una de las necesidades de sus ciudadanos de manera eficaz	30	68,18%
	D) Otro: Recaudar la mayor cantidad de ingresos para aumentar el patrimonio de algunos	1	2,27%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
2) ¿Cuál considera que es el objetivo máximo u horizonte ideal a donde querría llegar la Municipalidad de Malagueño?	A) Fortalecer el bienestar de los empleados municipales, aumentando los salarios y concediéndoles mayor participación en la toma de decisiones.	0	0,00%
	B) Convertirse en una de las municipalidades con más prestigio de la Provincia llegando a estar a la misma altura que la Municipalidad de Córdoba.	7	15,91%
	C) Fomentar la construcción de viviendas, plazas, centros de deportes y entretenimiento para aumentar así la cantidad de personas que habitan la Ciudad.	10	22,73%
	D) Construir ciudadanía, haciendo participe a toda la población en las decisiones municipales. De esta manera lograr que los ciudadanos respeten las leyes, se hagan cargo de sus acciones y posean un verdadero sentido de pertenencia para con la Ciudad.	26	59,09%
	E) Otro: Gestionar, administrar el pueblo, la ciudad	1	2,27%
TOTAL	44	100,00%	
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
3) ¿Cuál cree que es la actividad primordial que lleva a cabo la Municipalidad de Malagueño?	A) Satisfacer las necesidades de los ciudadanos, enfocando los recursos en las áreas y/o cuestiones que más lo requieran	25	56,82%
	B) Formar líderes políticos responsables y comprometidos	3	6,82%
	C) Atender las disposiciones del intendente, entendiendo que su progreso supone el progreso de toda la comunidad	7	15,91%
	D) Recaudar impuestos y tasas de servicio	8	18,18%
	E) Otra: Atender las disposiciones del intendente, con el mero objetivo de lograr beneficios para un grupo político determinado.	1	2,27%
TOTAL	44	100,00%	
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
4) ¿Cómo se llevan a cabo las tareas y actividades dentro de la Municipalidad?	A) Cada uno cumple con las normas de trabajo de manera estricta. Las actividades se realizan en base a los procedimientos de trabajo	7	15,91%
	B) Los trabajadores de la municipalidad ejecutan sus deberes basándose en las normas pero con cierto margen de flexibilidad	27	61,36%
	C) No existen normas formales de como hacer el trabajo, los empleados cumplen con sus actividades de acuerdo a su experiencia en el día a día y lo que sea necesario realizarse en ese momento	10	22,73%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
5) ¿Cuáles de las siguientes acciones constituyen, actualmente a su criterio, la mayor prioridad para la Municipalidad?	A) Prestación de agua potable domiciliar y disponibilidad de centros educativos en todos los barrios de la Ciudad	22	50,00%
	B) Reformar, ampliar y mejorar el Polideportivo Municipal	6	13,64%
	C) Construir un nuevo Hospital.	4	9,09%
	D) Invertir en el museo y el Área de cultura.	12	27,27%
TOTAL	44	100,00%	
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
6) ¿Posee la municipalidad un documento interno que estipule cuáles son las normativas que los empleados deben cumplir y cómo deben hacer su trabajo?	A) Si	37	84,09%
	B) No	7	15,91%
TOTAL	44	100,00%	
Si ha contestado que sí, mencione brevemente a continuación de qué documento se trata	Estatuto municipal	37	
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
7) A continuación, marque con una cruz la opción que considere adecuada:	A) La municipalidad de Malagueño posee su propia Carta Orgánica	2	4,55%
	B) La municipalidad de Malagueño se rige por la ley 8.102	2	4,55%
	C) La municipalidad de Malagueño se rige por las directrices de la Carta Orgánica de la Municipalidad de Córdoba	11	25,00%
	D) No recuerdo	29	65,91%
TOTAL	44	100,00%	
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
8) Considera que la tecnología implementada en su ámbito de trabajo es: (Marque solo una opción)	A) De última generación	0	0,00%
	B) Moderna	23	52,27%
	C) Desactualizada	21	47,73%
	D) Obsoleta	0	0,00%
TOTAL	44	100,00%	



IDENTIDAD / CULTURA

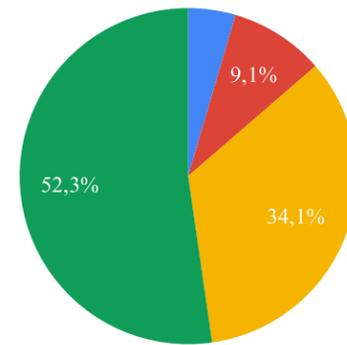
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
1) Según su modo de ver, ¿cuál es el rango más característico que tienen en común las instituciones del Estado en general?	A) Pertenecen al sector público	9	20,45%
	B) Vinculadas a un partido político	13	29,55%
	C) Sirven a las necesidades del pueblo	18	40,91%
	D) Son instituciones burocráticas	4	9,09%
	TOTAL	44	100,00%

- A) Pertenecen al sector público
- B) Vinculadas a un partido político
- C) Sirven a las necesidades del pueblo
- D) Son instituciones burocráticas



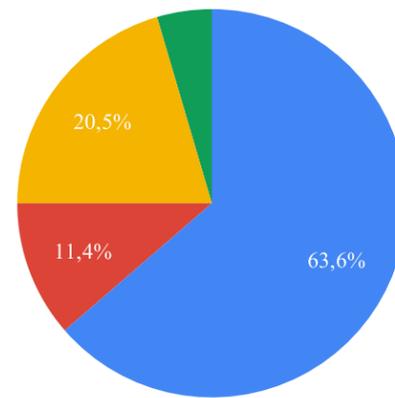
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
2) Si la Municipalidad tuviera que asumir un discurso que sea acorde a su identidad, a su forma de ser y funcionar, ¿cuál de los siguientes cuatro considera que sería el más óptimo?	A) En su discurso la organización expresa lo que es, su poder, su garantía, posicionándose en el centro del mismo	2	4,55%
	B) En su discurso la organización expresa preferentemente lo que hace y cómo lo hace	4	9,09%
	C) En su discurso la organización exalta el o los servicios que ofrece. Además se privilegian las necesidades de los públicos)	15	34,09%
	D) En su discurso la organización se centra en la relación que establece con la comunidad. Expresa un compromiso constante para con ella y esto se constituye como motivo de orgullo para la misma	23	52,27%
	E) Ninguna de las anteriores	0	0,00%
	TOTAL	44	100,00%

- A) En su discurso la organización expresa lo que es, su poder, su garantía, posicionándose en el centro del mismo
- B) En su discurso la organización expresa preferentemente lo que hace y cómo lo hace
- C) En su discurso la organización exalta el o los servicios que ofrece. Además se
- D) En su discurso la organización se centra en la relación que establece con la



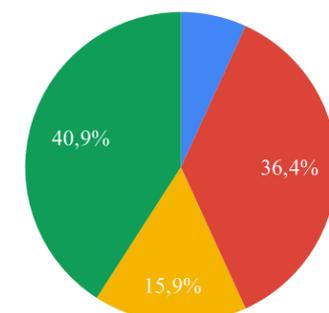
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
3) ¿Cuál de estos perfiles es el más acorde para las personas que lideran la Municipalidad? (Jefes, autoridades)	A) Fuerte, decidido y firme, pero justo; protector, generoso e indulgente con los empleados	28	63,64%
	B) Impersonal y correcto, evita el ejercicio de su autoridad en beneficio propio y exige a sus subordinados sólo las obligaciones establecidas	5	11,36%
	C) Igualitario, fomenta la participación en asuntos relacionados con el trabajo, utiliza su autoridad para obtener resultados necesarios para el trabajo	9	20,45%
	D) Sensible y responsable con los valores y las necesidades de los demás, usa su posición para procurar satisfacción y estimular oportunidades para sus empleados	2	4,55%
	TOTAL	44	100,00%

- A) Fuerte, decidido y firme, pero justo; protector, generoso e indulgente con los empleados
- B) Impersonal y correcto, evita el ejercicio de su autoridad en beneficio propio y exige a sus subordinados sólo las obligaciones establecidas
- C) Igualitario, fomenta la participación en asuntos relacionados con el trabajo, utiliza su autoridad para obtener resultados necesarios para el trabajo
- D) Sensible y responsable con los valores y las necesidades de los demás, usa su posición para procurar



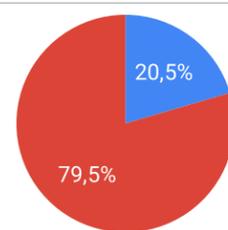
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
4) ¿Cómo consideras a tus compañeros en general?	A) Complacientes, trabajadores y leales con los intereses de sus pares	3	6,82%
	B) De confianza, responsables, conocedores de los deberes y responsabilidades de su trabajo	16	36,36%
	C) Motivados para contribuir con nuevas ideas y sugerencias	7	15,91%
	D) Indiferentes, poco motivados con su trabajo. Emplean sus tareas por el simple hecho de cumplir	18	40,91%
	TOTAL	44	100,00%

- A) Complacientes, trabajadores y leales con los intereses de sus pares
- B) De confianza, responsables, conocedores de los deberes y responsabilidades de su trabajo
- C) Motivados para contribuir con nuevas ideas y sugerencias
- D) Indiferentes, poco motivados con su trabajo. Emplean sus tareas por el simple



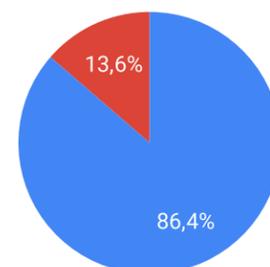
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
5) ¿Cuál consideras que debe ser la prioridad de los empleados?	A) Las demandas del jefe de área/intendente	9	20,45%
	B) Las responsabilidades propias de sus funciones	35	79,55%
	C) Las necesidades de cada uno	0	0,00%
	TOTAL	44	100,00%

- A) Las demandas del jefe de área/intendente
- B) Las responsabilidades propias de sus funciones



Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
6) ¿Quién toma las decisiones en la institución?	A) Las personas con más poder y autoridad	38	86,36%
	B) Las personas que gozan de mayor formación profesional y experiencia laboral	6	13,64%
	C) Las personas más comprometidos por conseguir resultados	0	0,00%
	D) Las personas que tienen contactos	0	0,00%
	TOTAL	44	100,00%

- A) Las personas con más poder y autoridad
- B) Las personas que gozan de mayor formación profesional y experiencia laboral



Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
7) ¿Cómo se gestionan los conflictos en la Municipalidad?	A) Son controlados por autoridades más altas	17	38,64%
	B) Son evitados debido al alto compromiso de roles y funciones	1	2,27%
	C) Mediante reuniones organizadas formalmente	3	6,82%
	D) No tienen un control definido, se evalúan y resuelven sobre la marcha	23	52,27%
	TOTAL	44	100,00%

- A) Son controlados por autoridades más altas
- B) Son evitados debido al alto compromiso de roles y funciones
- C) Mediante reuniones organizadas formalmente
- D) No tienen un control definido, se evalúan y resuelven sobre la marcha

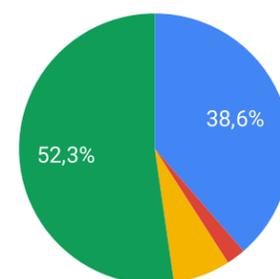


IMAGEN			
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
1) Cuento con la colaboración del personal de otras áreas si lo necesito	A) Siempre	8	18,18%
	B) Casi siempre	36	81,82%
	C) Casi nunca	0	0,00%
	D) Nunca	0	0,00%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
2) Cuando ingresé a la Municipalidad me sentí bienvenido	A) Muy de acuerdo	7	15,91%
	B) De acuerdo	32	72,73%
	C) En desacuerdo	0	0,00%
	D) Muy en desacuerdo	5	11,36%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
3) Al unirme a la institución, recibí suficiente información sobre el área donde trabajo y la función que realizo	A) Muy de acuerdo	22	50,00%
	B) De acuerdo	22	50,00%
	C) En desacuerdo	0	0,00%
	D) Muy en desacuerdo	0	0,00%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
4) Dispongo de los materiales y recursos necesarios para realizar mi trabajo	A) Siempre	36	81,82%
	B) Casi siempre	8	18,18%
	C) Casi nunca	0	0,00%
	D) Nunca	0	0,00%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
5) Las condiciones de espacio, ruido, temperatura e iluminación me permiten desempeñar mi trabajo con normalidad	A) Siempre	20	45,45%
	B) Casi siempre	19	43,18%
	C) Casi nunca	5	11,36%
	D) Nunca	0	0,00%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
6) Mi jefe me felicita cuando he realizado correctamente mi trabajo	A) Siempre	20	45,45%
	B) Casi siempre	19	43,18%
	C) Casi nunca	5	11,36%
	D) Nunca	0	0,00%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
7) La Municipalidad se preocupa explícitamente por conocer mis necesidades y preocupaciones	A) Siempre	4	9,09%
	B) Casi siempre	29	65,91%
	C) Casi nunca	10	22,73%
	D) Nunca	1	2,27%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
8) Pienso que si desempeño bien mi trabajo tengo posibilidad de ascender dentro de la organización	A) Siempre	7	15,91%
	B) Casi siempre	7	15,91%
	C) Casi nunca	15	34,09%
	D) Nunca	15	34,09%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
9) Creo que mis opiniones e ideas son tomadas en cuenta	A) Siempre	13	29,55%
	B) Casi siempre	26	59,09%
	C) Casi nunca	5	11,36%
	D) Nunca	0	0,00%
	TOTAL	44	100,00%
Variable/Pregunta	Categorías	Total	Porcentaje
10) Creo que la Municipalidad es un buen lugar de trabajo y me gustaría seguir desempeñándome aquí	A) Siempre	15	34,09%
	B) Casi siempre	28	63,64%
	C) Casi nunca	1	2,27%
	D) Nunca	0	0,00%
	TOTAL	44	100,00%

