



Planificación Estratégica Participativa

Un diálogo colectivo para construir un puente entre el pensar, el aprender y el hacer

## COMISIÓN DE INNOVACIÓN, TRANSFERENCIA Y VINCULACIÓN TECNOLÓGICA

### INFORME DE COMISIÓN

#### OCTAVA DIMENSIÓN DE ANÁLISIS TRANSVERSAL

***Desarrollo y aplicación efectiva de los recursos humanos, organizacionales, técnicos, materiales y financieros.***

**Dimensión analizada: Desarrollo y aplicación efectiva de los recursos humanos, organizacionales, técnicos, materiales y financieros.**

**Fortalezas:**

1. Una estructura organizacional que incluye la Oficina de Propiedad Intelectual, la Oficina de Innovación Tecnológica (UVT de la UNC), el Programa de Valorización del Conocimiento y la Incubadora de Empresas.
2. Recursos humanos formados y con dedicaciones especiales con potencialidad para realizar vinculación tecnológica (VT).
3. Distribución y ubicación de infraestructura que posibilita la interacción entre centros, equipos de investigación y de vinculación.
4. Equipamiento de envergadura no disponible en el medio socio-productivo del sector PYME.

**Oportunidades:**

1. Líneas específicas de financiamiento con foco en la vinculación.
  2. Potencial fomento para el desarrollo de PyMES y micro PyMES.
  3. Programas nacionales especiales para la construcción de nuevos edificios.
4. Fomento de las actividades de vinculación y transferencia por parte del MINCyT.

**Debilidades:**

1. Subordinación en el organigrama de la UNC de las actividades de vinculación a las de generación de conocimiento (ver dimensión 1).
2. Grado dispar de desarrollo organizacional de la VT en las Unidades Académicas.
3. La VT no ha sido desagregada y/o es confundida con las actividades de extensión en determinadas facultades.
4. Carencia de recursos humanos estables dentro de una estructura desarrollada tanto en el área central como en las Unidades Académicas.
5. Falta de un cargo gerente de la Incubadora de Empresas y su reglamento de nombramiento y renovación.
6. Carencia de un registro discriminado de actividades de VT realizadas por los docentes investigadores.
7. Falta de competencias y capacidades para la VT en los docentes investigadores de la UNC.
8. Obsolescencia y falta de mantenimiento de los equipos sustanciales.
9. Desaprovechamiento de programas nacionales y líneas de financiamiento específicas.
10. Falta de evaluación de resultados que permita medir el uso eficiente de recursos.

**Amenazas / problemas / riesgos:**

1. Oferta profesional del sector privado, especializada en VT, con mayor fortaleza que la ofrecida por la UNC.
2. Inercia institucional frente a los cambios en el mundo del trabajo en un futuro cercano.
3. Competencia con los propios graduados quienes pueden perder ciertas capacidades frente a importantes cambios del medio en tiempos cortos.
4. Ineficacia del funcionamiento e implementación del convenio UNC-CONICET que impacta en la justa redistribución de los recursos generados por VT.

**Objetivos generales y líneas de acción:**

**Objetivo 1:** Optimizar el uso de recursos destinados a la gestión y ejecución de VT.

**Líneas de acción:**

- 1.1. Generar talleres formativos e informativos para la búsqueda de oportunidades de VT en las distintas Unidades Académicas.
- 1.2. Elaborar un registro de actividades de VT realizadas por todos los docentes investigadores de la UNC.
- 1.3. Desarrollar programas de financiamiento para el mantenimiento y la renovación de equipamiento.
- 1.4. Iniciar programas especiales para el mantenimiento y la renovación de equipamiento; y fomentar su uso en red.
- 1.5. Diseñar e implementar un sistema de evaluación del uso eficiente de recursos.
- 1.6. Implementar un sistema de retribución económica a los RRHH que fomente la ejecución de actividades de VT.
- 1.7. Reglamentar el mecanismo de selección, funciones, responsabilidades, duración, etc. del responsable de la Incubadora de Empresas. Se recomienda que el cargo se acceda por concurso y sea renovable como máximo por un período consecutivo.