



Planificación Estratégica Participativa

Un diálogo colectivo para construir un puente entre el pensar, el aprender y el hacer

COMISIÓN DE EXTENSIÓN

INFORME DE COMISIÓN

PRIMERA DIMENSIÓN DE ANÁLISIS TRANSVERSAL

Integración interna (intrainstitucional)

Dimensión analizada: Integración Interna

Fortalezas

1. Existencia del Consejo Asesor de Extensión Universitaria (CAEU) que, con rango estatutario y funcionamiento reglamentado, permite la interacción y toma de decisiones coordinadas entre las Unidades Académicas y la Secretaría de Extensión Universitaria (SEU) en materia extensionista.
2. Desarrollo de la función extensionista en todas las unidades académicas y en ámbitos académicos más específicos como escuelas, centros, etc.
3. Programas permanentes en Secretaría de Extensión Universitaria (SEU) y Unidades Académicas como instancias institucionales estables (convocatorias, programas, proyectos) que generan, promueven, acompañan y financian intervenciones extensionistas.
4. Banco de evaluadores en extensión.
5. Espacios de reflexión y producción de conocimiento sobre y a partir del hacer extensionista como los foros de extensión y la publicación extensionista.
6. Presencia y continuidad en la promoción y difusión de actividades artísticas y culturales.

Debilidades

1. Insuficiente reconocimiento de la práctica extensionista en concursos y carrera docente, en comparación con la investigación y la docencia.
2. Déficit de recursos humanos, tecnológicos, presupuestarios y de infraestructura que afectan la sostenibilidad de las acciones de extensión.
3. Escasa institucionalización de ciertos vínculos interfacultades que los hace frágiles ante diversas coyunturas políticas.
4. Diversidad en la concepción y en la práctica de la función de extensión universitaria entre las Unidades Académicas.

Oportunidades

1. Existencia de líneas y programas de financiamiento para el fortalecimiento de la extensión en el sistema universitario nacional.
2. Visualización de la Universidad como un actor social relevante por parte de la comunidad.
3. Diseño y ejecución de proyectos extensionistas con abordajes interdisciplinarios producto de la complejidad de los fenómenos sociales.

Problemas / riesgos

1. Disminución de asignación presupuestaria para las universidades que afecte a los programas extensionistas.
2. Escasa capacidad en los organismos de gestión pública para interactuar en el marco de un mismo proyecto con diversas dependencias de la UNC.
3. Falta de mecanismos que institucionalicen las relaciones con los distintos actores sociales extrauniversitarios.

Objetivos generales y líneas de acción

Objetivo 1: Integrar las acciones extensionistas de todas las unidades académicas con el área central.

Líneas de acción:

- 1.1. Generar mecanismos de comunicación transversal entre todas las secretarías de extensión.
- 1.2. Garantizar la realización de jornadas anuales interfacultades y potenciar los foros de extensión existentes.
- 1.3. Propiciar y favorecer que cada secretaría de extensión de cada Unidad Académica desarrolle un plan estratégico.

Objetivo 2: Equiparar los presupuestos de Extensión al de Ciencia y Técnica.

Líneas de acción:

- 2.1. Proponer al Consejo Superior de la Universidad, una Resolución que permita el objetivo de equiparación presupuestaria.
- 2.2. Fortalecer la gestión presupuestaria de Extensión Central y de las distintas Unidades Académicas.

Objetivo 3: Ampliar las posibilidades de acceso a estudiantes, docentes, graduados y no docentes de la UNC en actividades de iniciación en extensión.

Líneas de acción:

- 3.1. Generar presupuesto para realizar programas de becas de iniciación en dicha actividad.
- 3.2. Producir presupuesto para llevar adelante el compromiso social estudiantil.

Objetivo 4: Jerarquizar los antecedentes extensionistas de docentes universitarios en las instancias de evaluación.

Línea de acción

4.1. Procurar mecanismos institucionales que reconozcan los trayectos extensionistas de los docentes de modo equivalente a las actividades de investigación.